

02 Vol.71 February, 2022

「근로자직업능력 개발법」 개정안 국무회의 심의·의결
한국산업인력공단, 디지털 전문인력 양성 위해 울산과학기술원과 협력
AI+x 기술교육을 선도하는 폴리텍 서울정수캠퍼스



HRD 2월의 이슈

청년내일채움공제,
'22년 7만 명 중소기업
취업 청년 지원



2022년도 과정평가형
국가기술자격 1,522개
과정 선정



「K-디지털 플랫폼」
15개소 신규 선정,
'22년부터 20개소로 확대



「청년일자리도약장려금」
기업에 월 최대 80만 원
최장 1년간 지원





디지털과 일자리 전환

•

모든 일자리에서 디지털 전환이 필수가 된 시점.

양질의 일자리 창출을 위한 교육·훈련 시스템과

디지털 플랫폼이 확대되어 가고 있다.

AI 디지털 기술을 융합한 일자리 창출로

지속가능한 미래를 만들어 나가는 현장 HRD 동향을 짚어본다.

통권 제71 호

발행일 2022년 2월 15일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 훈련품질센터
052-714-8347

구독신청 및 문의 sik1224@hrdkorea.or.kr



QR코드를 스캔하면
월간 「HRD동향」
구독 신청과
기존 구독 정보를
변경하실 수 있습니다.



COVER STORY

청년, 더 나은 내일을 위한
디지털 플랫폼 구축에 앞장서는 HRD
시시각각 변화하는 환경에 필요한
전문인력 양성에 힘을 더합니다.

CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 「근로자직업능력 개발법」 개정안 국무회의 심의·의결
- 05 청년내일채움공제, 2022년에도 7만 명 중소기업 취업 청년을 지원합니다
- 06 2022년도 과정평가형 국가기술자격 1,522개 과정 선정
- 07 청년과 기업이 함께 도약하는 「청년일자리도약장려금」 사업 시작!

HRD 현장

- 08 디지털 융합훈련의 거점 「K-디지털 플랫폼」 15개소 신규 선정, '22년부터 20개소로 확대
- 10 한국산업인력공단, 디지털 전문인력 양성을 위해 울산과학기술원과 협력하기로
- 11 직능연, “생산·공정과 사무행정 분야 인공지능 자동화 가능성 커”
- 12 AI+x 기술교육을 선도하는 폴리텍 서울정수캠퍼스
- 14 한국기술교육대, ‘디지털 신기술 분야 핵심인재 양성 컨퍼런스’ 개최
- 15 한국산업인력공단, 청년 해외진출 수기집 발간
- 16 「국민내일배움카드」, 희망찬 내 일(work)을 열다!

고용 BRIEF

- 18 2021년 12월 고용동향
- 18 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 미래 환경 변화에의 대응을 위한 고등교육기관에서의 평생직업교육 내실화 방안
- 20 지역인적자원개발위원회 개편 방안 연구
- 21 산업계 주도 산업인력양성 선순환시스템 구축방안 연구
- 21 로봇 도입에 따른 직업세계 변화 연구

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



본 소식지는 사람과 환경에 해가 적은 공기를 인쇄방식으로 제작합니다. 또한 인체에 해로운 파우더를 사용하지 않으며 친환경상품진흥원으로부터 환경마크 인증을 획득한 재생 펄프용지를 사용합니다. 한국산업인력공단 훈련품질센터는 2050 탄소중립에 함께합니다.

「근로자직업능력 개발법」 개정안 국무회의의 심의·의결



2022년 1월 11일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 「근로자직업능력 개발법」 개정안 국무회의의 심의·의결 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

정부는 1월 11일(화) 국무회의에서 「근로자직업능력 개발법」 개정안을 심의·의결했으며, 1월 내로 법률안을 국회에 제출할 예정이다.

근로자직업능력 개발법 개정안 (시행: 국회 의결 → 공포 후 6개월이 지난 날부터)

개정안은 국민 개개인이 습득한 직무능력 정보를 저축해 통합적으로 활용할 수 있도록 지원하는 ‘직무능력은행제’ 구축을 위해 마련됐다. 개인의 직무능력 정보를 ‘인정서’로 발급해 개인은 취업 시 자신의 직무능력을 손쉽게 제출하고, 기업은 직무능력 중심 채용·인사 배치 등에 활용할 수 있도록 지원할 계획이다.

직무능력은행제 개념

개인이 교육·훈련·자격 등을 통해 습득한 직무능력을 저축·통합하여 취업·인사배치·자기계발 등에 활용할 수 있도록 인정서를 발급하는 제도



「근로자직업능력 개발법」 개정안의 주요 내용은 다음과 같다.

① 개인별 직무능력을 통합 관리하는 ‘직무능력정보 시스템’ 구축

자격·교육·훈련 등으로 취득한 개인별 직무능력 정보를 통합적으로 관리하는 시스템의 구축·운영 근거를 마련했다. 직무능력 정보 시스템에는 국가기술자격 정보, 일학습 병행자격 정보, 직업교육훈련 정보 등을 포함할 계획이다. 시스템 운영에 필요한 경우 관련 기관·단체의 장 등에게 자료 제공과 관계 전산망의 이용을 요청할 수 있도록 했다.

② 개인의 구체적 직무능력 정보를 기재한 ‘인정서’ 발급

개인의 직무능력에 대한 정보를 ‘인정서’로 발급하여 취업 등 필요시 손쉽게 기업에 제출할 수 있도록 지원한다. 기업은 구직자·재직자의 구체적 직무능력 정보를 바탕으로 직무에 적합한 인재를 채용·배치할 수 있어 ‘직무능력 중심 인사관리’ 확산에도 기여할 것으로 기대된다. 한편, 거짓 또는 부정한 방법으로 직무능력을 인정받은 경우 등에는 인정을 취소할 수 있는 근거도 마련했다.

정부는 산업환경이 급속히 변화하면서 ‘직무중심 수시채용’이 확산되는 등 직무능력의 중요성이 점점 커지는 상황에서 ‘직무능력은행제’가 노동시장에서 개인의 직무능력을 구체적으로 확인할 수 있는 유용한 제도로 자리 잡도록 운영할 계획이다.

청년내일채움공제, 2022년에도 7만 명 중소기업 취업 청년을 지원합니다



2022년 1월 3일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 청년내일채움공제,
2022년에도 7만 명 중소기업 취업 청년을
지원합니다 보도자료 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)는 1월 3일(월)부터 「2022년도 청년내일채움공제」 참여 신청을 받는다. 올해는 신규 7만 명을 지원할 예정이며, 지원 대상은 노동시장 신규진입 청년 및 중소기업이다.

청년내일채움공제는 청년이 중소기업에서 2년 이상 초기 경력을 형성하고, 기업은 우수한 청년 인재를 확보할 수 있도록 청년-기업-정부가 공동으로 적립하여 청년의 자산 형성을 지원하는 사업이다. 동 사업은 2016년에 처음 도입되어 지난 5년간 누적 가입 청년과 기업이 각각 50만 명, 11만 개소를 넘어섰고, 약 13만 명의 청년이 만기금을 수령하여 혜택을 보았다. 이러한 청년내일채움공제는 가입 청년의 근속률이 일반 중소기업 취업 청년보다 약 30%p 높아 장기근속 효과가 있는 것으로 나타나고 있다. 올해는 부당 대우에 대한 체계적 관리, 지원 사각지대의 보완 등 제도 개편을 통해 사업의 체감도를 높여갈 것이다.

청년내일채움공제 제도 개편

① 우선, 가입 청년이 부당한 대우를 받지 않고, 안정적으로 경력을 쌓아갈 수 있도록 부당대우를 체계적으로 관리한다.

부당대우가 발생한 경우 피해받은 청년이 적극적으로 대처할 수 있도록 ‘청년공제 전담 상담센터’를 설치하여 전문 상담 서비스를 제공할 예정이며, 상반기 중에 부당대우 집중 지도·점검 기간(1달 내외)을 운영하는 등 예방 노력도 강화한다.

특히, 청년공제에 가입한 청년들이 직장내 괴롭힘, 성희롱으로 중도해지하는 경우에 적립된 금액의 일부만을 지급(중도해지 환급금) 받아 공제 만기까지 참고 견디는 요인이 된다는 현장 의견을 수렴하여 올해부터는 직장내 괴롭힘, 성희롱으로 중도해지된 경우에 그간 적립된 금액을 전부 지급하는 것으로 개선했다.

② 또한, 기업 귀책 사유로 중도해지된 경우 재가입 요건을 완화한다.

기존에는 퇴사 후 6개월 이내 재취업하여야 했으나, 코로나19 상황 등으로 취업 기회가 부족하다는 현장 의견을 고려하여 중도해지 청년의 더욱 원활한 노동시장 복귀를 지원하기 위해 퇴사 후 1년 이내 재취업하면 가능하도록 변경했다.

③ 아울러 지원 필요성이 큰 5인 미만 영세 의료기관 및 비수도권 지역 청년에 대한 지원을 강화한다.

국민과 밀접해 있는 5인 미만 영세 의료기관을 가입 대상에 포함하여 의원급 의료서비스가 더욱 안정적으로 제공될 수 있도록 지원하고, 지역 청년과 중소기업에도 혜택이 고루 제공될 수 있도록 비수도권에 집중하여 지원하는 제도*를 운영할 계획이다.

고용노동부 권창준 청년고용정책관은 “청년내일채움공제는 청년에게는 초기 경력 및 자산 형성을 통해 향후 발전의 주춧돌을 쌓게 하고, 기업에게는 우수한 청년 인재의 장기근속을 통해 성장의 계기를 마련해 주는 등 청년과 기업 모두에게 의미있는 사업”이라고 하면서, “참여하는 청년과 중소기업이 동 사업으로 인한 혜택을 더 많이 체감할 수 있도록 실효성 있는 방안들을 강구했다.”라고 밝혔다.

아울러 “앞으로도 청년내일채움공제가 실질적으로 도움이 되는 사업으로 운영될 수 있도록 계속 노력을 기울여 나가겠다.”라고 강조했다.

* 신규 지원 7만 명 중 일반물량(6만 6천 명)은 수도권과 비수도권 모두 지원하고, 특화물량(4천 명)은 비수도권에만 집중 지원

2022년도 과정평가형 국가기술자격 1,522개 과정 선정



2022년 1월 14일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 2022년도 과정평가형
국가기술자격 1,522개 과정 선정
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

2022 과정평가형 자격

기존(검정형)

대상자

원서접수

필기시험

실기시험

자격증 발급

현재(검정형 또는 과정평가형)

대상자

원서접수

필기시험

실기시험

자격증 발급

교육·훈련과정 입학

NCS기반 교육·훈련 이수

+ 내부 및 외부평가

고용노동부는 1월 14일 2022년 과정평가형 국가기술자격 취득을 위한 교육·훈련 과정 1,522개를 선정하여 공고했다.

‘과정평가형 국가기술자격’은 실무중심 교육·훈련과정 이수 후 평가를 거쳐 합격 기준을 충족한 사람에게 국가기술자격을 부여하는 제도로, 2015년 첫 시행 이후 참여자 및 취득자가 크게 늘고 있으며 과정평가형 자격을 취득하고 채용된 이들이 현장 실무에 비교적 빠르게 적응하고 있어 기업에서도 긍정적인 평가를 받고 있다.

현장의 목소리

“자동차학과 진학 후 자동차 연구 개발자가 되는 꿈을 가졌지만 2년의 학과 공부만으로는 부족하다고 느끼던 가운데 과정평가형 기계설계산업기사 취득을 통해 꿈을 이룰 수 있었습니다. 과정평가형 자격 교육과정이야말로 배운 내용을 현장 실무에 직접 활용할 수 있는 맞춤형 교육과정이라 생각합니다.”

- 과정평가형 기계설계산업기사 취득, 김△△ (○○렉스) -

2022년 과정평가형 자격 교육·훈련 과정은 국가기술자격정책심의위원회 심의를 거쳐 총 513개 기관에서 1,522개 과정이 선정되었다.

2022년도 과정평가형 자격 교육·훈련과정 선정 결과(단위: 개)

구분	계	직업훈련기관	직업계 고등학교	한국폴리텍대학	전문대 4년제대	육·해·공군
기관 수	513	322	123	21	40	7
과정 수	1,522	962	391	39	100	30

올해부터는 산업안전기사, 굴착기운전기능사, 지게차운전기능사 등의 과정을 새롭게 지정하여 과정평가형 자격과정 참여를 희망하는 수강생의 선택 폭이 확대되었으며, 교육·훈련과정에 자율편성교과를 허용함으로써 산업현장에서 필수적인 공학, 법률 등 이론과 국가직무능력표준(NCS)이 개발되지 않은 신규기술도 교육할 수 있게 되었다. 류경희 직업능력정책국장은 “과정평가형 자격은 학력과 무관하게 실무중심 교육·훈련을 통해 자격을 취득하고 원하는 일을 할 수 있도록 하는 능력중심사회의 중요한 수단”으로써, “과정평가형 자격취득자들이 기업에서 실무능력을 잘 발휘할 수 있도록 자격제도의 현장성과 활용성을 높이기 위해 노력하겠다.”라고 밝혔다.

청년과 기업이 함께 도약하는 「청년일자리도약 장려금」 사업 시작!



2022년 1월 20일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 청년과 기업이 함께 도약하는 「청년일자리도약장려금」 사업 시작! 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

도약장려금

◇ 지원 대상: 취업애로청년을 채용한 5인 이상 우선지원대상기업

	지원대상 기업 요건	지원대상 청년 요건
원칙	5인 이상 우선지원 대상기업	15~34세 청년 + 6개월 이상 실업상태
특례	5인 미만 ▲성장유망업종, ▲지역주력산업, ▲고용위기지역, ▲특별고용지원업종 기업, ▲미래유망기업 등	실업기간 6개월 미만 ▲고졸 이하 학력, ▲고용촉진장려금 대상, ▲국취 참여(IAP 수료), ▲폐자영업 청년 등

◇ 지원 요건: '22년에 채용, 정규직 채용 후 6개월 이상 고용유지, 주 30시간 이상 근로, 최저임금 준수, 인위적 감원 금지 등

◇ 지원 내용: 신규채용 청년 1인당 월 80만 원, 연 최대 960만 원(지원 규모) 14만 명. 단, 예산 사정에 따라 조기 마감될 수 있음

◇ 지원 한도: 30명(수도권: 고용보험 피보험자의 50%, 비수도권: 100%)

◇ 지원 절차: 도약장려금사업 참여 신청(기업) 및 승인(운영기관) → 청년 채용 및 6개월 고용유지(기업) → 도약장려금 지급 신청(기업) 및 지급(고용센터)

◇ 참여 신청: 사업 누리집(www.work.go.kr/youthjob)에서 참여 신청

◇ 문의처: 고용노동부 고객상담센터(☎1350)

중소기업(「고용보험법령」상 우선지원대상기업, 이하 같음)이 취업에 어려움을 겪고 있는 청년을 채용하면 월 최대 80만 원, 1년간 최대 960만 원을 지원받을 수 있게 된다. 고용노동부(장관 안경덕)는 1월 20일(목)부터 「청년일자리도약장려금 사업(이하, '도약장려금')」을 시작한다고 밝혔다.

'22년부터 시행하는 도약장려금은 기존의 청년채용장려금들과 달리 다음과 같은 특징을 가지고 있다.

도약장려금의 특징

① '22년에 채용되는 청년을 대상으로 하는 장려금은 도약장려금으로 일원화되며, 기존의 청년채용장려금*은 지난해까지 채용된 청년에 대한 잔여 지원만 이루어진다.

* 기존 사업: 청년추가고용장려금, 청년채용특별장려금, 청년디지털일자리사업

② 정부의 도움이 꼭 필요한 대상을 우선 지원하기 위해 취업에 특히 어려움을 겪고 있거나, 구직활동에 열심히 참여하는 청년에게 초점을 두고 지원한다.

③ 최근의 청년고용 회복세를 반영하고, 청년에게 더욱 안정적인 양질의 일자리를 지원하기 위해 지원요건과 수준을 합리적으로 조정한다.

④ 지방에 소재한 중소기업이 우수한 청년 인재를 채용할 수 있도록 인센티브를 제공하고, 지역의 산업 상황을 반영한 것도 특징이다.

도약장려금 사업은 만 15~34세의 취업애로청년을 정규직으로 새로 채용하고, 6개월 이상 고용을 유지한 중소기업에게 월 최대 80만 원씩 최장 1년간(최대 960만 원) 지원하는 사업으로, 구체적인 내용은 왼쪽과 같다.

안경덕 고용노동부 장관은 “최근 지표상으로 청년고용상황이 개선되고 있음에도 불구하고, 장기 취업준비생, 구직 단념 청년과 같이 체감하지 못하는 청년도 여전히 많다”라며, “청년일자리도약장려금을 통해 민간일자리 창출을 지원하고, 취업애로 청년의 취업을 촉진함으로써 최근의 청년고용 회복세를 더욱 가속화시키는 한편, 청년은 일을 통해, 기업은 청년을 통해 코로나19로 인한 어려움을 이겨내고 함께 도약하는 계기가 마련될 것으로 기대된다”라고 밝혔다.

한편, 고용노동부는 취업을 희망하는 취업애로청년과 채용을 원하는 기업이 적극적으로 도약장려금을 활용할 수 있도록 워크넷에 ‘청년일자리도약장려금 사업 특별채용관’을 운영하고, 국민취업지원제도, 청년내일채움공제제도 등 다른 일자리사업과도 연계하여 지원할 계획이다.

디지털 융합훈련의 거점 「K-디지털 플랫폼」 15개소 신규 선정, '22년 부터 20개소로 확대



2022년 1월 14일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 디지털 융합훈련의 거점 「K-디지털 플랫폼」 15개소 신규 선정, '22년부터 20개소로 확대 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 디지털 융합훈련의 거점인 K-디지털 플랫폼 15개소를 신규 선정하여 올해부터 20개소로 확대 운영한다고 밝혔다.

K-디지털 플랫폼은 내일배움카드를 발급받은 훈련생을 대상으로 한 K-디지털 트레이닝, K-디지털 첫걸음(크레딧)은 물론이고, 재직자 대상 디지털 융합훈련 등 다양한 훈련 과정을 직접 운영한다.

훈련뿐 아니라 지역기업·주민을 대상으로 다양한 디지털 분야 체험 프로그램이 운영 되고, 누구나 예약을 통해 훈련시설·장비를 무료로 사용할 수 있다.

K-디지털 플랫폼으로 지정된 기관은 첫째 10억, 2~5년 차 5억씩 5년간 총 30억 원의 인프라 구축 비용을 지원받는다.

사업 2년차를 맞아 올해는 기업, K-디지털 트레이닝 혁신 훈련기관(이하, '혁신 훈련 기관') 등 다양한 기관이 K-디지털 플랫폼을 운영할 예정이다.

K-디지털 플랫폼 운영기관

선정연도	운영기관	주요 훈련분야	운영장소
'21년	한국산업기술대학교	스마트팩토리	경기
	한국기술교육대학교	스마트팩토리, 사물인터넷	충남
	광주과학기술원	인공지능(AI)	광주
	대구디지털산업진흥원	인공지능(AI)·빅데이터	대구
	부산대학교	증강현실(AR)·가상현실(VR)	부산
'22년	SK텔레콤	인공지능(AI)	서울
	모두의 연구소	인공지능(AI)	서울, 대전
	엘리스	인공지능(AI)	서울, 부산
	성균관대+솔데스크	클라우드	서울, 경기 판교
	구름	인공지능(AI)·클라우드	경기 판교, 제주
	백석대학교	블록체인, 사물인터넷, AR·VR	충남
	전남대학교	헬스케어	광주
	경북대학교	빅데이터	대구
	포스코	스마트팩토리	경북
	울산정보산업진흥원	스마트제조	울산
	삼성중공업	스마트제조	경남

우선, 통신·조선·철강 등 주요 산업에서 디지털 전환을 선도하는 대기업의 적극적 참여가 돋보인다.

SK텔레콤의 경우 ESG 차원에서 청년을 중심으로, 삼성중공업·포스코는 디지털 전환에 따른 재직자 지원에 적극적으로 나선다. 기업은 직접 K-디지털 트레이닝, 크레딧 훈련을 직접 운영하며, 훈련생에게 취·창업 지원 네트워크, 멘토링 등을 제공한다.

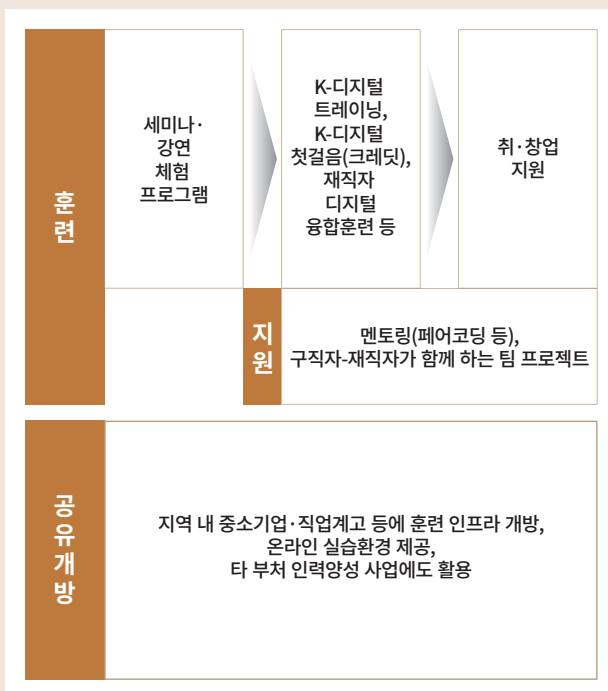
그간 수도권 중심이었던 모두의 연구소·엘리스·구름 등 혁신 훈련 기관이 K-디지털 플랫폼에 참여하여 비수도권 훈련생, 지역 중소기업 재직자에게도 양질의 디지털 훈련 기회가 확대된다. 산학협력력이 강점인 대학(성균관대)과 훈련운영 역량을 갖춘 훈련기관(솔데스크)이 함께 참여하여, 디지털 분야 선도기업(구글코리아)과의 협업을 통한 공인자격증 취득과정도 운영한다.

이 밖에도 지역대학·공공기관 등 지역산업의 수요에 가장 기민하게 대응할 수 있는 기관들을 선정하였다.

무엇보다 이번 신규 선정으로 지역 어디에서도 더욱 쉽게 디지털 훈련에 참여할 수 있는 발판을 마련하였다.

수도권은 접근성이 좋은 거점형 기관(서울 강남, 경기 판교)을 선정하여 랜드마크화함으로써 훈련 수요자들이 손쉽게 찾을 수 있도록 하고, 비수도권은 디지털 분야의 우수한 훈련과정을 가진 혁신 훈련기관이 진출하여 수도권과의 디지털 훈련 격차를 좁히고, 청년층의 지역 유출을 줄이는 데도 기여할 것으로 기대된다.

K-디지털 플랫폼 훈련과정



< K-디지털 플랫폼 계획 >

고용노동부는 향후 20개의 K-디지털 플랫폼을 내실있게 운영하는 한편, 연차별 확대 계획에 따라 '25년까지 전국에 60개의 다양한 규모의 K-디지털 플랫폼을 만들 계획이다.

이번에 선정된 K-디지털 플랫폼은 시설·장비 구축기간을 거쳐 빠르면 '22년 2분기부터 순차적으로 개소할 예정이다.

류경희 직업능력정책국장은 “이제는 디지털 없이는 살 수 없는 세상이 되었다. 변화에 얼마나 빠르게 적응하는지가 미래사회에 성공적으로 적응하기 위한 관건이 될 것”이라고 강조하며, “디지털 역량은 훈련 외에도 다양한 문제를 직접 해결하며 ‘놀이 배울 수 있는’ 만큼 가까운 곳에서 함께 어울릴 수 있는 공간이 필요하다. 20개로 늘어난 K-디지털 플랫폼이 지역별 디지털화의 중심이 될 수 있도록 적극적으로 지원하겠다”라고 밝혔다.

한국산업인력공단, 디지털 전문인력 양성을 위해 울산과학기술원과 협력하기로



2022년 1월 19일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단, 디지털 전문인력 양성을 위해 울산과학기술원과 협력하기로 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 1월 18일(화) 울산과학기술원(총장 이용훈)과 데이터 전문 인력 양성을 위한 업무협약을 체결했다.

이번 협약을 계기로 공단은 현재 추진하고 있는 디지털 전환(Digital Transformation)을 이끌 핵심 인력을 양성하고 지역발전을 위해 상호 협력해 나가기로 했다.

공단은 울산과학기술원과 함께 임직원에 디지털 역량 향상을 위한 전문 석사 학위 과정을 지원하고, 이와 별개로 체계적인 데이터 기초교육을 위한 단기 온·오프라인 교육과정 개선을 추진할 예정이다.

특히, 울산과학기술원 전문 학위과정으로 데이터 사이언스(Data Science) 전문가와 빅데이터 통계 분석 전문가를 3년에 걸쳐 육성하여 디지털 전환을 위한 미래 추진 동력을 확보할 계획이다.

공단은 비대면·디지털 시대에 발맞춰 디지털 국가자격시험센터 구축, 모바일 외국 인력선발시험 도입, 모바일 자격증 및 자격정보 초연결 서비스 시행으로 디지털 전환에 교두보를 마련했고, 직업능력개발 분야에서의 디지털 전환을 위하여 역량을 집중하고 있다.

공단 어수봉 이사장은 “전사적인 디지털 전환의 효과적인 추진을 위한 전문 역량을 키우는 계기가 되길 기대한다”라며, “앞으로도 공단은 고객에게 먼저 다가가는 HRD 전문기관이 되기 위하여 노력하겠다”라고 말했다.



직능연, “생산·공정과 사무행정 분야 인공지능 자동화 가능성 커”



2022년 1월 13일, 한국직업능력연구원



QR코드를 스캔하면 직능연, “생산·공정과 사무행정 분야 인공지능 자동화 가능성 커” 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

★ 미국 고용훈련국의 직업정보데이터(O*Net)상의 직업과 숙련요소 목록을 활용한 국내 관련 전문가 조사 및 딥러닝 분석을 통해, 인공지능 기술 발달에 따른 일과 숙련의 자동화 전망 결과를 도출

★ 기술적 측면만을 고려할 경우, 전체 직업의 절반가량이 인공지능 기술에 의한 자동화 고위험군에 속했지만, 사회적·경제적·규제적 측면을 함께 고려한 분석에서는 전체 직업의 36% 정도가 고위험군에 속하는 것으로 나타남

생산·공정 관련 직업과 사무행정직 분야가 인공지능 기술로 인한 자동화 가능성이 큰 것으로 조사됐다.

한국직업능력연구원(원장 류장수)은 1월 13일(목) 『KRIVET Issue Brief』 제225호 ‘인공지능 기술 발달에 따른 일과 숙련의 변화 전망’을 발표하고 이같이 밝혔다.

이번 조사*에 따르면 생산·공정 관련 직업과 사무행정직 등이 인공지능 기술 도입으로 인한 자동화 가능성이 높을 것으로, 예술·스포츠 분야와 사회·의료 관련 전문직 등의 자동화 가능성은 낮을 것으로 전망됐다.

‘금속 및 플라스틱을 사용한 모형 제작자’, ‘원고 교정자’, ‘추출 기술 작업 보조원’, ‘컴퓨터를 제외한 사무기기 조작원’, ‘자동차 차체 및 관련 수리원’ 등이 자동화 가능성이 높은 5개 직업으로 나타났다.

자동화 가능성이 낮은 5개 직업은 ‘보호감찰관 및 교정치료 전문가’, ‘미디어 프로그래밍 디렉터’, ‘정신과 기술자’, ‘유치원부터 중등학교까지 교육 관리자’, ‘스포츠 지도자’ 등으로 분석됐다.

비기술적 측면을 함께 고려한 인공지능 기술에 의한 직업의 자동화 정도는 기술적 측면만을 고려했을 때보다 낮게 나타났다.*

또한 상품 판매 관련 서비스나 기계장치 조작과 관련한 직무가 인공지능에 의해 자동화 될 가능성이 클 것으로 보인다.

‘배경, 비품, 상품 또는 바닥에 가격이나 설명 기호 배치’, ‘디스플레이 디자이너 또는 디스플레이 관리자로부터 계획을 받아 클라이언트 또는 감독자와 구현에 대해 논의’, ‘디스플레이용 마네킹에 옷을 입힘’, ‘디스플레이용 마네킹에 옷을 입힘’, ‘상품 진열 또는 창문 장식에 대한 아이디어나 계획 개발’ 등이 자동화 가능성이 큰 상위 5개 직무로 조사됐다.

전체 120가지 숙련 요소 가운데 35개가 인공지능에 의한 직무의 자동화에 의미있는 영향을 미칠 것으로 분석됐다.

‘컴퓨터 및 전자제품’관련 지식, ‘생산 및 가공’관련 지식, ‘건축 및 건설’관련 지식, ‘말하기’ 스킬, ‘문제해결’, ‘독해력’, ‘원거리 시력’, ‘선택적 주의력’, ‘총체적 신체 조정’ 능력 등 17개 숙련 요소는 자동화 가능성이 높은 직무와 관련이 있는 것으로 나타났다.

반면, ‘법률 및 정부’관련 지식, ‘교육 및 훈련’관련 지식, ‘고객 및 개인 서비스’관련 지식, ‘작업분석’ 스킬, ‘사회적 지각력’, ‘시간관리’ 스킬, ‘글쓰기’ 스킬, ‘동체 근력’, ‘동적 유연성’, ‘청각 주의력’, ‘범주 유연성’, ‘문제 감수성’ 등 18개 숙련 요소는 자동화 가능성이 낮은 직무와 관련이 있는 것으로 분석됐다.

조성익 한국직업능력연구원 부연구위원은 “복잡한 인지능력과 신체적 활동을 요구하는 범위로 인공지능의 잠재력이 확대됨에 따라 이에 대응하는 역량을 개발해야 한다”며 “인공지능 기술과 인간의 상호보완적인 효과를 창출하기 위한 바람직한 일의 재조직화가 필요하다”고 말했다.

AI+x* 기술 교육을 선도하는 폴리텍 서울정수 캠퍼스



2022년 1월 13일, 한국폴리텍대학



QR코드를 스캔하면

AI+x* 기술교육을 선도하는 폴리텍 서울

정수캠퍼스 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

* AI+x

- ◇ 모든 산업 분야(x)에 인공지능(AI) 기술을 융합하는 인공지능 결합 시스템

* AI Boostcamp

- ◇ 단기간에 집중하여 코딩지식을 가르치는 소프트웨어 개발자 양성을 목표로 하는 교육기관으로 주로 비전 공자를 훈련시켜 개발자 커리어로 전환시키고 지속 가능한 성장(Boost-up)을 목표로 함

한국폴리텍대학 서울정수캠퍼스(학장 이수영, 이하 서울정수캠퍼스)는 13일 오후, 인공지능(AI) 기반 평생직업능력개발 플랫폼을 구축하고 기술교육의 고도화를 위한 'AI+x 러닝팩토리·서울폴리스튜디오' 개관식을 개최했다.

러닝팩토리는 4차 산업혁명 시대에 융합교육을 선도하기 위해 제품 생산의 전체 공정이 한 곳에서 연결되도록 다양한 교과와 실습 장비를 한 곳에 갖춘 통합 실습장을 말한다.

서울정수캠퍼스는 'AI+x 러닝팩토리'로서 인공지능응용개발센터(인공지능소프트웨어과) 및 창의융합기술센터(기계시스템디자인과)를 운영한다.

한편, '서울폴리스튜디오'를 통해 대학에 구축한 공유 스튜디오를 민간훈련기관 등 외부에 개방하여 콘텐츠 개발 지원을 통한 원격 직업교육훈련을 활성화하고 디지털 인력양성 기능을 강화한다.

인공지능응용개발센터는 클라우드를 기반으로 하여 데이터 수집부터 분석까지 체험할 수 있는 AI Boostcamp*로서 인공지능통합관계시스템, 빅데이터시각화실습 시스템 등 장비실습이 가능하다.

인공지능 영상을 이용하여 방문객 특성분석, 자율주행 자동차 트랙 모니터링 등이 가능하며, 관련 데이터가 실시간 빅데이터 서버에 저장되므로 직접 데이터를 가공해 다양한 서비스를 구현할 수 있다.

또한, 재학생 및 기업체에 클라우드 기반 개발 환경을 제공하여 인공지능이 적용되는 전 과정에 대한 실습이 가능하다.

원본영상에 목표 영상을 합성하여 가짜영상을 만드는 ①딥페이크, 입력한 영상을 특정 화가 풍으로 변환시키는 ②인공지능 화가, 알파고와 같은 형태로 AI와의 ③인공지능 게임 등도 실습할 수 있다.



<딥페이크>

<인공지능화가>

<빅데이터분석 시각화시스템>

창의융합기술센터에서는 제품 제작을 위한 기계설계·가공·디자인 기술의 전 공정을 융합형으로 실습할 수 있으며, VR 가공실습장비, AI 제어장비 등이 구축되어 있다.

학생들이 실습장 내에서 제품디자인에서 제품완성에 이르기까지 프로세스를 이해하고 공정 융합기술과 관리 능력을 습득할 수 있도록 운영하여 AI+x 인재를 양성한다.



3D 캐드 설계

소재물 가공

VR시뮬레이터

협동 로봇

공장 모니터링



지역사회와 함께하는 서울폴리스튜디오(공유스튜디오)는 미디어 창작 활동과 콘텐츠 제작이 가능하도록 외부에 개방된다. 오는 3월부터 홈페이지(www.kopo.ac.kr/jungsu)를 통해 이용 신청할 수 있다.

직업훈련학교 등에 ▲이러닝 콘텐츠 제작과 ▲웨비나(웹+세미나) 공간을 지원하며, ▲1인 미디어 등 콘텐츠 관련 진로체험 서비스 제공할 예정이다.

또한, 산학협력단 사업과 연계하여 ▲소기업·소상공인 대상 콘텐츠 제작 교육을 실시하고 ▲시제품 홍보 영상 촬영을 지원하는 등 누구나 미디어 창작자가 될 수 있는 기회를 제공한다.

한편, 크로마키 ▲이러닝스튜디오, 화상회의실 등의 시설에서 교수들이 이러닝 콘텐츠 제작하고, ▲실시간 원격수업을 진행할 수 있다. 그리고 ▲재학생들의 영상 콘텐츠 제작과 경진대회 작품 제작 활동도 지원할 계획이다.



<이러닝스튜디오>

<편집실>

<크로마키 스튜디오>

<화상 회의실>

조재희 이사장은 “오늘날 세계의 리더로 성장해온 대한민국이 성공적인 디지털 대전환을 이뤄내야 저출산·고령화 속 지속적인 성장 동력을 얻어 초일류 국가로 나아갈 수 있다. 공공 직업교육훈련 기관인 폴리텍이 인공지능, 실감형 콘텐츠 등 신기술 적응과 생애 직업능력 개발 지원에 모든 역량을 집중할 것”이라고 밝혔다.

이수영 학장은 “AI+x 러닝팩토리·서울폴리 스튜디오 운영과 지속적인 학과 개편을 통해 4차 산업혁명을 선도할 기술 인재를 양성하고, 한국폴리텍대학을 일하고자 하는 사람은 누구나 일할 수 있는 평생직업능력개발을 위한 일류 일자리 대학으로 발전시켜 나가겠다”라고 밝혔다.

한국기술교육대, ‘디지털 신기술 분야 핵심인재 양성 컨퍼런스’ 개최



2022년 1월 19일, 한국기술교육대학교



QR코드를 스캔하면 한국기술교육대, ‘디지털 신기술 분야 핵심인재 양성 컨퍼런스’ 개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국기술교육대학교(총장 이성기) 능력개발교육원(원장 남병욱)은 19일(수) 10시 서울 드래곤시티 한라홀에서 「디지털 신기술 분야 핵심인재 양성」 컨퍼런스를 개최했다. 이날 행사는 직업훈련·교강사 및 직업계고 전문교과 교원 등이 참여한 가운데 코로나 19 방역상황을 고려하여 온·오프라인 혼합방식으로 진행됐다.

이번 컨퍼런스는 ‘한국판 뉴딜 종합계획’의 성공 지원을 위해 ‘디지털 신기술 역량 강화와 인재양성’을 주제로 개최됐으며, 공공 및 민간 분야의 최고 전문가들이 참여한 가운데 다양한 강연이 펼쳐졌다.

행사의 막을 여는 기조강연은 송길영 바이브컴퍼니 부사장이 ‘당신의 모든 것이 메시지 지다’라는 주제로 지난 10년의 변화상과 이후 10년의 미래상을 바탕으로 우리 사회의 가치관과 그에 맞는 개인과 조직의 성장 문법을 알아보고 이를 바탕으로 주도권을 잃지 않는 삶에 대해 기조 강연을 진행했다. 이어서 성윤모 전(前) 산업통상자원부장관이 ‘대한민국 산업, 나아가야 할 길’을 주제로 4차 산업혁명의 도래, 탄소중립으로 인한 친환경화, 글로벌 가치사슬의 변화 등 글로벌 경향 변화에 대응하여 대한민국 주력산업과 신산업들의 지능화, 전략적 가치 제고 등을 통한 산업구조 개혁을 통해 4차 산업혁명 시대를 선도하는 선진국으로 나아갈 방안에 대해 기조 강연을 진행했다.

이외에도 ‘지능형 소프트웨어’, ‘스마트에듀’, ‘미래전략산업’의 3개 트랙에서 총 12개의 강연이 펼쳐졌다. ‘지능형 소프트웨어’ 트랙에서는 케이티(KT) 김대현 상무와 인텔 코리아 강정욱 이사, 모두의 연구소 김승일 대표 등이 주요 산업의 디지털 전환 동향과 인공지능을 활용한 교육프로그램 등을 소개했다. ‘스마트에듀’ 트랙에서는 유비온 미래교육연구소 김보은 소장과 인하대 이지연 교수, 코드스테이츠 이기환 총괄 등이 메타버스의 교육적 적용과 에듀테크의 활용전략 등 교육혁신의 성공사례에 관해 이야기했다. ‘미래전략산업’ 트랙에서는 카이스트 김일중 제조AI빅데이터 센터장과 한국자동차 연구원 이재관 본부장, 포항공대 김상욱 교수, 한기대 김기영 전(前) 총장이 제조업의 빅데이터·인공지능 활용, 자율주행차의 미래, 헬스케어와 인공지능, 수소에너지의 현재와 미래에 대해 강연을 이어갔다.

고용노동부 안경덕 장관은 축사를 통해 “디지털화가 가속함에 따라 정부의 직업능력 개발 패러다임도 4차 산업혁명 시대에 필요한 신기술·신산업분야의 인력양성과 개인 맞춤형 서비스를 지원하는 방식으로 빠르게 변화하고 있다.”라며, “이번 컨퍼런스가 디지털 신기술 분야 핵심인재 양성을 위해 함께 고민하고 정책적 제안이 제시되는 자리가 되기를 바란다.”라고 밝혔다.

한국기술교육대 이성기 총장은 “4차 산업혁명과 기술의 발전으로 산업구조와 일자리 지형이 크게 변화함에 따라 직업훈련의 내용과 방식에도 새로운 패러다임이 요구되고 있다.”라고 강조하며 “한국기술교육대는 국내 대학교육의 혁신 모델이자 평생직업 능력개발 허브기관으로서, 4차 산업혁명 시대가 요구하는 창의·융합형 인재 양성은 물론 국가 평생직업능력개발 발전을 위해 노력하겠다.”라고 말했다.

한국산업인력공단, 청년 해외진출 수기집 발간



2022년 1월 20일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면
한국산업인력공단, 청년 해외진출 수기집
발간 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

★ 2021년 청년해외진출 성장스토리 공모전 수상작품집 표지



한국산업인력공단(이사장 여수봉, 이하 ‘공단’)은 1월 20일(목), 미국, 일본 등 16개국에 진출한 30명 청년의 생생한 이야기를 담은 『(월드잡플러스와 함께) 나는 세계로 출근합니다』를 발간했다.* 이번 수기집에는 전 세계 해외진출(해외취업, 인턴, 봉사, 창업) 경험자를 대상으로 실시한 ‘2021년 청년해외진출 성장스토리 공모전’ 수상 작품 30편(수기 20편, 영상 10편)이 실려있다. 다양한 국가와 직종으로 진출한 청년들의 경험과 꿈이 담긴 이야기뿐만 아니라 이력서 작성법, 전화면접 노하우, 인사담당자와의 소통 방법 등 해외 진출에 유용한 정보들도 포함하고 있어 해외취업을 준비하거나 희망하는 청년들에게 도움이 될 것으로 기대된다.

공모전 대상은 라오스, 마다가스카르 해외봉사와 취업 등을 경험하고 창업을 준비 중인 김영민 씨가 수상했다. 고등학생이던 김영민 씨는 아이티 대지진 관련 국제행사 참여를 계기로 해외봉사, 공적개발원조(ODA) 사업 등에 관심을 가졌고, 마다가스카르에서 태권도 봉사활동과 현지 법인 설립까지 경험하며 글로벌 인재로 성장했다.

최우수상을 받은 이경은 씨는 외국계 회사 경험과 월드잡플러스의 도움을 토대로 싱가포르 취업에 성공했다. 미국계 정보기술(IT) 기업에서 세일즈 업무를 시작한 이경은씨는 코로나19 시기를 거치며 디지털 노마드의 삶에 한 발 더 다가가기 위해 엔지니어로 직무를 변경하며 새로운 미래를 그려 나가고 있다.

이외에도 뉴질랜드에서 글로벌 공급망 전문가를 꿈꾸는 박효정 씨, 국내 패션기업 직원에서 캐나다 도시계획가로 변신한 오세희 씨, 베트남에서 글로벌 물류 전문가로 성장하고 있는 최소영 씨 등 자신만의 성장스토리를 개척해나가는 청년들의 이야기가 담겨있다.

이번 수상작품집은 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr) 공지사항에서 전자책(E-Book)으로 내려받을 수 있으며, 1월 중 전국 고용복지플러스센터, 대학교 취업센터 등에도 배포될 예정이다. 영상부문 수상작 10편은 수상작품집 큐아르(QR) 코드를 통해 접속하거나 월드잡플러스 유튜브 채널에서 시청할 수 있다.

공단 여수봉 이사장은 발간사를 통해 “언어장벽, 문화와 환경의 차이를 뛰어넘는 청년들의 도전정신과 열정에 공단이 힘을 보태겠다”라며, “청년들의 꿈이 전 세계로 뻗어나갈 수 있도록 든든한 버팀목이 되겠다”라는 응원의 메시지를 전했다.

한편, 고용노동부와 한국산업인력공단이 운영하는 해외통합정보망 월드잡플러스 누리집(worldjob.or.kr)에서는 해외진출을 위해 필요한 다양한 정보와 서비스를 제공하고 있다. ▲구인공고 및 기업정보 ▲국가별 유망직종 및 비자정보 안내 ▲해외취업 완전정복 가이드북(E-Book) ▲영문·일문 이력서 첨삭 ▲온라인 동영상 강의 등을 모두 무료로 이용할 수 있다. 2022년에도 서울, 부산, 군산, 통영 등 국내 4개 지역 해외취업센터에서 해외취업 준비 청년들을 위해 ▲온·오프라인 1:1 취업 컨설팅 ▲해외취업아카데미 무료강의 ▲해외취업 전략설명회 등 다양한 프로그램을 제공할 예정이다.

「국민내일배움카드」, 희망찬 내 일(work) 을 열다!



2022년 1월 21일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면

「국민내일배움카드」, 희망찬 내 일(work)
을 열다! 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

* 카드발급 건수 : ('20년) 905,327건 ➡ ('21년)

1,096,914건(약 21% 증가)

훈련 인원 : ('20년) 718,113명 ➡ ('21년) 1,054,238명

(약 47% 증가)

고용노동부(장관 안경덕)는 1월 21일(금) 「국민내일배움카드」로 취·창업에 성공한 우수 사례에 대한 시상식을 개최했다.

「국민내일배움카드」는 국민에게 직업훈련 비용을 지원하는 카드로, 그간 실업자·재직자를 구분하여 각각 발급하던 것을 2020년부터 통합하여 발급하고 있다.

◇ 대상 : 직업훈련을 희망하는 국민(공무원, 사학연금대상자, 외국인 등 제외)

◇ 지원내용 : ① 계좌발급일로부터 5년간 훈련비의 45~100%를 300~500만 원까지 지원

② 단위기간(1개월) 출석률 80% 이상 시 훈련장려금 지급(최대 11.6만 원)

특히, 2021년에는 연간 카드발급자 수와 훈련 인원이 처음으로 100만 명을 넘어서는 등* 「국민내일배움카드」는 대표적인 직업능력개발 지원정책으로 자리 잡고 있다.

이는 코로나19라는 어려움 속에서도 'K-디지털 트레이닝'과 같은 새로운 훈련과정을 공급하고, '혼합훈련'을 활성화시키는 등 노동시장의 환경 변화에 적극적으로 대응한 결과로 보인다.

이번에 개최하는 「2021 국민내일배움카드 우수사례 수기 공모전」은 11번째를 맞이하는 것으로, 총 34편을 우수사례로 선정했고, 그 중 '장관상' 수상작 4편에 대하여는 시상식을 진행했다.

수기 공모전 장관상 수상 현황

구분	수상자(총 34명)	훈련 직종
대상 (장관상, 200만 원)	안○○(남, 91년생)	정보통신
최우수상 (장관상, 150만 원)	서○○(여, 01년생)	문화·예술·디자인·방송
우수상 (장관상, 100만 원)	김○○(남, 97년생)	기계
	박○○(여, 94년생)	경영·회계·사무

※ 장려상(30만 원) : 10명, 입상(상품권 5만 원) : 20명

- ① 대상 수상자인 안○○ 씨는 “코로나에 직격탄 맞은 글쟁이에서 메신저 플랫폼 게임의 기획자로!”라는 작품을 응모했다.
- ② 최우수상 수상자인 서○○ 씨는 “나침반 바늘은 정확한 방향을 가리키기 전에 항상 흔들린다”라는 작품을 응모했다.
- ③ 우수상 수상자인 김○○ 씨는 “청년실업, 국민내일배움카드로 극복하다!”라는 작품을 응모했다.
- ④ 우수상 수상자인 박○○ 씨는 “아무것도 할 수 없을 때, 유일하게 할 수 있었던 것”이라는 작품을 응모했다.

김영중 고용정책실장은 “최근 급변하는 노동시장에서 직업훈련의 정책적 중요성이 더욱 강조된다.”라고 하면서, “국민이 일과 관련된 능력과 역량을 지속적으로 개발해 나갈 수 있도록 「국민내일배움카드」를 통해 기초역량과 경력지원 등까지 지원을 지속적으로 확대해 나가겠다.”라고 앞으로의 직업훈련 정책 방향을 밝혔다.

「국민내일배움카드」 대상 수상작*

코로나에 직격탄을 맞은 급정지에서
메신저 플랫폼 게임의 기획자로!

교육노동부*동해



난 전도유망한 영화 시나리오 작가였다.

그러나 느닷없이 불어닥친 코로나..
나와 같은 젊은 예술인들에게 더 혹독하게 다가왔다.



사회적 거리두기로 극장은 멈추고,
개봉이 안되자 영화 제작 편수도 급격히 줄어들었다.



그러던 어느 날 전화 한 통이 걸려왔다.



올해 초, 새로 생긴 취업 지원정책에 신청했는데
마침 내가 지원 대상자가 된 것이다!



첫 상담을 마친 나는 게임 시나리오를 써왔던 경험을 살려서
'게임 기획자'가 되기로 결심했고, 관련 교육 프로그램을 찾아왔다.



하지만 다음 상담 때, 담당자님은 당황하셨다.



그렇게 나는 게임기획자가 되기 위한 일정으로
인턴(집)에서 수련까지 왕복 6시간! 이동을 하며 코딩 수업을 들었다.



마침내!! 교육훈련을 100% 종결을 하며,
<C, C++ 프로그래밍> 과정을 끝마칠 수 있었다



교육 과정이 끝난 지 한 달도 채 안돼 보게 된 면접.
난 수강 신청 당시 담당자님을 설득한 것처럼
그동안 국민내일배움카드 훈련과정에서 배운 내용들을 이야기했다.



결과는 합격!! 나중에 알게 된 사실이지만, 당시 면접관님은
내가 무언가를 꼭 이뤄내고자 하는 열정이 인상 깊었다고 한다.



그런데 어느 날 퇴근 길,
길거리에서 초임을 가르쳐주신 강사님을 만났다.



순간 직원 밖에 들어있던 포스터의 문구가 떠올랐다.
이제야 매주 보던 포스터 문구의 의미가 가슴에 와닿았다.



다시 겨울이 왔다.
하지만 올해는 작년보다 별로 좋지 않다.



물론 연말 개발과 커리어 등에 걱정이 있지만 두렵지 않다.
앞서는 국민내일배움카드와 함께 역량을 개발하고 커리어를 쌓으면 되니까!



무기력하던 내게 돌파구이자 열정의 도화선이 되어 준



국민내일배움카드에 감사한 마음을 전하고 싶다.



* 전도유망한 영화 시나리오 작가였던 그는 코로나19로
영화시장이 위축되자 게임 기획자로 진로를 변경하기
위해 <C, C++프로그래밍>과정을 수강했고, 수료 후 게임
회사에서 '게임 기획자'로 활동 중이다.

2021년 12월 고용동향



고용노동부, 2022



QR코드를 스캔하면

2021년 12월 고용동향

보도자료를 확인하실 수 있습니다.



주요결과

- 12월 고용시장은 취업자 증가, 고용률 상승, 실업률 하락 등 고용지표 개선세 지속
- 정부는 피해계층 지원을 지속·강화하여 고용의 양과 질 모두 위기전 수준 이상의 완전 회복을 이루도록 정책노력을 강화하겠음

'21.12월에는 전년동월대비 취업자수가 9개월 연속 +50만 명 이상 증가하며 코로나19 이전 고점('20.2) 대비 100.2% 회복

▶ 12월 취업자수는 '21년 중 가장 큰 폭으로 증가(+77.3만 명)하였으며 연간으로는 '20년 감소폭(△21.8만 명)을 크게 상회(+36.9만 명)

▶ '21.1월 저점(△102.3만 명) 이후 11개월간('21.2~12월) +108.1만 명 증가

※ 주요 선진국과 비교시 고용충격이 작은 편이었으며 캐나다, 네덜란드 등에 이어 위기 이전 수준을 빠르게 회복한 국가 중 하나

세부 지표별로 보면 비대면·디지털 전환 관련 민간 일자리, 청년층, 상용직·전일제 근로자 중심으로 고용시장 회복

- ① 비대면·디지털 전환 관련 민간 서비스업 일자리가 고용 회복을 주도하는 가운데 최근 들어 제조업도 고용 개선에 기여
 - ② 의료·복지·돌봄 수요 증가 등으로 보건복지·공공행정 등 공공·준공공부문에서 상용직 중심으로 일자리가 증가하며 민간 일자리 보완
 - ③ 청년층이 지표개선을 주도하는 가운데 전 연령대 고용률이 5개월 연속 상승하며 연간 고용률도 증가
- * 청년층은 인구감소 등 어려운 여건에도 불구하고 양질의 민간일자리로 중심으로 취업자수가 증가하였으며 고용률·실업률 등도 개선
- ④ 고용의 세부 내용 측면에서도 상용직·전일제 중심의 뚜렷한 회복세 지속
- * 상대적으로 양질의 일자리인 상용직이 3개월 연속 +60만 명 이상 증가하고, 연간 임금근로자 대비 상용직 비중(71.7%)은 역대 최고 수준
- * 취업시간별로도 12월 주당 36시간 이상 취업자가 1~17시간을 크게 상회
- ⑤ 숙박음식업, 고용원 있는 자영업자 등 피해가 컸던 부문에서 일부 회복 조짐도 관찰되고 있으나 이들 누적 피해에 따른 어려움은 지속

정부는 피해계층 지원을 지속·강화하는 가운데 고용의 양과 질 모두 위기전 수준 이상의 완전한 회복을 조속히 이루도록 정책노력을 강화하겠음

- ① 사회적 거리두기 강화 조치(12.18~) 등에 따른 소상공인, 자영업자의 어려움을 덜어드리도록 정책 지원 집중
- ② 맞춤형 일자리 사업, 일자리 안정자금 등을 통해 코로나19 피해가 컸던 취약부문·계층의 일자리 회복을 지원
- ③ 국민취업지원제도 내실화, '전국민 고용보험 로드맵' 이행 등 중층적 고용·사회안전망도 구축도 속도감 있게 추진
- ④ 그간의 민간주도 일자리 회복이 지속·강화되도록 규제혁신, 창업지원, 미래유망 산업 육성 등 민간 양질의 일자리 창출 기반 강화
- ⑤ 탄소중립, 신산업 전환 등 산업구조 변화에 대응하여 노동전환 인프라를 구축하고 '공정한 노동 전환 지원방안' 본격 이행

이달의 키워드 & HRD 생생정보

이달의 키워드



* HRD동향 2월호 워드클라우드

2022년 HRD동향 2월호에 가장 많이 등장한 키워드는?



1위 디지털

디지털화가 가속함에 따라 직업능력개발 패러다임 또한 4차 산업혁명 시대에 필요한 신기술·신산업분야의 인력양성과 개인 맞춤형 서비스를 지원하는 방식으로 빠르게 변화하고 있음을 보여준다.



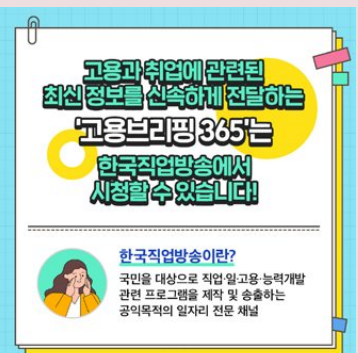
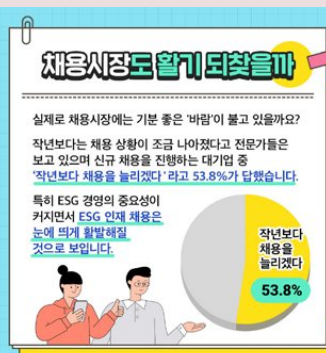
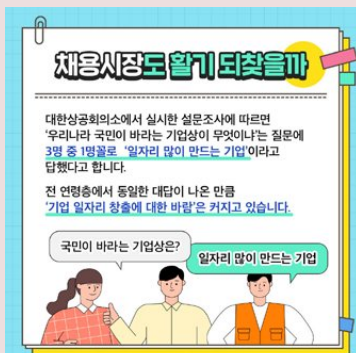
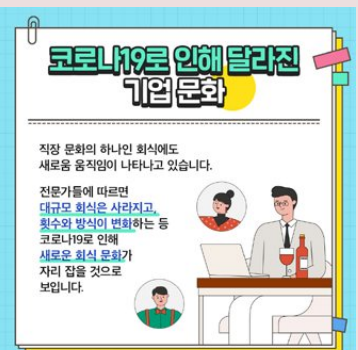
2위 인재양성



3위 확대

2022년 새해를 맞이하여 다양한 사업부문(청년내일채움공제, K-디지털 플랫폼 등)에서 요건 완화 및 기준 확대, 지원 금액 확대와 같이 운영을 강화하고 있음을 알 수 있다.

HRD 생생정보



미래 환경 변화에의 대응을 위한 고등 교육기관에서의 평생직업교육 내실화 방안



QR코드를 스캔하면
미래 환경 변화에의 대응을
위한 고등교육기관에서의
평생직업교육 내실화 방안
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

2021년 10월, 한국직업능력연구원

최동선, 김남희, 류지은, 이상훈, 임연, 안현용, 임정훈

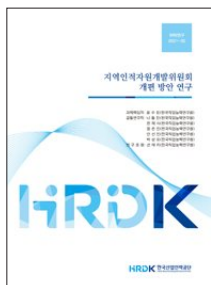
주요내용

- 미래 환경 변화와 고등교육기관에서의 평생직업교육 의미, 현행 고등교육기관 평생 직업교육 체제, 고등교육기관의 평생직업교육 관련 해외 동향 등의 분석

주요목차

- 미래 환경 변화와 고등교육기관의 평생직업교육
- 고등교육기관 평생직업교육 체제
- 고등교육기관 평생직업교육 수요 분석
- 고등교육기관 평생직업교육 내실화 방안

지역인적자원 개발위원회 개편 방안 연구



QR코드를 스캔하면
지역인적자원개발위원회
개편 방안 연구
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

2021년 12월, 한국산업인력공단

나동만, 전재식, 정은진, 안선민, 박상오

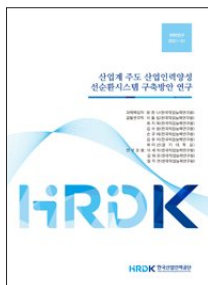
주요내용

- 현재RSC 주요 사업(제도)의 성과 및 한계점 제시
- RSC개편 방안 탐색

주요목차

- 서론
- 지역인자위의 성과와 한계점
- TF 논의를 위한 주제별 연구
- 지역인자위 개편 실제 적용
- 결론

산업계 주도 산업 인력양성 선순환 시스템 구축방안 연구



QR코드를 스캔하면
산업계 주도 산업인력양
성 선순환시스템 구축방안
연구 보도자료를 확인하실
수 있습니다.

- 2021년 12월, 한국산업인력공단
- 이동임, 최지희, 김수원, 손규태, 김유미, 광미선

주요내용

- 국내외 산업인력양성 선순환시스템 분석
- 산업별 역량체계활용 사례 분석
- SQF 인정과 자격의 질관리 체계 연계
- 산업인력양성 선순환시스템 구축을 위한 정책적 시사점 도출

주요목차

- 국내 산업인력양성 선순환시스템 분석
- 국내 SQF 개발 및 활용 우수사례
- 해외 산업인력양성 선순환시스템 분석
- 해외 임금체계를 통한 선순환시스템 분석
- 산업인력양성 선순환시스템 구축방안

로봇 도입에 따른 직업세계 변화 연구



QR코드를 스캔하면
로봇 도입에 따른 직업세계
변화 연구 보도자료를
확인하실 수 있습니다.

- 2021년 11월, 한국직업능력연구원
- 장주희, 이윤진, 박상철, 양정연

주요내용

- 로봇 도입의 확대에 따른 직업세계의 변화를 살펴보고, 로봇 도입에 따른 미래 일자리 로드맵을 제시하며, 그에 따른 진로·직업교육 및 직업훈련 관련 정책을 제언

주요목차

- 로봇과 직업세계 변화
- 로봇 도입에 따른 직업 및 직무의 변화
- 로봇 도입과 일자리 전망에 대한 전문가 및 산업계 의견
- 미래 로봇 직업과 요구 능력
- 미래 일자리 로드맵 및 정책 제언



1.26. 2022년 근로감독 종합계획 발표

1.27. 2022년 고용영향평가 과제 선정

2.3.~2.28. 2022년 대한민국 일자리 으뜸기업 신청·접수

~2.7. 「국민취업지원제도 운영성과 분석 및 제도개선 연구」 입찰공고

~2.7. 「공공부문 고용개선 컨설팅 사업」 입찰공고

1.4. 신기술 훈련과정 편성가이드 검토회의

1.4. 국가전문자격 출제프로세스 개선 의견수렴 간담회

1.11.~ 사업주훈련 오픈카톡 Q&A의 날 운영

1.20. 2022년도 대중소상생 신규 공동훈련센터 공모

1.20. 일학습병행 아우스빌등 참여기업 간담회

1.24.~2.10. 청년친화형 기업 ESG 지원 사업 참여기업 모집 공고

1.26.~1.29. 제126회 기술사 필기시험 합숙출제

1.27. 전문대 재학생단계 공동훈련센터 방문 컨설팅

~2월말 인적자원개발컨퍼런스 아이디어 공모전 계획 수립 및 공고

'22년 고숙련·신기술 훈련 사업 모집 공고

1.12. 중소기업탐방프로그램 운영기관 사업 평가

1월 중 고령자 노동시장 분석 및 고령자 고용 인식 실태조사 분석 결과 발표

1월 중 2020 한국직업정보(KNOW) 조사 결과 발표
- 소득 높은 상위 50개 직업, 만족도 높은 상위 50개 직업 등



한국폴리텍대학



한국기술교육대학교

KRIVET 한국직업능력연구원

2022학년도 신입생 모집

- 2년제학위과정 자율모집(~3.4.)
- 전문기술과정, 하이테크과정, 고교위탁
과정 정시(~2.28.)

2.7.~2.18. 「CNC CAM 프로그래밍
및 가공 실습」 동계 특성화고
교원 현장직무연수 실시

2.9. 2021학년도 학위수여식

한눈에 읽는 세계직업기술교육,
폴리텍 역사서 발간

1.17. ‘안전점검의 날’ 합동점검

1.19. 디지털 인재양성 컨퍼런스

1.20. 직업능력개발 연구 학술대회 개최

1.24. ‘스타훈련교사’ 위촉식

2.8. ‘교수학사협의회’ 개최

2.18. 2021학년도 학위수여식

2.24. 2022학년도 입학식

직업능력심사평가원

1.19. 2022년도 원격훈련과정
심사계획 공고

2.3.~2.10. 2022년도 제 3차 훈련
이수자평가 접수

2.7. 2022년도 상반기 K-디지털
기초역량훈련 심사결과 공고

2월중 2022년도 베스트직업훈련기관
(BHA) 공모

1.27. 2022년 마이스터고 운영
성과평가 장학사 협의회

2.17. 2022년 진로체험지원센터
활성화 사업 설명회

2.17. 2022 아세안 직업교육협력
컨설턴트 연수

2.17.~2.18. 2022년 개교 마이스터고
워크숍



반짝반짝 능력개발 미래를 이어주는 꿈자리

한국산업인력공단이 대한민국 대표 인적자원개발 전문기관으로 한걸음 더 다가갑니다.

한국산업인력공단은 평생능력개발, 국가자격시험, 해외취업, 외국인근로자고용, 숙련기술장려, 일학습병행, 국가직무능력표준(NCS), 블라인드 채용 등 국민의 일자리를 위한 국가 인적자원개발 지원사업으로 능력중심사회를 선도해갑니다.