

# 04

Vol.73  
April, 2022

「노동전환 고용안정 장려금」 사업 시행  
한국산업인력공단, 2022년도 국가기술자격 연구성과 발표 및 토론회 개최  
2022년 1월·2월·3월 「이달의 기능한국인」 선정

## HRD 4월의 이슈

안전 직무 관련  
21년도 국가기술자격  
응시자 전년 대비 17.7% 상승



「이달의 기능한국인」,  
2022년 3월 기준  
181명 선정



2월 고용시장,  
전년 동월 대비 취업자수  
103.7만 명 증가



2002년 총 14개소  
중소기업훈련지원센터 운영





### 근로자와 기업 모두가 상생하는 노동전환

•

최근, 산업 구조 변환과 디지털 기술  
혁신 등으로 인해 기업 현장에서 활용되는  
기술·역량이 고도화되면서  
이에 따른 근로자의 역량 개발 또한  
핵심 과제가 되었다.

달라지는 정책과 지원 사업에 대해서 짚어본다.

통권 제73 호

발행일 2022년 4월 15일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345

한국산업인력공단 훈련품질센터

052-714-8347

구독신청 및 문의 sik1224@hrdkorea.or.kr



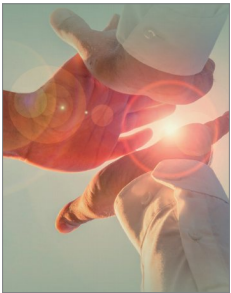
QR코드를 스캔하면

월간 'HRD동향'

구독 신청과

기존 구독 정보를

변경하실 수 있습니다.



## COVER STORY

근로자와 기업의 상생을  
상징적으로 담아내고자  
했습니다. 산업 구조 변환에  
따른 훈련과정 개발과,  
더 나은 일자리 창출을 향해 나아갑니다.

# CONTENTS

## HRD 스페셜

- 04 “우리 회사에 딱!”, 전국 14개 센터에서 중소기업 현장에 딱 맞는 훈련과정 운영 지원
- 06 전 국민의 진로개발 지원이 교육·고용·복지 정책의 핵심에
- 07 기업과 근로자 모두가 상생하는 「노동전환 고용안정 장려금」 사업 시작!

## HRD 현장

- 08 직업능력개발 유공자를 찾습니다
- 09 한국산업인력공단, 2022년도 국가기술자격 연구성과 발표 및 토론회 개최
- 10 한국고용정보원, 취업 지원 동영상 <신중년들의 취업가이드> 배포
- 12 고용노동부 차관, 국가인적자원개발컨소시엄 훈련기관 현장 순회 및 간담회 참석
- 12 고용노동부 장관, (사)대한민국명장회 장학증서 수여식 참석
- 13 인적자원개발 우수기관 및 기업(Best HRD)을 찾습니다!
- 14 한국산업인력공단, 안전 관련 국가기술자격 트렌드 북 발간
- 15 2022 상반기 월드잡 토크콘서트 I 개최
- 16 2022년 1월·2월·3월 「이달의 기능한국인」 선정

## 고용 BRIEF

- 18 2022년 2월 고용동향
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

## 연구 INSIDE

- 20 인구구조 변화에 따른 고령자 고용촉진 제도 현황 및 개선 방안
- 20 NCS 기반 교육과정 평가 안내서 수정·보완
- 21 세대간 일자리 대체관계 및 상생을 위한 정책방향
- 21 청년기 노동시장 상황이 삶에 미치는 영향

## 기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



본 소식지는 사람과 환경에 해가 적은 공기를 인쇄방식으로 제작합니다. 또한 인체에 해로운 파우더를 사용하지 않으며 친환경상품진흥원으로부터 환경마크 인증을 획득한 재생 펄프용지를 사용합니다. 한국산업인력공단 훈련품질센터는 2050 탄소중립에 함께합니다.

## “우리 회사에 딱!”, 전국 14개 센터에서 중소기업 현장에 딱 맞는 훈련과정 운영 지원



2022년 3월 15일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 “우리 회사에 딱!”, 전국 14개 센터에서 중소기업 현장에 딱 맞는 훈련 과정 운영 지원 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 전국 14개 중소기업 훈련지원센터를 통해, 중소기업이 자신의 업무 현장에 적합한 훈련과정을 개발하고 실시할 수 있도록 지원할 예정이다.

최근, 산업 구조 변환과 디지털 기술 혁신 등으로 인해 기업 현장에서 활용되는 기술·역량이 고도화되고 있지만, 여건이 열악한 중소기업은 근로자들에게 충분한 역량 개발 기회를 제공하지 못하고 있다는 현장의 목소리가 커져 왔다. 이에, 정부는 중소기업이 실제 업무와 직결되는 훈련과정을 개발하고 보다 완화된 요건으로 훈련비를 지원받을 수 있도록 2018년에 ‘기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 지원사업’을 도입하였고, 참여기업의 호평과 함께 매년 지속적으로 지원 대상을 확대해 나가고 있다.

특히, 2022년에는 지역, 산업 분야 등에 따라 다양한 유형으로 구분되어 분절적인 서비스를 제공했던 기존의 중소기업훈련지원센터를 개편하여, 전국 어디에서나 인근의 센터에서 안내·상담부터 다양한 분야의 훈련과정 개발·운영까지 종합적인 서비스를 지원받을 수 있도록 한다. 이를 위해, 총 14개소의 중소기업훈련지원센터를 운영하며, 균형 있는 서비스 제공을 위해 권역별로 가능한 2개소 이상의 센터가 운영될 수 있도록 중소기업훈련지원센터도 재선정하였다.

### 2022년 중소기업훈련지원센터 운영 현황

권역	기관	비고
전국(3)	(새코리아스타트업포럼, (사)중소기업기술 혁신협회, (사)한국인공지능협회	SW 특화센터
수도권·강원(3)	대한상공회의소 경기인력개발원, 경기경영자총협회, 한국경영인증원	’22년 재선정
대전·충청(2)	대한상공회의소 충남인력개발원, (사)한국문화산업협회	
광주·전라(2)	전북산학융합원, 대한상공회의소 광주인력개발원	
대구·경북(1)	경북경영자총협회(경북산학융합본부)	
부산·경남(1)	대한상공회의소 부산인력개발원	

※ 2개소는 추가 공모 절차를 거쳐 3월 말 선정할 예정(수도권, 경상지역)

### <중소기업훈련지원센터에서는>

중소기업훈련지원센터는 기업의 훈련과정 운영, 정부 사업 참여 등에 대한 안내, 상담을 상시 제공하며, 희망 기업에 대해서는 적합한 훈련과정 개발, 훈련비 지원 및 기업의 역량 개발 방향 제시까지 전 단계에 걸친 종합 서비스를 제공한다.

특히, 체계화되어 있지 않은 중소기업의 업무 특성을 고려하여, 해당 기업의 수요와 직무 특성을 먼저 진단, 분석한 후, 이에 따라 적합한 훈련방식을 제시하고 기업과 함께 개발함으로써, 현장에서 필요로 하는 최적의 훈련이 이루어질 수 있도록 한다.

또한, ‘신기술\* 활용도 제고’, ‘생산 문제 해결’ 등 기업이 직면하고 있는 문제를 신속하게 해결할 수 있도록, ‘특화 현장훈련(S-OJT 특화)’을 통해 훈련 운영 방법 및 훈련비 지원 기준 등을 탄력적으로 적용한다.

\* K-디지털 분야(스마트제조, AI, 빅데이터 등) 및 기타 신기술 분야

중소기업지원센터에서 지원하는 훈련 방식

집체훈련	현장훈련(S-OJT)	
	일반	특화
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (내용) 특정 기술, 분야 관련 이론·지식 체계</li> <li>▪ (방식) 업무 현장과 별도 공간 에서 강의 형태로 전달</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (내용) 기업의 업무 공정에 따라 관련된 이론· 지식을 재구성</li> <li>▪ (방식) 업무 현장에서 강의+ 실습 형태로 전달</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (내용) 기업이 직면한 문제 해결에 필요한 지식· 능력</li> <li>▪ (방식) 강사와 함께 문제의 원인 진단 및 개선안 모색, 필요한 이론·지식 등 습득</li> </ul>

‘기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 지원사업’은 2022년 3월 15일부터 8월 31일까지(필요시 연장 가능) 참여기업을 상시 모집하고 있으며, 연내 1,025개 기업을 지원할 예정이다. 참여를 희망하는 기업은 한국산업인력공단([www.hrdkorea.or.kr](http://www.hrdkorea.or.kr)) 또는 권역별 중소기업 훈련지원센터에서 신청 자격, 신청 절차 및 구체적인 지원 요건 등을 확인할 수 있다.

류경희 직업능력정책국장은 “기업맞춤형 현장훈련은 지식이나 이론을 단순히 전달하는 것이 아니라, 그것을 개별 기업에서 실제로 활용하는 과정에서 습득하는 훈련이기에, 중소기업 현장의 문제 해결과 전문 인재 양성에 큰 도움이 될 것”이라고 말하면서, “훈련과정을 개발하거나, 근무 시간과 별도로 훈련을 실시할 여건이 되지 않는 중소기업이 재직자들의 역량을 개발할 수 있는 실질적인 참여 경로가 마련된 것”이라고 밝혔다.

1 사례 1 : 일반 현장훈련(S-OJT) 참여 사례

- ▶ A사(자동차 부품 제조)는 일반 사출금형 조립기술은 보유하고 있으나, 런너리스 등 특수장치 조립기술은 미흡하였기에, 런너리스 사출금형조립 업무에 대한 전반적 업무 수행능력 강화를 위해 “일반 현장훈련(S-OJT)” 방식의 훈련을 실시하였다.
- ▶ 런너리스 사출금형과 관련된 지식, 이론, 노하우 등을 실제 업무 공정(부품준비 ➡ 고정측조립 ➡ 가동측 조립 ➡ 조립품질확인)에 맞추어 훈련을 실시함으로써, 직원들의 업무 수행 능력을 강화하고, 효율적으로 제품을 생산할 수 있게 되었다.

2 사례 2 : 특화 현장훈련(S-OJT) 참여 사례

- ▶ B사(핸드폰 부품 제조)는 품질관리 측정 설비 및 측정실을 운영하고 있음에도 지속적으로 불량 발생하고 있기에, “특화 현장훈련(S-OJT)”을 통해 품질관리가 미흡한 원인을 파악하고 개선 방안을 마련하고자 하였다.
- ▶ B사 직원들은 외부 전문가의 도움을 받아 불량 발생 유형을 분석하고, 타사 제품과 비교, 기존의 품질 관리에 대한 정밀 진단 등을 통해 기록 및 측정시스템 운영 개선 방안을 마련하였으며, 이 과정에서 다양한 지식, 노하우를 습득함과 동시에, 제품 불량률도 크게 개선시킬 수 있었다.



# 전 국민의 진로 개발 지원이 교육·고용·복지 정책의 핵심에

2022년 3월 18일, 한국직업능력연구원



QR코드를 스캔하면 전 국민의 진로개발 지원이 교육·고용·복지 정책의 핵심에 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

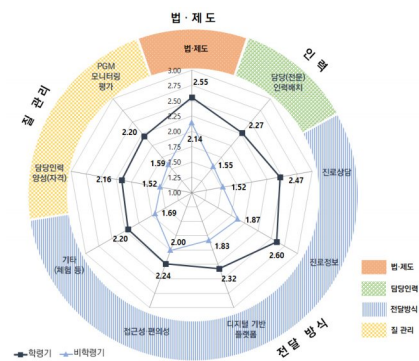
한국직업능력연구원은 3월 18일(금) 「국가 진로지도안전망 구축을 위한 정책 방향과 과제」라는 주제로 세미나를 개최했다. 세미나는 코로나 19 상황을 고려하여 각 분야의 핵심 전문가 중심으로 폐쇄형으로 운영됐다.

이번 세미나는 한국직업능력연구원이 경제·인문사회연구회 협동과제로 수행한 「국민 역량과 삶의 질을 지원하는 국가진로지도안전망 구축 연구」 결과를 연구진이 발표하고, 각 분야의 전문성 있는 패널을 초청하여 정책방향과 대응방안에 대해 토론했다. 그리고 학령층과 비학령층을 포괄한 두텁고 촘촘한 「국가 진로지도안전망 구축」을 위한 공감대를 형성했다. 연구책임자인 이지연 한국직업능력연구원 선임연구위원은 공공일자리 확대와 공적자금 투입에 초점된 공공정책의 문제점들이 부각되면서 진로 개발 지원에 대한 중요성이 상대적으로 간과되고 있음을 지적하고, 국가 책무성을 통한 국민 모두의 전 생애를 관통하는 국가진로지도 안전망 구축의 필요성을 강조했다.

이어 한국직업능력연구원 권효원 연구원과 이지연 선임연구위원은 학령층(초·중등·고등) 대상의 진로지도안전망의 현황, 성과, 한계를 분석하여 대상별 한계를 극복하기 위한 정책방향과 전제조건에 대해 발표했다. 비학령층 진로지도안전망은 건국 대학교 이동혁 교수가 평생학습기관을 중점적으로 발표했으며, 공공고용서비스 및 직업훈련기관은 한국청소년정책연구원 김기현 선임연구위원이 맡아서 현황과 정책 방향을 발표했다. 마지막으로 이지연 선임연구위원은 국민역량과 삶의 질 향상에 진로 개발 지원이 핵심이 되어야 한다고 다시 한번 강조하면서, ‘국가 진로지도안전망 구축’을 위하여 학령층과 비학령층 모두를 관통하는 5대 기본방향 및 지향가치를 제시하고, 이에 부합하는 13개 정책방향과 29개 세부 과제를 제시했다. 그리고 각 정책별 중요성과 시급성을 중심으로 우선집중과제 및 단기집중과제를 제시했다.

아울러 이번 연구 결과에서는 비학령층 대상 진로지도안전망이 학령층 진로지도 안전망에 비해 법·제도, 인력, 전달방식, 질 관리 측면에서 매우 부실한 것으로 나타났다. 구체적으로 학령층과 비학령층의 진로지도안전망 현황을 9개 세부 영역별로 비교 분석한 결과, 모든 영역에서 비학령층의 진로지도안전망이 학령층에 비해 부실한 것으로 나타났다. 그 중 진로상담 영역에서 가장 큰 차이가 났다. 그다음으로 진로정보와 담당(전문)인력 배치에서 측면에서도 큰 차이가 났다\*. 특히 비학령층의 경우, 평생교육기관에서 양적으로 많은 교육프로그램을 제공하고 있지만, 성인들이 필요로 하는 진로개발 교육기회는 여전히 부족한 상태로 나타났다. 게다가 「평생교육법」에 성인 진로개발을 위한 국가와 평생교육기관의 역할을 구체적으로 명시하고 있지 않아, 강력한 의무적 실행 수준이 명시된 법령 개정을 통해 성인 대상 진로개발 지원이 필요할 것으로 보인다.

\* 학령층/비학령층 진로지도안전망 비교 결과(리커트 3점)



# 기업과 근로자 모두가 상생하는 「노동전환 고용 안정 장려금」 사업 시작!



2022년 4월 4일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 기업과 근로자 모두가 상생하는 「노동전환 고용안정 장려금」 사업 시작! 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

## \* 저탄소·디지털 전환 사업주

◇ 최근 3년(19년~) 이내 사업재편(산업부)·사업전환(중기부) 승인기업, 노동전환 고용안정 컨설팅 참여 기업, 노동전환 특화 공동훈련센터 협약기업 등

고용노동부(장관 안경덕)는 4월 4일부터 「노동전환 고용안정 지원금」, 「노동전환 고용안정 협약지원금」의 신청·접수를 시작한다고 밝혔다. 「노동전환 고용안정 장려금」은 저탄소·디지털화 전환에 충격을 받는 기업·재직자를 선제적·체계적으로 지원하기 위해 추진하는 사업이다.

노동전환 고용안정 지원금은 산업구조 전환에 영향을 받는 기업의 재직자의 원활한 직무심화·전환 등을 위한 비용을 지원하는 사업으로 구체적인 내용은 아래와 같다.

### 노동전환 고용안정 지원금

- ▶ **지원 대상** 저탄소·디지털 전환 사업주\*(기업규모 무관)
- ▶ **지원 내용** 직무심화·전환 훈련, 이·전직지원서비스 제공 시 교육비 지원  
\* 단, 전직지원의무화가 적용된 1,000인 이상 기업의 전직지원 서비스는 제외하고, 직무심화·전환 교육훈련 비용만 지원
- ▶ **지원 금액** 1인당 최대 300만 원      ▶ **신청 주기** 3개월 단위로 신청
- ▶ **지원 기간** 최대 12개월
- ▶ **신청 기한** 승인받은 참여 신청서 상 교육 등 종료일이 속한 달의 다음 달부터 1년 이내 신청
- ▶ **지원 요건** ① 교육 등 실시에 대한 노·사 합의, ② 최소 3개월 이상의 교육 등을 실시

노동전환 고용안정 협약지원금은 산업구조 전환에 영향을 받는 기업 노사가 고용 유지에 대한 합의가 있는 경우 총 5억 원 한도에서 고용환경 개선 투자비의 50%를 지원하는 사업으로 구체적인 내용은 아래와 같다.

### 노동전환 고용안정 협약지원금

- ▶ **지원 대상** 저탄소·디지털 전환 사업주\*(기업규모 무관)
- ▶ **지원 내용** 근로자 교육 및 복리후생 관련 시설 등 임차비 지원  
\* 직무전환 교육·훈련 시설 임차, 기숙사 임차, 통근버스 임차 등
- ▶ **지원 금액** 임차한 금액의 50% 범위 내에서 최대 5억 원 지원  
\* 단, 직무전환과 관련된 훈련 장비는 80%까지 지원
- ▶ **신청 주기** 3개월 단위로 신청      ▶ **지원 기간** 최대 12개월
- ▶ **신청 기한** 승인받은 사업참여 신청서상 임차 등 종료일이 속한 달의 다음 달부터 1년 이내 신청
- ▶ **지원 요건** ① 고용유지에 대한 노·사 합의, ② 감원방지 의무기간(지원금 받은 기간 +1개월), ③ 최소임차금액 300만 원 이상

김영중 고용정책실장은 “최근 저탄소·디지털 경제로의 대전환이 가속화되고 있어, 산업전환 과정에서 소외될 수 있는 근로자의 고용안정이 어느 때보다 중요해졌다.” 라면서 “오늘 신설되는 두 가지 장려금 사업이 근로자의 고용안전성 보장과 기업의 원활한 산업전환을 도와 노사가 상생하는 계기가 되기를 기대한다.”고 밝혔다.

신규 노동전환 고용안정 장려금에 대한 보다 자세한 사항은 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr) 또는 고객상담센터(국번없이 TEL. 1350)에서 확인할 수 있다.

## 직업능력개발 유공자를 찾습니다



2022년 3월 29일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 직업능력개발  
유공자를 찾습니다 보도자료를  
확인하실 수 있습니다.



고용노동부(장관 안경덕)는 「2022년 직업능력개발 유공 포상」 계획을 공고하고 3.30(수)부터 4.27(수)까지 포상후보자 신청서 및 추천서를 접수받는다고 밝혔다. '97년부터 이어온 「직업능력개발 유공 포상」은 전국민의 평생 직업능력개발 및 능력 중심사회를 구현하고 이에 기여한 유공자를 격려하기 위한 것으로, 올해에는 6개 분야 95명에게 훈장·포장·대통령표창 등 포상을 수여할 계획이다.

### 「2022년도 직업능력개발 유공 포상」 개요

- ▶ 신청기간 : 3.30(수) ~ 4.27(수)
- ▶ 포상대상 : ①사업주, ②노동자, ③우수 숙련기술인, ④직업훈련기관 대표, ⑤직업 훈련 교원, ⑥HRD·자격업무 종사자 등 6개 분야
- ▶ 포상규모 : 95점(훈장3, 포장5, 대통령표창 11, 국무총리표창 21, 고용노동부장관표창 55)

**\* 다만, 포상 규모는 행정안전부 등 협의 과정에서 일부 조정 가능**

- ▶ 포상대상별 접수기관 : 고용노동부 누리집(moel.go.kr) 공지사항 참조

고용노동부는 코로나19 확산·장기화로 어려운 상황에도 평생 직업능력개발체계 구축에 기여한 유공자와 디지털·신기술 훈련 분야 유공자를 적극 발굴하여 포상할 계획이라고 밝혔다.

「2022년도 직업능력개발 유공 포상」을 원하는 각 분야 대상자는 직접 포상 후보자로 신청할 수 있고, 직업능력개발에 공이 있는 후보자를 추천하고자 하는 국민은 「국민추천 포상제」를 활용하면 된다. 직접 신청을 원하는 대상자는 지방고용노동관서, 한국산업인력공단, 한국폴리텍대학, 한국기술대학교, 대한상공회의소, 산업별·지역별 인적자원개발위원회 등 포상대상별 접수기관으로 신청서류를 제출하면 된다. 또한 「국민추천제」를 통해 추천하고자 하는 국민은 고용노동부 누리집의 '정부포상 365일 추천 창구'를 통해 추천할 수 있다.

고용노동부는 신청 및 추천을 통해 접수받은 포상후보자를 대상으로 광화문1번가 등 누리집을 통해 후보자의 주요 공적을 15일 이상 공개하여 공개 검증을 실시하며, 검증을 마친 뒤에는 공적심사위원회를 통해 포상 대상자를 결정한다.

최종 결정된 포상 대상자에게는 “직업능력의 달”인 9월에 개최되는 「제26회 직업능력의 달 기념식」(9.1(목) 예정)에서 훈·포장 및 표창을 전수할 계획이다.

류경희 직업능력정책국장은 “코로나 팬데믹과 디지털 대전환 시대에 맞추어 디지털·신기술 인재 육성과 국민의 평생 직업능력 개발이 더욱 중요해지고 있는 시기이므로, 직업능력개발에 공헌한 유공자를 찾아 그 공적을 널리 알려 많은 국민이 정부의 직업능력개발 사업에 관심을 가지고 참여할 기회를 가질 수 있도록 하겠다.”라고 밝혔다.



## 한국산업인력공단, 2022년도 국가기술자격 연구성과 발표 및 토론회 개최



2022년 3월 7일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단,  
2022년도 국가기술자격 연구성과 발표 및 토론회  
개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 3월 7일(월), 국가기술자격 출제 사업과 관련된 연구 성과에 대해 발표 및 토론회를 개최했다. 국가자격 품질관리성과 공유 및 미래형 스마트 출제·역량 강화를 목적으로 이루어진 이번 발표는 연구 수행 직원의 주도하에 이루어졌으며 공단 이사장, 노동조합 위원장 등 50명의 임직원과 관련 분야의 외부 전문가로 구성된 2명의 패널이 참석했다.

3개의 세션으로 이루어진 발표의 주제(①연구원 전문성 제고를 위한 역량 강화 유형 및 발전 경로 제언, ②국가기술자격 출제 품질관리 방안 - 필기시험 중심으로, ③국가기술자격 실기시험 디지털 평가 도입 방안)는 국가기술자격 출제업무를 수행하며 가장 중요하고 필요한 논제로써 김규섭 책임연구원을 비롯한 3명의 연구원이 실무 수행 관점으로 연구결과를 발표했다. 참석자들은 연구결과에서 도출된 시사점에 대해 다양한 개선 방안을 제시할 수 있도록 심도 있는 토론회도 함께 진행하였다.

공단 어수봉 이사장 및 외부 전문가는 발표 내용과 관련하여, “공단이 내외부 환경에 직면하고 있는 상황을 고려할 때, 가장 중대하며 단계적 개선이 필요한 주제이다.”라고 평가하였다. 아울러, 봉우인재개발원의 우봉우 원장은 “근본적인 변화가 필요한 시기이다.”라는 의견도 덧붙였다.

발표 및 토론회 현장사진



## 한국고용정보원, 취업 지원 동영상 <신종년들의 취업가이드> 배포



2022년 3월 17일, 한국고용정보원



QR코드를 스캔하면 한국고용정보원, 취업  
지원 동영상 <신종년들의 취업가이드> 배포  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국고용정보원(원장 나영돈)은 3월 17일 50~60대 신종년들의 재취업 성공스토리를 담은 취업 지원 동영상 <신종년들의 취업가이드>를 워크넷(www.work.go.kr)을 통해 서비스한다고 밝혔다.

총 15편의 동영상으로 구성된 <신종년들의 취업가이드>는 재취업에 성공한 신종년들의 취업 준비 경험과 비결 등을 생생한 인터뷰로 담았고, 취업을 준비하는 신종년들이 알아두면 도움이 될 구체적인 취업 정보도 제공한다. 또한, 사례 중심으로 동영상별 15분 내외로 제작된 만큼 동영상 시청에 집중될 수 있도록 제작되어 시청자의 몰입도를 높이게 제작되었다고 평가된다.

### 새로운 분야로의 재취업형

57세 김모씨는 발로 뛰고 현장을 누빈 덕분에 재취업의 문을 열었다. 영어 학원 강사로 근무하다 코로나로 인한 학원 상황이 나빠져 퇴직한 김씨는 고용센터 위탁 교육기관에서 환경 분야 자격증을 취득하고 관련 직군의 회사에서 현장 실무를 경험하는 등의 노력으로 환경인허가 관련 회사에 취업했다.

#### 인터뷰 내용

“어떤 일을 앞으로의 직업으로 삼아야 할지 고민했어요. 지금까지 해오던 일을 못 한다면 앞으로는 다른 직업을 가져야 하는데 어떤 게 좋지? 근데 우선은 직업에 대해서 알아야 그런 생각도 해볼 수 있더라고요. 그래서 고용센터, 고용노동부 등 직업에 대해 알아보고 제가 배울 수 있는 곳이 어디인지 찾아다녔습니다.

고용노동부의 정보지원을 꾸준히 찾아봤어요. 직접 일해보지는 못하지만, 현장 실무는 어떻게 되는지 알아보고 고용센터를 통해서 관련 직군에서 일하는 분의 회사에 가볼 수 있는 자리를 마련해 주셨어요. 일종의 견학식으로요. 어쨌든말로 실제로 어떻게 일하는지 볼 수 있는 기회를 얻었습니다. 이런 게 비결일 것 같아요. ‘발로 뛰는 것!’ 가만히 있는다고 누가 제 할 일을 제 코앞에 가져다주지 않아요.”

- 환경인허가 담당자 김00님 -

### 경력을 살린 재취업형

운수회사 관리자였던 66세 박모씨는 전 직장에서의 쌓은 경력과 경험을 살려 제 2인생을 활기차게 보내고 있다. 박씨는 이전의 일자리가 자격증이 없어도 누구나 할 수 있도록 바뀌면서 경쟁력을 잃어 그만두게 되었다. 퇴사 후 고용노동부에서 제공하는 직업훈련과 자동차정비연합회 산하에서 교육받고 정비 능력을 발전시켜 자동차 검사원으로 재취업했다.

#### 인터뷰 내용

“퇴사하고서는 닥치는 대로 더 열심히 살았어요. 유사 업종 아르바이트도 하고, 영업용 화물차를 사서 운송도 직접하고 그랬다니까요? 그동안 평생 차와 관련한 일을

해서 자신 있었고 하나씩 단계를 밟아 오다 보니 자동차 검사원을 할 수 있게 되었어요. 개인 점포도 내 볼까 했는데 거의 다 판매나 식당 이런 것밖에 할 수 있는 게 없더라고요. 그런데 제가 언제 밥을 지어봤습니까, 뭘 팔아보길 했습니까, 그래서 잠깐 고민해보다가 자동차 분야로 굳히기를 했죠.” - 자동차검사원 박00님 -

### 우연한 기회를 살린 재취업형

57세 권모씨는 취미를 특기로 살려 재취업에 성공했다. 권씨는 식당에서 주방일을 하다 다쳐 일자리를 그만두게 된 후 건강 관리와 취미를 위해 점핑 운동을 하다가 전문가 프로그램 자격증을 따서 지금은 점핑 클럽 강사로 일하며 건강과 수익을 동시에 챙기고 있다.

### 인터뷰 내용

“몸이 좋지 않아서 운동을 배우다가 점핑을 알게 되었어요. 조금씩 하다보니까 재미도 있고 몸이 회복 되는걸 느꼈던 것 같아요. 그때 문득 ‘내가 가르칠 수 없을까?’하는 생각이 들었어요. 운동을 하면서 몸도 지키고 일도 하는 일석이조! 그때 점핑 강사를 선택했습니다. 점핑 클럽에서 운동을 하고 배우다 보면 전문가의 프로그램 자격증을 수료할 수 있도록 도와주는 코스가 있습니다. 또 일을 할 수 있는 클럽도 서로 공유하며 지내기 때문에 수입을 만들기 어렵지 않았습니다. 점핑 강사는 수입도 만들고 건강을 챙길 수 있는 직업이라 신중년에게 특히 더 좋은 직업인 것 같습니다.”

- 점핑강사 권00님 -

### 고용센터를 적극 활용한 재취업형

전업주부 생활 중 빈둥지 증후군이 걱정돼 재취업을 결심한 56세 유모씨는 고용센터 취업컨설팅을 적극 활용해 재취업했다. 재취업 준비를 위해 고용센터를 방문해 취업 정보에서부터 자기소개서, 이력서 쓰기 등까지 다양한 취업 지원을 받았고, 지금은 보험회사 총무팀으로 출근하면서 만족스러운 중년을 보내고 있다.

### 인터뷰 내용

“몇 번의 이력서를 내고 몇 번의 거절 통보를 받고 그리고 달콤한 열매를 맛보는 것 아닐까요? 자기소개서 쓸 때 고용센터에 방문해서 교육해주시는 선생님께 이력서 쓰는 걸 좀 도와달라고 요청했어요. 3일을 매일 갔었는데 성의를 다해 도와주셨고 그 덕에 취업할 수 있던 것 같아요.” - 보험회사 총무팀 유00님 -

나영돈 원장은 “신중년들의 재취업에 조금이나마 도움이 되고자, 쉽게 접근할 수 있는 동영상 통해 재취업에 성공한 사례자들의 경험담을 생생하게 들려주고자 한다.”라며, “고령화에 따라 증가하고 있는 신중년들을 위한 맞춤형 경력설계 서비스를 더욱 개발하고 확대하여 제공할 것이다.”라고 밝혔다. <신중년들의 취업가이드> 동영상은 취업정보 사이트 워크넷과 유튜브 한국고용정보원 채널에서 볼 수 있다.



## 고용노동부 차관, 국가인적자원개발 컨소시엄 훈련기관 현장 순회 및 간담회 참석



2022년 3월 25일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 고용노동부 차관, 국가  
인적자원개발컨소시엄 훈련기관 현장 순회 및  
간담회 참석 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

박화진 고용노동부 차관은 3월 25일(금) 10시, 국가인적자원개발컨소시엄 운영기관인 부산대학교(부산광역시 금정구 소재)를 방문했다. 이날 방문은 2021년 K-디지털 플랫폼으로 선정된 부산대학교에 조성한 시설·장비와 훈련 공간을 둘러보고 관계자들을 격려하는 한편, 부산지역에 소재한 국가인적자원개발컨소시엄 훈련기관들과 간담회를 통해 디지털·저탄소 전환에 대응한 훈련기관들의 운영상황을 점검하고, 애로사항을 청취하기 위해 마련됐다.

박화진 차관은 “산업구조 전환에 따라 직무 수요가 빠르게 변화하고 있는 현 상황에서, 중소기업 재직자를 위해 직무전환훈련을 제공하여 대중소상생의 가치를 실현해줄 것”을 참여 기관들에 당부했다.

## 고용노동부 장관, (사)대한민국명장회 장학증서 수여식 참석



2022년 3월 30일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 고용노동부 장관,  
(사)대한민국명장회 장학증서 수여식 참석  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

안경덕 고용노동부 장관은 3.30.(수) 11:00 (사)대한민국명장회(회장 홍종흔)에서 주최한 장학증서 수여식에 참석하여 장학증서 수여 후 예비숙련기술인을 격려했다. 이번 수여식은 (사)대한민국명장회 소속 회원이 기부(129명, 53백만 원)한 장학금 전액을 예비 숙련기술인(직업계고, 인문고, 대학교 등 재학생) 86명에게 전달하는 행사이다.

안경덕 장관은 청년 기술인재들이 꿈을 이룰 수 있도록 적극 지원하고, 숙련기술인이 정당한 대우를 받는 사회를 만들기 위해 정책적 노력을 지속하겠다고 밝혔다. 아울러, 대한민국명장 등 숙련기술인에게는 기술과 경험을 후배들에게 적극 공유하고, 기술 강국 대한민국의 위상 제고에도 계속 힘써 줄 것을 당부하였다.

### \* 대한민국명장

- ◇ 숙련기술 발전 및 숙련기술자의 지위향상에 크게 공헌한 사람을 대한민국명장으로 선정 및 우대

## 인적자원개발 우수기관 및 기업 (Best HRD)을 찾습니다!



2022년 4월 7일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 인적자원개발 우수기관  
및 기업(Best HRD)을 찾습니다!  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

\* [www.hrd4u.or.kr](http://www.hrd4u.or.kr) 참조 (인적자원개발 우수기관 인증  
페이지 → 온라인 신청 → 신청서 작성)

Best HRD 인증 로고



승리의 월계수 잎과 두 손을 들고 있는 사람을 형상화

\* 중소기업 성과공유기업 우대혜택

- ① 정책자금(저금리 우대) 신청자격 부여
- ② 중소기업부 사업 신청 시 가점 부여(기존 인증  
혜택과 중복될 경우 가점 합산)

고용노동부(장관 안경덕)와 교육부(부총리 겸 교육부 장관 유은혜)는 '2022년도 인적  
자원개발 우수기관 인증(Best HRD)' 사업을 4월 7일(목) 공고했다. 사업 신청 기간은 4월  
7일(목)부터 5월 31일(화)까지이며, 공공부문과 민간부문(대기업, 중소기업, 선취업 후학습  
기업)으로 나뉘어 진행된다. 특히, 올해부터 민간부문은 온라인 접수\*로도 신청·접수가 가능  
하며, 기존처럼 한국산업인력공단 지부·지사를 통한 우편 및 방문접수도 가능하다.

한편, 2006년부터 시행되고 있는 '인적자원개발 우수기관 인증 사업'은 능력 중심으로  
공정하게 인사를 관리하고 재직자들에게 지속적인 역량개발 기회를 제공하는 우수기관  
및 기업을 인증하는 제도로써, 2021년까지 총 1,448개 기관(공공 610개, 민간 838개)을  
우수기관으로 인증했다.

신청기관을 대상으로 서류현장 심사 및 인증위원회의 최종 심의를 거쳐 9월 중 최종 우수  
기관을 선정하고 인증수여식도 진행할 예정이며, 우수기관에는 인증서(3년 유효)와  
인증패를 수여하고, 인증기간 동안 정기근로감독 면제, 우수기관 담당자 연수 등 혜택을  
부여한다.

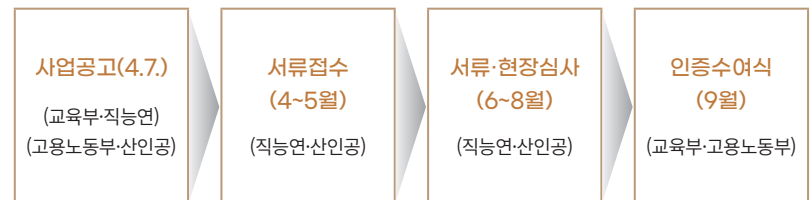
### 인적자원개발 우수기관 인증제 접수 및 심사

■ 신청·접수 2022. 4. 7.(목) ~ 5. 31.(화)

■ 인증심사 심사위원회 구성 → 서류심사(1단계) 및 현장심사(2단계) → 인증

※ 인증 유효기간은 3년으로 함

※ 공공부문·대·중소기업 700점 이상, 선취업 후학습 기업 70점 이상일 경우 인증부여



특히, 올해부터 민간부문에서는 중소벤처기업부와 협업하여 '중소기업 성과공유기업'  
인증 혜택\*을 부여하며, 공공부문에서는 유형별 최우수 4개 기관의 담당자에게 부총리 겸  
교육부장관 표창을 수여한다. 이외에도 하위기관과 탈락기관 중 희망할 경우 전문 상담  
(컨설팅)을 제공하여 기관의 인적자원관리·개발 체계를 개선할 수 있도록 지원할 계획  
이다.

자세한 내용은 한국직업능력연구원 누리집(<http://www.krivet.re.kr>)과 한국산업인력  
공단 인적자원개발 우수기관 인증 누리집(<http://www.hrd4u.or.kr/hrdcert>)에서  
확인할 수 있다.

고용노동부와 교육부는 “디지털 전환 및 비대면 업무방식 확대 등 사회 변화에 발맞  
추어 조직 구성원의 적응과 성장을 지원하는 인적 자원 관리·개발 체계 확산을 위해  
노력하겠다.”라고 밝혔다.



## 한국산업인력공단, 안전 관련 국가 기술자격 트렌드 북 발간



2022년 3월 28일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단,  
안전 관련 국가기술자격 트렌드 북 발간  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

★ 트렌드북 이미지



한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 공단)은 3월 28일(월) 안전 직무와 관련된 국가기술자격 16개 종목을 선정·분석한 ‘국가기술자격 트렌드 북’을 발간했다.

최근 ‘중대재해처벌법’ 시행으로 ‘안전’에 대한 사회적 관심이 증가함에 따라 안전 분야 국가기술자격 수험자가 큰 폭으로 증가했다. 최근 5년간 ‘안전’ 직무 관련 국가 기술자격 16개 종목에서 응시자가 꾸준한 증가 추세를 보이고 있으며, '21년의 경우 전년 대비 17.7% 늘었다. 특히, 건설안전기사(41.5%), 건설안전산업기사(42.7%), 소방설비산업기사(기계)(32.9%)에서 큰 폭으로 증가했다. 또한, 지난 3월 5일 시행된 '22년도 정기 기사 1회 시험에서 안전 직무의 대표 자격인 산업안전기사 종목에 26,517명의 수험자가 접수해 전년 동일 회차 시험 대비 37.8% 증가하는 등 안전 직무 관련 국가기술자격에 대한 관심이 지속적으로 늘고 있다.

최근 5년간 국가기술자격(안전 직무) 응시자 현황

연도	안전 직무 관련 국가기술자격(16종목)	
	응시자(명)	증감율(%)
'16	255,273	-
'17	276,680	8.39%
'18	294,458	6.43%
'19	338,915	15.1%
'20	312,837	△7.69%
'21	368,281	17.7%

최근 5년간 안전 직무 관련 16개 종목별 필기 응시현황

순번	종목(16)	필기응시인원(명)				
		'17년	'18년	'19년	'20년	'21년
	계	276,680	294,458	338,915	312,837	368,281 (17.7% ↑)
1	가스기사	2,740	2,853	3,483	3,534	4,068 (15.1% ↑)
2	가스산업기사	5,141	5,443	7,127	6,334	7,280 (14.9% ↑)
3	가스기능사	10,281	9,393	11,090	8,891	11,747 (32.1% ↑)
4	산업안전기사	25,088	27,018	33,287	33,732	41,704 (23.6% ↑)
5	산업안전산업기사	17,042	19,298	24,237	22,849	25,952 (13.6% ↑)
6	건설안전기사	9,335	10,421	13,212	12,389	17,526 (41.5% ↑)
7	건설안전산업기사	4,142	4,502	5,179	4,535	6,473 (42.7% ↑)
8	소방설비기사(전기)	21,735	24,127	26,112	21,749	27,083 (24.5% ↑)
9	소방설비산업기사(전기)	8,687	9,159	9,618	6,251	8,050 (28.8% ↑)
10	소방설비기사(기계)	13,524	15,757	18,030	14,623	17,736 (21.3% ↑)
11	소방설비산업기사(기계)	3,486	3,495	3,971	2,803	3,724 (32.9% ↑)
12	위험물산업기사	20,764	20,662	23,292	21,597	25,076 (16.1% ↑)
13	위험물기능사	17,426	17,658	19,498	13,464	16,322 (21.2% ↑)
14	전기기사	43,104	44,920	49,815	56,376	60,500 (7.3% ↑)
15	전기산업기사	29,428	30,920	37,091	34,534	37,892 (9.7% ↑)
16	전기기능사	44,757	48,832	53,873	49,176	57,148 (16.2% ↑)

공단은 이러한 산업현장의 안전관리자 직무에 대한 높은 관심과 수험자의 응시 수요를 반영해 안전 분야 국가기술자격에 대한 정보를 수록한 트렌드북을 제작 발간하게 됐다. 트렌드 북에는 각 종목별 자격 내용, 취득방법, 주요 활용처, 우대현황 및 고용 전망 등을 수록했으며, 고용복지플러스센터, 대한산업안전협회 등 관련 협·단체, 한국 산업안전보건공단 교육원 및 훈련기관 등에 배포될 예정이다.

# 2022 상반기 월드잡 토크콘서트 I 개최



2022년 3월 14일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면  
2022 상반기 월드잡 토크콘서트 I 개최  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

## \* 글로벌 일자리 대전

◇ 국내 최대규모 해외취업 행사로 4월 21~22일  
개최 예정

## \* '22년 상반기 월드잡 토크 콘서트 I 포스터

2022년 상반기  
글로벌일자리 대전 연계  
**월드잡 토크콘서트 I**

3.14.(월) ~ 3.18.(금) 온라인 운영

국가별 취업전략 LIVE Talk (3.14.(월)~3.16.(수))	인사담당자와의 LIVE Talk (3.17.(목)~3.18.(금))
K-Move센터 담당자와 멘토가 알려주는 국가별 취업전략	참여기업 IBM, DHL 등 일본, 말레이시아, 영국, 홍콩, 호주 소재 14개 기업
3/14(월) 중국·일본·독일	주요내용 기업 소개, 일자리 정보 및 지원 Tip
3/15(화) 미국·호주·싱가포르	* 운영 상황에 따라 참여 기업 및 스케줄은 변경될 수 있음
3/16(수) 캐나다·베트남·UAE	

▶ 프로그램 상세 일정 및 연사 정보는 월드잡플러스 신청페이지 참고

**참석방법**  
월드잡플러스 홈페이지 또는 신청 페이지 접속 ▶ 온라인 운영(Zoom, 접수 마감 후 개별 안내 예정)  
▶ 참여 링크 안내를 위하여 [아이디/이메일-개인정보] ▶ 정보 및 이벤트 '수신' 동의 체크

문의 한국산업인력공단 ☎ 051-715-7017 ▶ yoroh@hrdkorea.or.kr

주최 한국노동부 주관 HRDK 한국산업인력공단 kotra

고용노동부가 주최하고 한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 '공단'), 대한무역투자진흥공사(사장 권평오)가 공동 주관하는 '2022 상반기 월드잡 토크 콘서트 I'가 3월 14일부터 3월 18일까지 월드잡플러스(worldjob.or.kr)를 통해 온라인으로 개최되었다. 이번 '2022 상반기 월드잡 토크 콘서트 I'는 IBM, DHL 등 14개 참여기업 인사담당자가 알려주는 일자리 정보 및 지원 팁을 담은 '인사담당자와의 라이브 토크'와 해외진출 주요 9개국 취업전략에 대해 듣는 '국가별 취업전략 라이브 토크'로 구성되었다. 이번 행사를 통해 구직자는 현지 취업자와 기업 인사담당자, K-Move센터 담당자가 직접 전달하는 주요 진출국 대상 근로환경 정보와 채용 관련 소식을 얻을 수 있었으며, 이를 통해 4월 상반기 글로벌 일자리 대전\* 주간에서 해외취업 성공률을 높일 수 있을 것으로 기대된다.

'인사담당자와의 라이브토크'에서는 2022년 상반기 글로벌 일자리대전 참여 기업의 인사담당자 등 관계자가 직접 기업과 채용공고를 소개하였다. ▲(17일) IBM, DHL 등 말레이시아, 일본 소재 기업 8개사, ▲(18일) LAZADA, Nabtesco 등 싱가포르, 호주, 홍콩, 영국, 일본, 말레이시아 소재 6개사 등 총 14개사가 참여하였다.

'국가별 취업전략 라이브 토크'는 해외취업 구직자의 관심이 높은 미국, 일본, 캐나다, 독일 등 주요 9개국의 2022년 해외취업 동향 및 진출 유망직종 정보를 안내하였다. 일정별로는 ▲(14일) 중국, 일본, 독일 ▲(15일) 미국, 호주, 싱가포르 ▲(16일) 캐나다, 베트남, UAE로 나누어 진행되었다. K-Move센터 무역관 담당자와 현지 취업 경험을 가진 멘토 등 2명의 강연을 통해 취업 동향, 유망직종, 취업 사례 등 전반적인 해외취업 정보를 얻을 수 있으며 이후 실시간 질의응답을 진행하여 현장성 높은 정보를 제공하였다.

공단 어수봉 이사장은 "달려있던 해외취업에 대해 열망하고 있을 청년들에게 양질의 해외취업 정보를 제공할 수 있는 자리인 만큼 미래의 새로운 가능성을 탐색할 수 있는 좋은 기회가 되길 바란다."라고 밝혔다.

# 2022년 1월·2월·3월 「이달의 기능한국인」 선정



2022년 3월 29일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 2022년 1월·2월·3월  
「이달의 기능한국인」 선정  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

1월  
-  
(주)아이캡코리아  
임장호 대표

2월  
-  
(주)청파이엠티  
김진선 대표

3월  
-  
(주)파인디앤씨  
김종찬 대표

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 전기 방화재 분야 전문가 임장호 대표(주)아이캡코리아) 등 3명을 올해 1~3월 「이달의 기능한국인」으로 선정하고 3월 29일 세종청사에서 시상식을 열어 고용노동부장관 증서를 수여했다.

「이달의 기능한국인」은 기술인의 자긍심을 높이고 숙련기술인이 인정받는 사회를 만들기 위해 고용노동부와 산업인력공단이 2006년 8월부터 매월 한 명씩 선정(2022년 3월 기준 181명 선정)하고 있으며 직업계 학교 등을 졸업하고 산업 현장에서 10년 이상 경력이 있는 사람 가운데 사회적으로 성공한 숙련기술인이 대상이다.

1월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 (주)아이캡코리아 임장호 대표는 전기 절연재와 방화 재재 국산화에 성공한 방화재 분야 전문가이다. 임 대표는 방화재 설치 공사현장에서의 방화재 시공 경험을 바탕으로 2000년 회사를 창업하고 각종 공사현장의 방화재 시공을 시작했다. 전기공사 현장에서 꼭 필요한 자재이자 가장 많이 쓰이는 것이 전기 절연재인데 그 중 온도에 따라 색이 변해 과부하 등을 육안으로 확인할 수 있는 일본산 절연튜브를 발견하고 국내로 들여와 현장에 공급했다. 하지만 우리나라의 전기설비에 국제규격(IEC publication)을 적용하게 되면서 일본규격 제품이 현장에 맞지 않게 되어 절연튜브의 국산화에 도전했고 일본제품의 단점을 보완해 온도변화는 물론 커넥터 연결상태까지 알 수 있는 아이캡(EYECAP)을 개발했다.

임 대표가 2017년 기존 PVC에서 실리콘으로 소재를 바꾸면서 세계 유일 친환경 절연튜브로 업그레이드한 새로운 아이캡은 온도변화의 이력 확인 기능을 더해 화재 예방의 효과도 높였으며 2021년에 한국산업표준으로 지정받았다. 임 대표는 또한 국내 최초 실리콘 내화충전재를 개발해 글로벌 화재 인증으로 통용되는 미국의 ‘불연·난연성 보장 인증(FM-APPROVED)’을 획득했다. 임 대표는 “현장 일용직에서 지금까지 책임감으로 걸어온 시간이라 뒤를 돌아보기보다는 앞으로 나아가기가 바빴다.”며 “지나온 내 시간들이 기술자로 살아왔다는 인정을 받은 것 같다.”고 말하며 “기능한국인으로선 선정돼 어깨가 더 무거워졌다, 이제 그 무게감으로 우리 기술을 세계로 알리는 일에 더욱 매진하겠다.”고 밝혔다.

2월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 (주)청파이엠티 김진선 대표는 전자계측기 개발 기술을 바탕으로 공업교육 장비를 개발해 교육현장에 공급하고 있는 전자 계측기 기술 전문가다. 공업고등학교 전기과를 졸업한 후 계측기 기술기반의 교육장비를 제조, 공급하는 (주)이디엔지니어링에 근무하면서 전자 계측기 기술을 배웠다. 기술에 대한 배움이 필요했던 김 대표는 기술개발은 물론, A/S와 영업 등 회사의 전 부서에서 근무하며 기술이 적용되는 전 분야를 배웠고, 회사를 다니며 동서울 대학교에 입학해 일과 공부를 병행했다.

1995년 (주)청파이엠티를 창업한 김 대표는 연구소와 대학이 주문하는 교육관련 연구장비를 개발했으며 주문자 맞춤형 생산으로 모든 주문이 기술개발로 이어졌고, 그가 개발한 연구 장비에 대한 교육 현장의 만족도도 높았다. 전자안전 계측기인 디지털 다기능 계측기를 개발해 한국전기안전공사의 업무용으로 채택되면서 기술력을 인정받았으며 나노 방사 시스템\* 개발 등으로 대학과 연구소에 기술력 있는 기업으로 이름이 알려지면서 본격적으로 기술교육 장비 개발을 시작했다.

\* 나노 섬유 연구용 장비로 실험실에서 활용

김 대표는 세계 최초로 태양광·풍력·연료전지 하이브리드 실습교육 장비를 개발했고, 다양한 공학교육 콘텐츠를 탑재한 공학교육 플랫폼(ARes)을 개발해 교육부총리상을 받았다. 또한 각 분야 전문 교수진과 협업하여 개론서, 교수용 지도서, 학습자용 교재를 개발해 교육장비와 함께 제공함으로써 교육 현장에서 새로운 기술에 대한 빠른 교육이 이루어지도록 지원하고 있다. 김 대표는 “학교 현장이 빠른 기술 변화에 대응함으로써 학생들이 사회에 나와 더 나은 기술을 개발하는 주인공이 되어주기를 바란다”면서 “기능한국인으로, 다음 세대를 위한 환경친화적인 디지털 기술개발에 더욱 매진하겠다”라고 말했다.

3월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 (주)파인디앤씨 김종찬 대표는 부산기계공업 고등학교에서 기계조립과 금형을 전공하고 자동차 부품회사에서 금형기술을 익힌 금형분야 전문가이다. 여러 회사에서 금형기술 전문가로 일하면서 금형 기술력과 전 공정에 대한 분석력을 키운 김 대표는 2018년 옥외피난계단 시스템\*을 개발하여 2020년 지식영상, 2021년 대한민국안전기술대상 대통령상을 수상했다. 또한 유기 발광다이오드(QD OLED) 부분에 독자적인 금형기술을 개발해 디스플레이업체에서 생산하는 TV모듈의 새로운 도약을 돕고 있다. 김 대표는 고급기술인 금형은 배우기가 어려워 전문 기술인 양성이 중요한 분야라고 강조했다. 이론과 경험을 모두 다음 세대에 물려줄 수 있도록 보다 체계적인 기술지도가 필요하다고 설명했다. 김 대표는 “기능한국인 선정이 제가 걸어온 길에 대한 인정이자 금형 분야에 더 많은 후배들을 길러내라는 의미”라 생각한다며 “기업 현장에서 기술인들이 성장할 수 있는 환경을 계속 만들어 나가겠다”고 말했다.

안경덕 장관은 “기능한국인들은 오랫동안 쌓아온 기술력으로 우리나라의 미래를 책임지고 있는 분들이며, 능력중심사회를 이끄는 선도자”라면서 “자신들이 가진 기술과 노하우를 후배들과 우리 사회에 나누는 데 적극적인 역할을 해달라”고 당부하고, “앞으로도 우수한 숙련기술자를 발굴하고 지원하기 위해 정책적 노력을 지속하겠다”고 밝혔다.

#### \* 옥외피난계단 시스템

◇ 평상시에는 공동주택 발코니 난간으로 활용되고 화재 등 비상상황시 비상계단으로 펼쳐지는 피난대피 장치



## 2021년 2월 고용동향



고용노동부, 2022

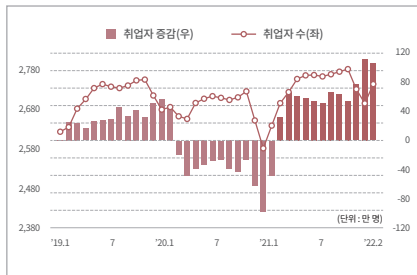


QR코드를 스캔하면

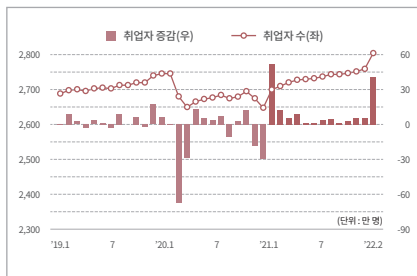
2022년 2월 고용동향

보도자료를 확인하실 수 있습니다.

### 취업자 및 증감 추이(전년동월비)



### 계절조정 취업자 및 증감 추이(전월비)



### 주요결과

- '22.2월 고용시장은 취업자 증가, 고용률 상승, 실업률 하락 등 고용지표 개선세 지속
- 정부는 최근 코로나 확산세 및 우크라이나 사태 악화가 고용시장에 미치는 영향을 면밀히 점검하면서, 민간 일자리 창출을 지원·확충하기 위한 정책노력을 강화해 나가겠음

2월 고용시장은 전년동월대비 취업자수가 +103.7만 명 늘어나며 2개월 연속('22.1월 113.5만 명) 100만 명 이상 증가(12개월 연속 증가세 지속)

■ **기저영향**('21.1월 △98.2만 명, '21.2월 △47.3만 명) 감안시 고용상황이 뚜렷이 개선

■ **전월대비 취업자수(계절조정)**는 역대 최장인 13개월 연속 증가(+41.7만 명)

\* 비대면·디지털 관련 취업자 증가세가 이어지는 가운데, 그간 피해가 컸던 숙박음식 등도 방역조치 완화·경기회복에 대한 기대감 등으로 개선세 시현

\* 이와 함께 노인 일자리 등 정부 일자리 사업이 본격 추진되고, 방역 대응·돌봄·사회복지 수요 확대 등 영향으로 공공·준공공 부문 취업자도 증가

■ **15~64세 고용률은 2.6%p 상승한 67.4%(계절조정기준 68.4%로 사상최고)**

세부 지표별로는 민간 일자리 확대, 청년층·전일제·상용직 중심의 뚜렷한 개선

① 제조업, 비대면·디지털 관련 서비스, 교육 등과 함께 그간 피해가 누적된 숙박음식업까지 민간의 대부분 업종에서 일자리가 증가하며 고용개선 주도

② 모든 연령대의 취업자 수 증가(2개월 연속) 및 고용률 상승(7개월 연속)

③ 전일제(36시간 이상), 상용직(고용계약 1년 이상) 중심의 취업자 증가 등 고용의 질적 측면도 개선중이며, 고용유지사업자는 3개월 연속 증가

\* 취업시간별로는 전일제 근로자가 전년대비 97.3만 명 증가하며, 단시간 근로자(1~17시간, +11.1만 명) 보다 큰 폭 증가

\* 지위별로는 상용직이 76.7만 명 증가하며, 전체 취업증가를 견인한 가운데, 코로나로 어려움을 겪었던 고용유지 사업자도 3개월 연속 증가하며 회복세

주요 고용지표의 개선 흐름이 이어지고 있지만, 방역인력 소요의 일시적 확대, 정부 일자리 사업의 본격 시행 등에 따른 영향이 일부 있고, 도소매업, 일용직 등 코로나19 피해 업종·계층의 어려움이 지속되는 상황

정부는 최근 코로나 확산세 및 우크라이나 사태 악화가 고용시장에 미치는 영향을 면밀히 점검하면서, 민간 일자리 창출을 지원·확충하기 위한 정책노력을 강화해 나가겠음

- ① 소상공인·자영업자를 지원하고 고용 취약계층 등의 어려움을 덜어줄 수 있도록 추경을 통해 마련된 지원정책을 최대한 신속 집행(3월내 91%)
- ② 민간주도 일자리 회복이 지속·강화되도록 신산업 육성, 미래인재 양성, 청년층 고용여건 개선 등 양질의 일자리 창출 기반 확충
- ③ 전국민 고용보험 추진, 국민취업지원제도 서비스 내실화, 산재보험 적용대상 확대 등 일하는 사람에 대한 보호를 한층 더 강화



# 이달의 키워드 & HRD 생생정보

## 이달의 키워드



\* HRD동향 4월호 워드클라우드

2022년 HRD동향 4월호에  
가장 많이 등장한 키워드\*는?



1위 기술



2위 일자리



3위 세대

변화하는 산업환경에 맞춰 K-디지털 분야 (스마트 제조, AI, 빅데이터 등) 및 기타 신기술 분야의 활용을 활성화하기 위해 현장에서 다양한 이슈가 발생하고 있음을 알 수 있다.

심화된 일자리 부족현상으로 세대 간 일자리 상생, 고령층의 재취업에 대한 관심 그리고 지역 산업과 노동시장 환경에 맞는 양질의 일자리를 창출하기 위한 정부의 노력까지 엿볼 수 있다.

## HRD 생생정보

### 일학습병행이란?

일학습병행은 독일, 스위스 등에서 시작된 일터 기반 학습을 한국의 현실에 맞게 설계한 **한국형 현장기반 훈련**입니다.

국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 체계적으로 설계된 **사업장 외 훈련(Off-JT)**과 기업에서의 **현장훈련(OJT)**을 통해 기업은 **현장 맞춤형 인재**를 양성하고, 근로자는 **일과 학습을 병행**할 수 있습니다.



### 일학습병행 사업소개

#### 참여 요건

- 훈련과정 및 학습도구 개발 지원
- 기업안전관리 양성교육 및 수당 지원
- 훈련비, 훈련장려금, 외부평가 연계 성과급 등 지원

#### 프로세스



### 학습기업

#### 참여 요건

- 고용보험 가입 사업장
- 상시근로자 수 20인 이상(단독기업형은 50인 이상)
- 훈련에 필요한 시설·장비 보유 등

#### 참여 혜택

- 고용노동부, 교육부: Best HRD 심사평가 우대
- 병무청: 병역 특례업체 지정 가능
- 조달청: 제품 제조-일할 자격심사 가점
- 한국산업안전보건공단: 훈련사업장 선정 가점

#### 참여 기대효과

- 산업사원 교육비 절감
- 기업맞춤형 실무인재 양성 가능
- 장기근로 훈련을 통한 장기근속 유도 가능



### 학습근로자

#### 참여 유형

구분	명칭	대상	주요내용
재직 단계	단독기업형 (50인 이상)	도제식 현장 교육훈련(OJT)과 사업장 외 교육훈련(Off-JT)을 개발기업이 독립적으로 수행	
	공통훈련센터형 (20인 이상)	임직 1년 이내 재직자*	도제식 현장 교육훈련(OJT)은 학습기업이 수행하고 사업장 외 교육훈련(Off-JT)은 학습기업과 협력을 체결한 공통훈련센터가 수행
	P-TECH (고숙련 일학습병행)	산학일체형 도제학교 졸업생 등을 대상으로 물리적·전문화 등과 연계하여 실시하는 중·고급 수준의 기술훈련과정	산학일체형 도제학교 훈련 졸업생 등을 대상으로 물리적·전문화 등과 연계하여 실시하는 중·고급 수준의 기술훈련과정

\* 일학습병행 특별명령조치에 따라 '22.6.30.까지 임직 2년 이내 재직자도 참여 가능

### 학습근로자

#### 참여 유형

구분	명칭	대상	주요내용
재직 단계	산학일체형 도제학교	특성화고 2~3학년	특성화고 및 일반고(덕영계열) 학생이 학교(이론 및 기초실습)와 기업(심화실습)을 오가며 NCS 기반 교육훈련을 받는 훈련 모델
	전문대 재학생단계	전문대 최종학년	능력중심의 실용 기술인재 양성을 위해 NCS 학사체계를 기반으로 한 학교교육과 현장교육을 병행하는 훈련 모델
	IPP형 일학습병행	4년제대 3~4학년	일학습병행과 장기현장실습을 수행하는 사업으로 기업의 근로자로 채용되어 훈련을 받거나 장급되어 기업의 실습을 지원하는 훈련 모델

### 학습근로자

#### 참여 혜택

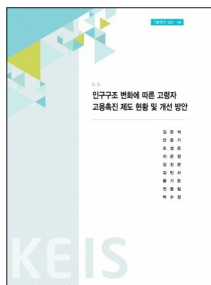
- 학습근로자의 안정적인 근로조건 보장 강화
- 평가를 통한 국가자격 취득 가능
- 학위과정 연계 시 학위 취득 가능

#### 참여 기대효과

- 불필요한 스펙 쌓기 없이 조기입직 가능
- 맞춤형 훈련과정 이수율 통한 직무 전문성 강화



## 인구구조 변화에 따른 고령자 고용 촉진 제도 현황 및 개선 방안



QR코드를 스캔하면  
인구구조 변화에 따른  
고령자 고용촉진 제도 현황  
및 개선 방안 보도자료를  
확인하실 수 있습니다.

2021년 12월, 한국고용정보원

김은석, 안준기, 조성은, 지은정, 김진관, 김민서,  
황기돈, 전용일, 박수경

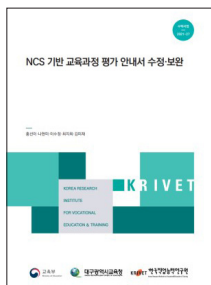
### 주요내용

- 초고령사회 인구구조 변화에 대응하여 국내외 고령자 고용촉진 제도 주요 현황과 사례를 살펴보고, 고령자 고용 및 고용촉진 제도에 대한 인식 실태와 요구 분석을 통해 향후 보다 효과적인 고령자 고용촉진 제도를 마련하기 위한 기본 방향 제시

### 주요목차

- 서론
- 고령사회와 노동시장 현황
- 국내외 고령자 고용촉진 제도 현황
- 고령자 고용촉진 인식 실태조사
- 고령자 고용촉진 제도 개선 방안

## NCS 기반 교육과정 평가 안내서 수정·보완



QR코드를 스캔하면  
NCS 기반 교육과정 평가  
안내서 수정·보완  
보도자료를 확인하실 수  
있습니다.

2022년 2월, 한국직업능력연구원

홍선이, 나현미, 이수정, 최지희, 김미재

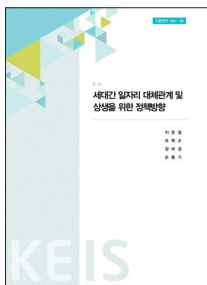
### 주요내용

- 2019년에 개발한 NCS 기반 교육과정 평가 안내서의 내용을 성취평가제 및 고교학점제 도입 목적에 맞추어 평가기준과 최소 학업 성취수준에 적합하도록 수정하고, 최소 성취 수준에 도달하지 못하는 학생을 지원하기 위한 교수·학습 예시 자료 제시

### 주요목차

- 사업 개요
- NCS 기반 교육과정 평가 안내서 개발
- 사업 요약 및 제언

## 세대간 일자리 대체관계 및 상생을 위한 정책방향



QR코드를 스캔하면  
세대간 일자리 대체관계  
및 상생을 위한 정책방향  
보도자료를 확인하실 수  
있습니다.

2021년 12월, 한국고용정보원  
지은정, 오학수, 정미경, 손동기

### 주요내용

- 세대 간 일자리 대체관계의 중심에 있는 청년세대와 고령세대의 일자리 관계를 「한국 복지패널 제12~15차」 자료를 활용하여 분석하고 1970년대부터 청년의 노동시장 문제를 해결하기 위해 조기퇴직정책을 실시한 일본, 독일, 프랑스 해외사례 연구를 통해 청년층과 고령층이 모두 상생할 수 있는 정책방향 도출

### 주요목차

- 서론
- 이론적 논의
- 일본의 세대 간 일자리 관계 및 정책
- 독일의 세대 간 일자리 관계 및 정책
- 프랑스의 세대 간 일자리 관계 및 정책
- 분석결과
- 결론

## 청년기 노동시장 상황이 삶에 미치는 영향



QR코드를 스캔하면  
청년기 노동시장 상황이  
삶에 미치는 영향  
보도자료를 확인하실 수  
있습니다.

2021년 11월, 한국직업능력연구원  
장주희, 이윤진, 박상철, 양정연

### 주요내용

- 1998년 외환위기에서 비롯된 노동시장 위기를 분석한 자료를 활용하여 청년기 노동 시장 상황 중에서도 최종학교를 졸업하고 노동시장에 진입하는 시기의 상황이 노동 시장 성과와 직업 매칭의 질, 건강과 건강 행태, 주관적 행복에 미치는 장기적인 영향 분석

### 주요목차

- 서론
- 청년기 노동시장 상황이 노동시장 성과와 직업 매칭의 질에 미치는 영향
- 청년기 노동시장 상황이 건강과 건강 행태에 미치는 영향
- 청년기 노동시장 상황이 주관적 행복에 미치는 영향
- 결론



**2.24~3.25.** 2022년 미래유망분야 고졸  
인력 양성사업 참여학과  
선정 공고

**3.15.** 중소기업 맞춤형 훈련 지원을  
위한 센터 선정·운영

**3.25.** 국가인적자원개발컨소시엄  
훈련기관 간담회

**3.29.** 2022년 1월·2월·3월 이달의  
기능한국인 시상식

**3.30~4.27.** 2022년 직업능력개발 유공  
포상 후보자 신청·추천 접수

**4.7~5.31.** 2022년 인적자원개발  
우수기관 인증(Best HRD)  
사업 공고

**4.15~5.20.** 2022년 K-Digital Training  
하반기 통합공모 공고

**3.16.** (고교단계)공동훈련센터 현장  
간담회

**3.20.~4.6.** 기능사 제1회 실기시험

**3.24.** 2022년 K-디지털 플랫폼 전체  
운영기관 간담회

**3.25.** 2022년 신규 컨소시엄 공동훈련  
센터 약정체결식 개최

**3.27.~4.2.** 기능사 제2회 필기시험

**3.29.** 과정평가형 국가기술자격 우수과정  
인증제 인증 공고

- 지정과정 수: 18개 과정(15개 기관)
- 인증혜택: 트로피 수여, 홍보 지원 등
- 인증 유효기간: 공고일 ~ 2022.  
12. 31.(토)
- 세부내용: 홈페이지([https://  
c.q=net.or.kr](https://c.q=net.or.kr)) 공고문 참조

**4.1.** 2021년 한국고용정보원 주요과제  
성과 보고서 발간

**4.1.** 대학 취업지원 서비스 이용  
현황과 성과 보고서 발간

**4월 중** 계간지 「지역산업과 고용」  
봄호 발간

**4.20.~5.25.** 워크넷 온라인 구직자  
대상 이벤트 실시

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.



한국폴리텍대학



한국기술교육대학교

KRIVET 한국직업능력연구원

중장년재취업과정, 여성재취업과정 신입생  
모집  
- 원서접수(<https://ipsi.kopo.ac.kr>)

4.8. 홈페이지 내 거점공유스튜디오  
예약신청 서비스 제공

3.11. 한국기술교육대-  
하나머티리얼즈 반도체  
부품소재 공동연구 업무협약식

3.29. '산업안전정책 최고경영자과정'  
입교식

3.31. 고용서비스정책학과  
'상담 실습실' 개소식

4.6. 안전 홍보대사 임명장 수여식

4.11.~4.15. 안전관리 집중주간 운영

4.12. 대한민국 인적자원개발 대상 시상식

4.27. 현장실습 우수학생 시상식

#### 직업능력심사평가원

4.1.~4.8. 2022년 제5차 훈련  
이수자평가 접수

4.4.~4.11. 2022년 제3차 원격훈련  
과정 심사 신청·접수

4월 중순 2022년 하반기 K-디지털  
트레이닝 심사 계획 공고

4월 말 2022년 직업능력개발 심사평가  
설명회 자료집 및 동영상 배포

3.18. 국가 진로지도안전망 구축을  
위한 정책방향과 과제 세미나

3.29. 제79차 인재개발(HRD) 정책포럼

4.14. 2022년 산학일체형 도제학교  
정책 설명회

4.20. 2022년 제1차 진로교육  
관계자 연수

4.27. 직업계고 학점제 컨설팅  
역량강화 워크숍



## 2022 직업능력개발 유공자 포상

# 직업능력개발에 공헌한 주인공을 찾습니다

고용노동부는 매년 9월을 「**직업능력의 달**」로 지정하여  
직업능력개발 유공자를 선정, 포상하고 있습니다.  
여러분의 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

2022. 3.30.~4.27. (접수일자 기준)

## 포상대상

사업주, 노동자,  
우수 숙련기술인,  
직업훈련기관 대표,  
직업훈련 교원,  
HRD-자격 업무종사자

## 포상훈격

산업훈장, 산업포장,  
대통령표창,  
국무총리표창,  
고용노동부장관표창

## 접수방법

신청인(추천인)  
제출서류를 작성하여  
접수기간(3.30.~4.27.)  
내 접수기관에 우편  
또는 방문 접수

## 접수기관

관할지방고용노동관서(고용센터), 한국산업인력공단(지부·지사), 한국폴리텍대학,  
한국기술교육대학교, 대한상공회의소, 산업별·지역별 인적자원개발위원회 등  
(포상 대상별 접수처는 고용노동부 홈페이지(moel.go.kr) 공지사항 참조)

- 자세한 정보는 고용노동부 홈페이지 <2022년도 직업능력개발 유공 포상계획> (moel.go.kr 접속 → 뉴스·소식 → 공지사항 → 공고) 또는 관할 지방고용노동청(지청, 고용센터) 홈페이지 등을 통해 확인 가능합니다.
- 기타 문의 사항은 고용노동부 직업능력정책과(044-202-7275, 7285) 또는 이하의 문의처에 문의해 주세요.

## | 문의처 |

- 서울청(02-2004-7972)
- 중부청(032-460-4868)
- 경기지청(031-231-7827)
- 강원지청(033-250-1947)
- 부산청(051-860-2113)
- 대구청(053-667-6773)
- 광주청(062-609-8705)
- 대전청(042-480-6048)
- 한국산업인력공단(052-714-8214)
- 한국폴리텍대학(032-650-6736)
- 한국기술교육대학교(041-560-2552)

