

HRD 5월의 이슈

- 규제혁신으로 혜택은 크게, 불편·부담은 적게
- 내일배움카드로 양질의 대학 직업훈련 받을 수 있다
- 신중년 재취업, '이것' 통해 성공했다

HRD 동향
Human Resources Development
Service of Korea

05 Vol.86
May, 2023

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea



조선업 전용 외국인
고용허가제
쿼터 신설
5,000명



신중년 취업준비생
재취업 지원
2,500명



K-디지털 트레이닝
훈련과정 추가
37개



3월 고용시장, 전년
동월 대비 취업자
수 증가
46.9만 명

혜택은 크게, 불편·부담은 적게!

— 최근 정부는 기존 규제를 혁신해 국민의 혜택은 넓히고,

불편·불만은 최소화하는 데 최선을 다하고 있습니다.

한국산업인력공단도 해외취업연수사업 참여 대상 확대, 일학습병행 공동훈련센터

지원금 신청 온라인 일원화 등을 통해 혁신의 발걸음에 동행하고 있습니다.



05 VOL. 86
MAY, 2023



COVER STORY

규제 혁신으로 국민 행복이 커집니다.



책의 아이콘 및 제목을 클릭하거나,
책의 끝단을 클릭한 채로 넘겨주세요.

통권 제 86 호

발행일 2023년 5월 12일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질관리국 052-714-8326

구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr

CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 규제혁신으로 혜택은 크게, 불편·부담은 적게
- 05 내일배움카드로 양질의 대학 직업훈련 받을 수 있다
- 06 조선업 전용 고용허가제 쿼터 5천명 규모 신설
- 07 신종년 재취업, '이것' 통해 성공했다

HRD 현장

- 08 한국산업인력공단, 국가기술자격 정보집 '자격Q' 발간
- 09 K-디지털 트레이닝과정 37개, 5월부터 훈련생 모집 개시
- 09 한국산업인력공단, 해외 일경험(WELL) 프로그램 추진
- 11 '23년 1월·2월·3월 「이달의 기능한국인」 선정
- 12 제1호 첨단산업 공동훈련센터 개소식 개최
- 13 취업후에도 국가기술자격 응시하며 자기계발하는 근로자 지속 증가
- 14 진로상담에 부는 인공지능기술 바람
- 15 폴리텍 새 도전, 이색 신입생 열전
- 16 신기술 직업훈련으로 직업계고 재도약
- 17 대한민국 명장, 숙련기술 체험형 진로 멘토로 활약

고용 BRIEF

- 18 '23.3월 및 연간 고용동향 분석
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보(온라인 조사단 출범식)

연구 INSIDE

- 20 국민의 행복한 삶을 실현하는 평생직업능력개발 체제 구축
- 20 직업교육훈련 정책의 중장기 추진 방향 연구
- 21 청년친화형 기업 ESG지원사업 활성화 방안 및 사례 연구
- 21 주요국의 신기술인력 양성을 위한 직업훈련제도 비교 연구

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학,
한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

직업능력개발사업 insight

- 23 2022년 국민내일배움카드 실적분석



규제혁신으로 혜택은 크게, 불편·부담은 적게!



2023년 4월 28, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **규제혁신으로 혜택은 크게, 불편·부담은 적게!** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

관계부처 합동 「빈일자리 해소 방안」 발표



고용노동부(장관 이정식)는 4월 28일(금), 박종필 기획조정실장 주재로 서울지방고용노동청에서 12개 산하 공공기관과 「제1차 규제혁신 추진반 우수사례 합동 발표회」를 개최했다. 새 정부 출범 직후 모든 산하기관에서 신속히 「규제혁신 추진반」을 구성하여 총 111개 과제를 적극 발굴하고, 이 과제들을 차질 없이 추진하는 데 총력을 다했다. 그 결과 78개를 완료

1. 더 많은 국민에게 더 큰 혜택 제공

▲ 한국폴리텍대학은 하반기부터 3D 프린터 실습장비 등 직업 훈련 교육시설과 장비를 국민에게 개방한다. 단순 개방에 그치지 않고 공공인프라 개방 서비스인 ‘꿈드림 공작소’를 통해 기술 교육과 체험학습의 기회도 제공할 예정이다.

▲ 한국산업인력공단은 해외취업연수사업의 참여 대상을 대학생의 경우 휴학생까지 확대(기존 졸업예정자로 한정)하고,

2. 중소기업·훈련기관의 부담은 낮추고, 자율성은 확대

▲ 한국산업안전보건공단은 공단이 실시하는 현장 교육에 근로자가 참여할 경우, 정기안전보건교육을 이수한 것으로 인정하도록 개선했다. 정기안전보건교육은 사업주의 의무사항이나, 교육 인프라가 부족한 중소기업은 교육 실시에 어려움이 있었다. 이제 공단의 현장 교육이 정기교육시간으로 인정되어 내실있는 교육은 물론 중소기업의 부담도 줄어든 전망이다.

3. 불필요한 서류·절차 간소화 및 온라인 시스템 구축으로 편의 제고

▲ 근로복지공단은 올해 12월까지 요양급여 통합심사시스템을 구축(‘24.1월 서비스 개시 목표)하여 신청 절차와 처리기간을 단축할 예정이다. 현재 산재근로자가 요양급여를 신청하려면 단계별로 증빙자료를 첨부하여 신청하고, 공단도 건별로 심사해야 한다. 하지만 통합시스템이 완성되면, 일괄 청구와 통합 심사가

하였고, 나머지 과제 역시 정상 추진 중이다.

이번 행사는 각 기관에서 추진한 우수사례(24개)를 공유하고, 향후 규제혁신 방향을 논의하기 위해 마련되었다. 오늘 발표된 우수사례는 국민의 혜택을 넓히고 불편·부담은 최소화하는 데 초점이 맞춰졌으며, 이 중 파급력이 큰 주요 우수사례 10개를 소개한다.

군 복무기간을 인정하여 참여 연령을 가산하였으며, ▲ 한국 장애인고용공단은 장애인 직업능력 개발훈련의 대학생 참여자를 2학년까지 확대(기존 졸업예정자로 한정)하였고, ▲ 한국사회적 기업진흥원은 사회적기업가 육성사업의 참여조건을 완화(창업 2→3년 이내)했다.

그 밖에도, ▲ 한국산업안전보건공단은 직무교육 위탁기관의 교육과정 개설·변경 등을 사전승인제도에서 신고제로 변경하여 규제를 완화했고, ▲ 한국기술교육대학교는 연 2회만 실시하던 훈련기관 실시기능직종 등록을 상시화하고, 원격훈련 콘텐츠 심사를 간소화하는 등 훈련기관에게 편의를 제공하도록 심사 평가 제도를 개선했다.

가능해 산재근로자의 불편을 크게 줄일 수 있다.

▲ 한국산업인력공단은 일학습병행 공동훈련센터 지원금 신청을 온라인으로 일원화하여 절차(5→4단계)와 제출 서류(10→2종)를 줄였고, ▲ 노사발전재단도 일터혁신 플랫폼을 구축하여 제출 서류를 간소화(6→3종)했다

박종필 실장은 “국민의 소리에 귀 기울일 때 의미 있는 규제혁신의 성과가 나타난다. 오늘 발표한 우수사례는 국민의 생활 속 불편함을 개선한 노력이 돋보였다.”라고 평가하면서, “앞으로도

좀 더 세밀하게 살펴 국민이 체감할 수 있는 규제혁신 과제를 발굴하고, 개선된 내용을 적극 알려서 더 많은 분이 도움을 받으실 수 있도록 노력해 주기 바란다.”라고 말했다.



내일배움카드로 양질의 대학 직업훈련 받을 수 있다



2023년 4월 23일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **내일배움카드로 양질의 대학 직업훈련 받을 수 있다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

대학을 대상으로 직업능력개발훈련과정 공모 실시



고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 우수한 인력양성 기반을 보유하고 있는 대학의 직업훈련 참여 확대를 위해 「고등교육법」상 대학을 대상으로 직업능력개발훈련과정 공모를 실시하고, 2023년 5월 16일까지 신청을 받는다. 이번 공모는 대학의 교수진 및 전문시설·장비 등 인적·물적 역량을 직업훈련에 활용하기 위함이다.

현재는 내일배움카드를 통해 훈련비를 지원받는 직업 훈련을 운영하고자 하는 기관은 직업능력심사평가원의 훈련기관평가와 훈련과정심사(이하, ‘심사평가’)를 거쳐야만 한다. 대학도 직업훈련에 참여할 수 있으나 실제 참여는 저조한 상황이다. 이와 관련된 사항은 국무조정실 규제혁신추진단 및 고용노동부가 ’23.3.8. 확정하여 발표한 ‘직업훈련 규제 혁신방안’에 포함된 과제이기도 하다.

이번 공모를 하면서 대학의 직업훈련 참여를 활성화하기 위한 제도개선을 하였다.

첫째, 훈련기관평가 시 대학이 받은 대학인증평가 결과를 준용한다. 재정건전성, 훈련기반, 훈련전담인력 등 대학 인증평가 항목과 유사한 지표의 경우 대학인증평가의 결과를 준용하여 대학이 직업훈련에 신규 진입 시 부담을 완화한다.

둘째, 대학이 우수한 인적·물적 기반을 활용하여 높은 수준의 창의적인 훈련과정을 편성·운영할 수 있도록 NCS 훈련기준 자율편성을 허용한다.

셋째, 대학이 설계한 훈련과정이 ’23년 하반기부터 공급되어 운영될 수 있도록 대학을 대상으로 하는 직업능력 개발훈련 심사평가를 별도로 실시한다. 2023년 5월 3일부터 2023년 5월 16일까지 신청을 접수받으며, 심사평가를 거친 후 7월말 훈련과정 선정 결과를 발표할 예정이다.

신청은 직업훈련포털(HRD-Net) 심사평가시스템(www.hrd.go.kr)에 접속하여 회원가입 및 로그인 후 다운로드)에서 하면 된다.

한편, 고용노동부와 직업능력심사평가원에서는 직업 훈련에 참여하려는 대학의 이해를 돕기 위해 신청가이드를 제작하여 제공하고, 희망하는 대학을 대상으로 설명회도 개최할 계획이다.

권태성 직업능력정책국장은 “대학의 우수한 교육 기반을 활용한 직업훈련 확대는 훈련 수요자의 선택권 확대 및 해당 지역의 인력양성 측면에서 바람직하다”고 강조하면서 “보다 다양한 기관을 통해 보다 고품질의 직업훈련과정이 공급될 수 있도록 더욱 노력하겠다.”라고 밝혔다.





조선업 전용 고용허가제 쿼터 5천명 규모 신설



2023년 4월 24일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **조선업 전용 고용허가제 쿼터 5천명 규모 신설** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

조선업에 고용허가제 외국인력 집중 투입 | 건설업 외국인력의 출국 후 재입국 기간 단축 등 추진



조선업 인력난 완화를 위한 조선업 전용 고용허가제(E-9 비자) 쿼터 신설 등 맞춤형 외국인력 공급체계가 마련된다. 정부는 4월 24일(월) 외국인력정책위원회(위원장: 방문규 국무조정실장)를 열고, 고용허가제 외국인력(E-9 비자)에 대한 조선업 전용 쿼터 신설, 건설업 외국인력 재입국 기간 단축 등을 의결했다.

그간 조선업 사업장의 경우 전체 제조업 쿼터 내에서 E-9 인력을 배정받아 활용해왔다. 이에 따라 현장에서

즉시 활용할 수 있는 외국인력을 충분히 확보하는 데 어려움이 있었다. 앞으로 조선업 쿼터가 신설되면 외국인력 모집 단계부터 조선업 관련 직업능력 등을 고려하여 외국인력을 선발하게 되고, 선발된 인력은 조선업 분야에 신속히 배정, 활용할 수 있게 된다.

이번 쿼터 신설은 인력난을 겪고 있는 조선업계 및 관계부처 건의, 조선업계의 원하청 상생 노력 등을 고려한 것으로, 매년 5천명 규모로 2025년 말까지 한시적으로 운영된다.



조선업 분야 인력부족 추이

구 분	'21.상	'21.하	'22.상	'22.하
부족인원	1,778	3,240	4,571	5,516
부족률 (총업종)	2.7 (3.6)	4.7 (4.5)	6.4 (5.3)	7.4 (5.0)

※ 직종별사업체노동력조사 (고용노동부)

이와 함께, 조선업 쿼터로 입국하는 외국인력을 대상으로 직업훈련을 강화하고, 근로자의 작업환경 및 체류여건 개선 등도 함께 추진한다. 향후, 운영 성과를 살펴 원하청 또는 노사상생 협약을 체결한 다른 인력 부족 업종에 대해서도 전용 쿼터 확대 여부를 검토해나갈 계획이다.

한편, 건설업 분야 E-9 인력이 국내에서 근무하다 출국할 경우, 재입국까지의 기간도 단축한다. 앞으로는 일정한 요건을 갖춘 건설업 E-9 근로자는 출국 후 1개월이 경과하면 재입국이 가능해지게 된다. 업무에 숙련된 인력이 신속히 재입국할 수 있게 되면서, 산업현장의 원활한 인력

운용에 도움이 될 것으로 기대된다.

이와 함께, 건설업, 서비스업에 대해서는 내국인 구인을 위해 노력해야 하는 기간을 현행 14일에서 7일로 단축한다. 이로써 5개 업종 모두 내국인 구인노력 기간(7일)을 단축하여 신속히 외국인력을 채용할 수 있도록 관련 법령 정비를 추진할 계획이다.

한편, 이날 개최된 외국인력정책위에서는 '23년 역대 최대 규모 쿼터인 E-9 인력의 도입 현황 등을 점검하고, 향후 산업현장 인력난 해소를 위한 관계부처 간 협업을 지속하기로 하였다.



신중년 재취업, '이것' 통해 성공했다



2023년 5월 3일, 한국폴리텍

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **신중년 재취업, '이것' 통해 성공했다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

폴리텍 '신중년특화과정' 평균 취업을 57.5%로 안착 | 올해 전국 35개 캠퍼스에서 2,500명 교육



한국폴리텍대학(이사장 직무대리 임춘건)이 올해 2,500명 신중년 취업준비생의 재취업 지원에 나선다.

① 지역산업 '빈 일자리' 공략해 중장년 재취업 견인

정홍주(49·남) 씨는 사천에서 20년간 학원을 운영하다 자녀 교육을 위해 이사하면서 2년 전 학원 문을 닫았다. 낯선 곳에서 새로 시작하는 부담감, 어린 학생들과의 세대 차이로 고민이 컸던 터라 결국 사업을 접었다. 정 씨는 1년여간 마땅한 일을 고민하다 직업훈련으로 눈을 돌렸다. 그는 지난해 8월부터 3개월간 하루 6시간씩 폴리텍 항공캠퍼스에서 '항공기 기체 제작' 신중년 특화과정 교육을 받고 재취업에 성공했다. 정 씨는 현재 항공기 부품 표면처리 기업 품질관리 부서에서 검사직으로 일하고 있다.

정 씨는 “검사직을 하려면 도면 해독이 능숙해야 한다”라면서 “항공기 부품은 L(왼쪽), R(오른쪽) 구분이 어려운 게 많은데,

폴리텍에서 교육받고 어려움 없이 일하고 있다”라고 말했다. 또 “매일 아침 일어나 출근할 곳이 있다는 사실에 보람차게 일하고 있다”라고 밝혔다. 항공캠퍼스의 이 과정에는 정 씨처럼 수료 후 재취업에 성공하는 교육생이 늘고 있다. 취업률은 2021년 78.9%에서 2022년 81.8%로 높아졌다.

항공기계과 정화(47·남) 교수는 “청년들이 제조업과 지방 소도시를 기피하는 데다 코로나19로 항공산업이 쇠퇴하고 있던 낙인까지 더해져 항공기 부품 제조업계는 일손이 없어 고민”이라면서 “중장년을 대상으로 부품 가공, 조립 등 핵심 실무기술을 가르쳐 인력이 필요한 지역 기업체로 재취업할 수 있게 지원하고 있다”라고 말했다. 또 “최근 여객 수요가 회복되고, KF-21·FA-50 양산에 대비하면서 기업체로부터 구인 의뢰가 꾸준하다”라고 덧붙였다.

② 자격증과 실무교육 발판 삼아 새 출발 취업률 57.5%

정 씨와 같이 다시 일하고 싶은 중장년이라면 폴리텍 신중년 특화과정에서 새 도전을 시작할 수 있다. 신중년특화과정은 만 40세 이상 중장년의 전직, 재취업을 돕는 직업훈련과정이다. 교육기간은 3~6개월로 교육과정 대부분이 △설비관리, 건설 기계 등 자격 취득에 따라 재취업이 용이한 직종 △용접(울산), 패션(대구) 등 지역산업 수요를 반영한 직종으로 구성됐다. 올해는 전국 35개 캠퍼스에서 2,500명을 대상으로 교육을 진행한다. 신중년특화과정은 자격 취득과 실무교육 중심으로 커리큘럼이 짜여있다. 경력 등에 관계없이 ‘누구든지 충분히 도전해 볼 만하다’라는 게 폴리텍의 설명이다. 일례로 남인천 캠퍼스 ‘전기시스템제어’ 과정은 교육생들이 최근 2년 연속 전기기능사 자격증을 100% 취득하는 쾌거를 거뒀다. 스마트전기과 김홍용(46·남) 학과장은 “필기시험 합격률이 평균 30% 초반임을 고려하면 매우 의미 있는 성과”라면서

“재취업에 대한 열의가 대단해 국가기술자격을 두 종목 이상 취득하는 교육생도 60%가 넘는다”라고 설명했다. 또한, 폴리텍에 따르면 최근 3년 평균 수료생 중 절반 이상(57.5%)이 재취업에 성공했다. 교육과정에 대한 만족도도 높다. 지난해 과정에 참여한 교육생을 대상으로 만족도를 조사한 결과, 87.357점으로 나타났다. 이는 전년 대비 2.057점 상승한 수치다. 한편, 신중년특화과정 모집에 관한 자세한 사항은 누리집(kopo.ac.kr)을 통해 확인할 수 있다. 전국 캠퍼스별로 모집 과정과 일정이 상이하다.

임춘건 이사장 직무대리는 “일하고 싶은 중장년의 직업훈련 참여 기회를 확대하기 위해 작년부터 훈련 인원을 기존 1,500명에서 2,500명으로 크게 늘렸다”라고 설명했다. 임 직무대리는 “산업인구조조 등 노동시장 여건 변화로 중장년층 일자리 이동이 빈번해질 것으로 예상된다”라며 “신중년특화과정을 통해 재취업 역량을 갖추고, 다시 한번 사회로 힘찬 발걸음을 내딛길 응원한다”라고 말했다.



한국산업인력공단, 국가기술자격 정보집 '자격Q' 발간



2023년 4월 3일, 한국산업인력공단

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **한국산업인력공단, 국가기술자격 정보집 '자격Q' 발간** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

산업안전 및 소방설비 분야 15종목의 산업 동향과 응시 현황 등 제공 | 설안전기사 종목 2019년 대비 2022년 원서접수 인원 118% 증가
근무처에서 자격을 우대하고 있다고 76.7% 응답



한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 안전 관련분야 국가 기술자격 15종목의 산업동향과 응시 현황을 수록한 국가 기술자격 정보집 '자격Q'를 발간했다. 공단은 사회 주요 이슈와 관련된 국가기술자격 종목을 분기별로 선정하여, '자격Q'를 통해 종목별 응시목적과 현황, 취득 방법, 우대 현황 및 고용 전망 등을 제공한다. 지난해 정부의 중대 재해 감축로드맵(22년 11월) 발표 등 안전에 대한 사회적 관심이 증가하는 것을 고려해, 올해 1분기는 산업안전 및 소방설비 분야 15종목을 선정했다.

최근 4년간('19~'22) 15종목의 필기시험 원서접수 인원은

꾸준히 증가했는데, 2022년은 2019년 대비 48%가 증가했다. 산업안전 분야에서는 건설안전기사와 산업안전기사 종목의 원서접수 인원이 각각 118%, 82% 증가해 수험자들의 관심이 높은 것으로 나타났다.

또한 2022년도 필기시험 원서접수 인원 285,531명을 설문 조사한 결과, 시험 응시목적은 자기개발(27.6%), 취업(27.1%), 업무능력 향상(24.1%), 승진(7%) 순으로 나타났으며, 재직자 중 근무처에서 자격을 우대하고 있다는 응답도 76.7%에 달했다.

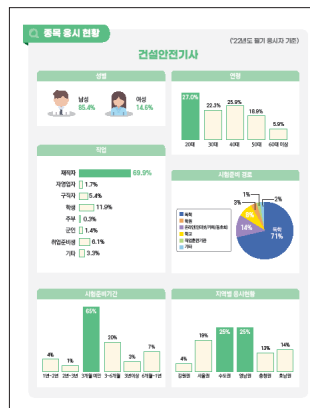
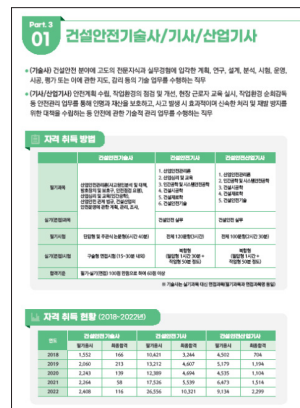
☑ '22년도 산업안전 및 소방설비 분야 국가기술자격 15종목 응시목적

응시목적	계	자기개발	취업	업무능력향상	승진	이(전)직	자격수당	기타
인원 (비율)	285,531명 (100%)	78,837명 (27.6%)	77,438명 (27.1%)	68,935명 (24.1%)	20,072명 (7.0%)	16,519명 (5.8%)	14,999명 (5.3%)	8,731명 (3.1%)

그밖에 원서접수 인원의 88.8%는 남성이었으며, 연령대는 20대 36.9%, 30대 25.1%, 40대 21.3%, 50대 이상 16.1% 순이었다.

어수봉 이사장은 “국가기술자격에 대한 높은 사회적 관심을 반영해 '자격Q'를 분기별로 발간한다.”라며, “자격

취득에 도움이 되는 정보를 지속 제공해 전 국민의 평생직업능력개발을 지원하겠다.”라고 말했다. 한편, '자격Q'는 고용복지플러스센터, 대한산업안전협회 등 관련 협·단체, 대학 입학처와 큐넷(www.Q-Net.or.kr)에서 확인할 수 있다.



K-디지털 트레이닝과정 37개, 2천 명 추가 5월부터 훈련생 모집 개시



2023년 4월 28일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **K-디지털 트레이닝과정 37개, 2천 명 추가 5월부터 훈련생 모집 개시** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

현재까지 총 532개 과정, 4만 4천 명 훈련 | 하반기 추가 선정을 통해 연간 5만명 규모의 훈련과정 확보 추진



고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 4월 28일(금) '2023년 상반기 K-디지털 트레이닝 상반기 훈련 과정 공모' 2차 선정 결과 연간 1,987명의 인재를 양성할 수 있는 37개 훈련과정과 추가되어, 기존 495개 훈련과정에 더해 총 532개 훈련과정, 매년 44,198명의 청년 인재를 양성할 수 있게 되었다고 밝혔다.

2차 선정을 통해 가장 많이 선정된 훈련직종은 다양한 분야에서 디지털 전환을 이끌 디지털 컨버전스(17개)와 인공지능(6개) 직종이며, 정보시스템구축, 스마트팩토리(각 3개), 클라우드

(2개) 직종이 그 뒤를 이었다. 앞으로 로봇시스템 제어, 스마트 선박, AI 자율주행, 지능형교통시스템 등 각 분야의 실무인재 양성에 도움이 될 것으로 기대된다.

선정결과는 직업능력심사평가원 누리집(www.ksqa.or.kr)에서 확인할 수 있다. 훈련과정들은 준비기간을 거쳐 빠르면 5월부터 각 훈련기관의 일정에 따라 훈련생을 모집할 예정으로, 자세한 사항은 훈련기관별 누리집 또는 정부 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 확인할 수 있다.



한국산업인력공단, 해외 일경험(WELL) 프로그램 추진



2023년 4월 18일, 한국산업인력공단

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **한국산업인력공단, 해외 일경험(WELL) 프로그램 추진** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

미국 국제기구 및 비영리기관 일경험 기회 제공 | 현지 체재비 월 150만 원 지원, 종료 후 6개월간 취업 알선 지원



한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 대한 상공회의소와 함께 청년의 글로벌 직무역량 강화를 위한 '2023년 해외 일경험(이하 'WELL') 프로그램'을 개시한다. WELL 프로그램은 청년에게 해외 일경험(Working Experience)과 경력개발 학습(Learning)을 제공해 해외진출 사다리(Ladder) 역할을 목적으로 한다.

***WELL: Working Experience and Learning Ladder** 프로그램은 직무, 어학, 현지 문화 등 사전 직무교육 80시간과 해외 기업 일경험 및 경력개발 활동으로 구성되어 있다. 공단은 2021년 해외취업 수요조사 결과 청년이 가장 선호하는 국가인 미국부터 프로그램을 선보일 계획이다.

이번 미국 동부 프로그램은 총 17개 기관이 청년들에게 일경험을 제공할 예정이다. 유엔국제난민기구(UNHCR), 유엔중남미경제위원회(UNECLAC) 등 국제기구와 스미소니언 박물관 등 비영리

기관도 프로그램에 참여한다. 규모는 총 32명으로, 직무는 ▲경영·사무 ▲광고·마케팅 ▲회계 ▲조사분석 등이다. 공단은 선발된 참가자에게 항공료, 보험료 등 준비금 최대 300만 원과 현지 체재비 월 150만 원을 지원한다. 또한 현지 24시간 긴급연락망을 구축해 현지 적응을 돕고 안전사고를 예방한다는 계획이다. 프로그램 종료 후에는 6개월간 국내외 취업 알선을 지원해 실질적 일자리로 연계되도록 유도한다. 그 밖에 청년들의 다양한 해외 일자리 수요를 고려해 향후 미국 외 나머지 국가도 프로그램을 만들어 제공할 예정이다.

어수봉 이사장은 “WELL 프로그램을 통해 많은 청년이 자신의 적성을 발견하고 진로를 설계하여 글로벌 감각을 갖춘 핵심인재로 성장하길 바란다.”라고 말했다.



사업 개요

국가 및 지역 : 미국(동부) 워싱턴DC, 버지니아주, 메릴랜드주, 조지아주
 프로그램 기간 : '23. 7월 ~ 12월 중 5개월 * 세부 기간은 기관별 상이
 참여 기관 : 국제기구 및 비영리기관 (UNHCR, UNECLAC, 스미소니언 박물관 등)
 선발 인원 : 32명
 프로그램 : 사전교육(80시간 내외) + 해외 현장실습(5개월)

지원 내용

참여 확정 이후 출국 전 사전교육 제공 (80시간)
 * 현지 문화, 비즈니스 영어, 글로벌 매너, 직무, 안전관리 등
 항공료·보험료·비자 발급비(최대 300만원 내 실비 지원) 및 현지 체재비 (월 150만원)
 * 그 외 기타 추가 소요되는 비용은 본인 부담

모집 개요

모집 대상

- 만 34세 이하(모집공고일 기준)
- 대한민국 국민으로서 대학(원) 졸업(예정)자
- * 23.8월 또는 '24.2월 졸업예정자 포함
- 미취업자(고용보험 가입자일지라도, 주 30시간 미만 근로자의 경우 미취업자로 간주)
- 비자 취득 또는 해외취업에 결정사유가 없는 자
- 기관별 요구조건을 충족하는 자(학력, 전공, 어학능력 등)
- TOEIC 850점 이상, IELTS 7.5 이상, OPIc IM 1 이상, TOEIC Speaking 6등급 (130점) 이상 중 하나를 보유한 자(사업 지원일 기준 유효기간(2년) 이내) 등

지원 마감

~'23.5.8.(월) 24시까지

지원 방법

월드잡플러스(www.worldjob.or.kr) 회원가입 후 신청서 제출

제출 서류

- 참가신청서
- 졸업예정증명서 또는 졸업증명서
- 성적증명서
- 영문이력서(Cover Letter, CV 또는 Resume)
- 공인어학성적증명서

설명회 일정

4월 18일(화) 오전 11시	고려대학교
4월 18일(화) 오후 3시	한국외국어대학교 (타대생 참석가능)
4월 19일(수) 오후 3시	연세대학교
4월 20일(목) 오전 11시	서울대학교 (타대생 참석 가능)
4월 21일(금) 오전 11시	부산대학교 (타대생 참석 가능)
4월 21일(금) 오후 3시	부산외국어대학교 (타대생 참석 가능)

선발 절차



온라인 지원 한국산업인력공단 참여 기관 참여 청년 확정
 서류·면접 심사 서류·면접 심사

* 선발 일정 및 합격자 발표는 기관별 상이하며, 합격자에 한해 개별 통보

기타 사항

- 기타 자세한 사항은 공지사항을 참고하시기 바랍니다.
- 제출 서류 내용이 사실과 다를 경우, 합격이 취소될 수 있습니다.
- 문의사항은 월드잡>문의게시판 또는

한국산업인력공단 해외취업지원부로 문의해주세요

✉ honghong@hrdkorea.or.kr ☎ 052-714-8710

✉ 2017054@hrdkorea.or.kr ☎ 052-714-8492



'23년 1월·2월·3월 「이달의 기능한국인」 선정



2023년 4월 19일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 '23년 1월·2월·3월 「이달의 기능한국인」 선정' 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

”(1월) ㈜그린이엔에스 이숙희 대표 | (2월) 현대로오텍㈜ 노정규 대표 | (3월) ㈜제이브라운 정영택 대표



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 전력 설비 전문가 이숙희 대표 등 3명을 올해 1·2·3월 「이달의 기능한국인」으로 각각 선정하고, 4월 19일(수) 서울고용노동청에서 시상식을 열어 고용노동부 장관 증서를 수여했다. 「이달의 기능한국인」은 기술인의 자긍심을 높이고 숙련기술인이 인정받는 사회를 만들기 위해 2006년 8월부터 매월 한 명씩 선정(2023년 3월 기준 총 193명)하고 있으며, 직업계 학교 등을 졸업하고 산업현장에서 10년 이상 경력이 있는 숙련기술인 중에서 선정한다.

1월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 ㈜그린이엔에스 이숙희 대표는 전력 시스템을 제조하는 정보통신 장비 분야 전문가로, 실시간 다채널 전력 계측을 통해 전력 측정 방식의 새로운 모델을 제시해온 기술자다. 이 대표는 동네 골목에서 전화기를 수리하며 사업을 키웠고, 사무실 통신기기 교체는 물론 통신 네트워크 설치까지 진행하며 정보통신 장비 제조와 공사업을 시작했다. 수백 개의 KT 협력사 중에서도 유일한 여성 협력대표로서 전력 계측·시스템을 활용한 전기 장비 전문가로서의 길을 걸어왔으며, 과학기술정보통신부 우수연구개발 혁신제품으로 지정된 다채널 AC·DC 전력 계측 장치를 만들어 기술력을 인정받았다. 평소 지구 환경을 지키는 일을 중요시하고 있는 이 대표는 최근 재생에너지 활성화를 위해 한국전력공사와 친환경 에너지 산업을 논의하고 있다.

*AC·DC(Alternating Current<교류>, Direct Current<직류>): 전자가 흐르는 흐름의 종류로, 시간에 따라 극성이 변하는 교류와 변하지 않는 직류로 구성

2월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 현대로오텍(주) 노정규 대표는 변압기, 발전기, 수배전반 등 전력기기 제품의 제조·유통·시공 분야 전문가다. 노 대표는 눈에 보이지 않는 전기가 물체를 움직이는 것에 흥미를 느껴 전기 전문가의 길을 걷기 시작했고, 전기 제품을 취급하는 대기업에 입사하여 전기 기술

관리와 신제품 개발, 영업 업무를 시작했다. 전력 하드웨어를 주로 취급하는 노 대표는 변전설비 구성과 설치 시공 등 전력 시스템 전반을 다룰 수 있는 거의 유일한 중소기업으로서 지금까지 7곳이 넘는 곳에 변전설비를 구축했다. 에너지 저장 장치와 ESS 배터리 공조제어 시스템 특허를 보유하는 등 에너지 분야 발전에 이바지하고 있는 노 대표는, 친환경 미래를 위해 신재생에너지 사업과 스마트 분전반 사업도 확장할 계획이다.

*ESS(Energy Storage System): 낮에 태양열 에너지를 저장해 밤에 사용할 수 있도록 하는 전력 저장 시스템

3월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 ㈜제이브라운 정영택 대표는 과자와 빵을 제조하는 식품 분야 기술자로, 업계의 발전과 상생에 힘쓰는 전문가다. 유년 시절 부모님을 여의고 친척 집에서 성장한 정 대표는 친척들의 권유로 제과·제빵 업에 종사하고자 마음먹고 18살의 나이에 동네 제과점에서 제과제빵 일을 시작했고 호텔에서 13년간 설탕·초콜릿 공예를 섭렵하였다. 미세한 로고와 글자를 초콜릿으로 표현하기 위해 자체 실리콘 몰드를 개발하였고 마카롱 자동 제조 시스템 특허를 취득해 그간 수작업으로 제조되었던 마카롱 공정의 일부분을 기계화하였다. 세종시 복숭아 마카롱, 인제군 설악산 쿠키, 강원도 오징어 과자 등 각 지역 특산품을 살린 다양한 디저트를 제작해 지역 고유의 가치와 정성이 담긴 맛을 전국에 선보이고 있다.

권기섭 차관은 “자신만의 기술과 능력으로 각 분야에서 두각을 보인 기능한국인들의 열정과 도전정신에 경의를 표하며, 지금껏 해왔던 것처럼 현장의 경험과 노하우를 후배들에게 전수해 기술강국 대한민국의 미래를 이끌어 주시길 당부드린다.”라고 말하면서, “정부도 청년 기술 인재 양성과 숙련 기술인들이 존경받는 사회를 만들기 위해 정책적 노력을 지속하겠다.”라고 밝혔다.



첨단산업 대-중소 공동훈련으로 반도체 인재양성과 산업안전 일거양득



2023년 4월 27일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **첨단산업 대-중소 공동훈련으로 반도체 인재양성과 산업안전 일거양득** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

제1호 첨단산업 공동훈련센터 삼성전자에 개소



고용노동부(장관 이정식)는 삼성전자 DS부문에 협력업체와 함께하는 ‘첨단산업 공동훈련센터’ 개소를 통해 반도체 분야의 중소기업 근로자를 대상으로 반도체 공정 이론과 산업안전 교육을 지원한다고 밝혔다. 권기섭 차관은 4월 27일(목) 삼성전자 DS부문 협력사 환경안전 아카데미(경기 평택시 소재)에서 열린 첨단산업 공동훈련센터 개소식에 참석하여 개소를 축하하고 훈련장과 제조공장을 돌아봤다. 개소식에는 윤태양 삼성전자 DS부문 CSO 겸 글로벌 제조 인프라총괄(부사장), 이현덕 원익IPS(삼성전자 협력업체) 대표이사도 참석하였다.

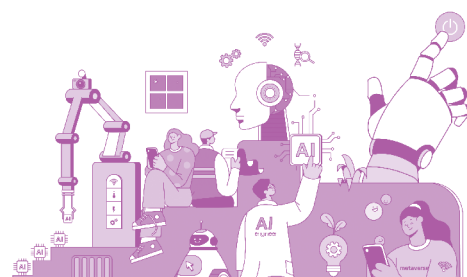
‘첨단산업 공동훈련센터’는 반도체·바이오 등 첨단분야 인력양성을 위해 대기업 등의 우수한 인프라를 활용하여 동종업계 중소기업 근로자 대상 직무훈련 등을 제공하고 정부가 훈련시설·장비 구축비 최대 30억을 지원하는 대·중소상생형 공동훈련모델이다. 그간 조선, 금속, 기계와 같은 전통산업과 디지털 분야(K-디지털 플랫폼)에 이어 올 해는 반도체, 바이오 등 첨단분야에도 신설되었다. 삼성전자, 한국광산업진흥회 2개소가 선정되었고, 2차 공고(4.10.~4.28.)를 통해 3개소가 추가 선정될 예정이다.

삼성전자 첨단산업 공동훈련센터는 평택과 기흥 두 군데에 훈련장이 설치되고, 반도체 공정안전 기술교육을 실시할 수 있는 사무자동화(OA: Office Automation) 실습 장비 등 훈련 기반 시설이 구축된다. 올해 연말까지 협력업체 근로자 2,080명에게 이론과 실습을 접목한 직무훈련을 실시하는 등 협력업체 및 동종업계 중소기업 실무인재 양성을 위한 선도기술을 전수하여 반도체 인력양성 생태계 조성에 앞장설 계획이다.

특히 반도체 공정을 분석하여 공정별로 사용되는 유해 화학물질 등 위험요인을 파악하고, 가상현실(VR) 시뮬레이터를 활용한 위험상황 시연을 통해 근로자의 안전사고 예방 및 대처 능력을 향상시키는 산업안전교육도 실시함으로써 대·중소기업 공동 안전보건 관리체계 구축에도 기여할 것으로 기대된다.

고용노동부는 디지털(K-디지털 플랫폼), 반도체·바이오 등 첨단산업과 저탄소·친환경 등 산업전환 분야를 포함하는 하이테크형 공동훈련센터를 지속 확대할 예정이다. 올해는 K-디지털 플랫폼 15개소, 첨단산업 공동훈련센터 5개소, 산업전환 공동훈련센터 5개소를 각각 신설하고 내년에도 확대할 예정이다. 아울러 공동훈련센터가 직업 훈련뿐만 아니라 중소기업 근로자의 역량제고를 돕고 산업안전보건 관련 교육 등 다양한 프로그램을 개발·운영하는 등 기능과 역할을 확대할 계획이다.

권기섭 차관은 “우리나라의 핵심산업인 반도체 분야에서 글로벌 시장을 선도하는 삼성전자 주도로 대·중소기업 협력에 기반한 인력양성 및 산업안전 생태계가 동시에 구축된 것은 상징적 의미가 있다”고 평가하면서, “정부는 이런 대·중소상생모델이 다양한 분야에서 확산되도록 하이테크형 공동훈련센터 확대와 안전보건 상생협력사업 등 지원을 아끼지 않겠다”고 밝혔다.



취업 후에도 국가기술자격 응시하며 자기계발하는 근로자 지속 증가



2023년 4월 30일, 한국산업인력공단

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **취업 후에도 국가기술자격 응시하며 자기계발하는 근로자 지속 증가** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

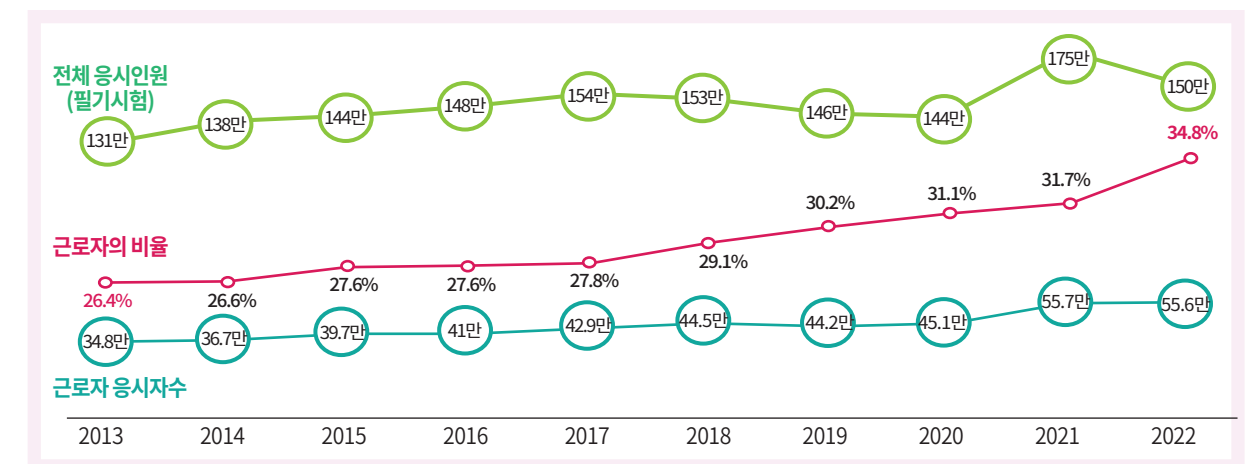
기사등급에 응시한 근로자 수는 10년 전에 비해 2배 이상 증가 | 자격취득자 법령상 우대 및 자기계발 등이 응시 증가로 직결



한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 근로자의 날(5.1)을 맞아 최근 10년간 근로자의 국가기술자격 시험 응시 동향을 분석·발표했다. 공단은 2013년부터 2022년까지 10년간 국가기술자격 필기시험 응시자 1,496만 명을 설문 조사했다. 그 결과, 응시자 중 근로

자 비율은 2013년 26.4%에서 2022년 34.8%로 8.4%p 향상한 것으로 나타났다. 특히 2022년 기사 등급에 응시한 근로자 수는 2013년에 비해 2배 이상 증가(101,370명→209,630명)하는 등 높은 관심을 보였다.

최근 10년간(2013년~2022년) 국가기술자격 시험응시 근로자 비율 추이



최근 10년간 근로자 응시인원의 연평균 증가율은 5.3%였으며, 등급별로는 기사 등급이 8.4%로 가장 높고, 산업기사(4.5%), 기능사(4.0%) 순이었다. 근로자가 5,000명 이상 응시한 종목 중 연평균 증가율이 가장 높은 자격은 등급별로 ▲기사 등급은 건축설비기사(22.2%) ▲산업기사 등급은 산업안전산업기사(13.7%) ▲기능사 등급은 제과기능사(13.3%)였다. 국가기술자격 직무 분야를 보면, 연평균 증가율이 가장 높은 분야는 ‘안전관리(5,000명 이상 응시기준)’로 12.5%를 기록했으며, 전체 응시자 중 근로자 비율 또한 60%를 차지했다.

최근 10년간 근로자들의 응시가 급증한 종목의 공통점은 관련 법령에서 영업의 허가, 인가, 등록 또는 면허 등의 형태로 국가 기술자격 취득자를 우대하도록 규정하고 있다. 일례로 2020년 4월 시행된 기계설비법은 건축물 등에 설치된 기계설비 관리를

위해 기계설비유지관리자를 선임하도록 규정하고 있다. 2022년 1월 시행된 중대재해처벌법도 안전보건관리책임자 선임을 의무화하고 있다.

또한, 코로나19가 야기한 사회 환경변화로 근로자들의 국가기술자격 필기시험 응시에 영향을 준 것으로 보인다. 2019년 이후 근로자 응시인원의 연평균 증가율은 7.9%로 이전에 비해 크게 증가했는데, 자기계발 등 급격한 사회변화의 대응 방식으로 보인다. 응시인원이 급증한 자격으로는 조주기능사(연평균 30.8% 증가), 사회조사분석사2급(연평균 22.2% 증가) 등이다.

어수봉 이사장은 “최근 10년 국가기술자격 시험 응시자 중 근로자 비중이 계속 증가하고 있고, 특히 코로나 시대에 증가 폭이 더 커졌다”라며, “근로자들의 평생직업능력 개발을 위해 자격의 현장성과 통용성을 강화해 나가겠다”라고 말했다.



진로상담에 부는 인공지능기술 바람



2023년 4월 19일, 한국고용정보원

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **진로상담에 부는 인공지능기술 바람** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

4.19부터 3일간 제주에서 전국 대학일자리플러스센터 세미나 개최



한국고용정보원(나영돈 원장)은 고용노동부, 전국 대학 일자리플러스센터협의회와 함께 교내 상담사의 역량 강화를 위해 4월 19일부터 3일간 「2023년 전국 대학 일자리플러스센터 세미나」를 개최했다.

이번 세미나는 취업상담에 활용되는 인공지능기술을

소개하고 대학일자리플러스센터 운영 성과를 공유해 양질의 취업지원 서비스를 제공하기 위해 개최되며, 대학 일자리플러스센터를 운영하는 99개 대학교 소속 관계자와 고용노동부, 한국고용정보원 담당자 등 350명이 참석했다.

2023년 전국 대학일자리플러스센터 세미나 개요

- **일시 및 장소** 2023. 4. 19(수) ~ 2023. 4. 21(금), 제주 메종글래드 컨벤션홀
- **참석자** 한국고용정보원장, 고용노동부 청년고용기획과, 전국 대학일자리플러스센터 관계자
- **주요 내용** 정부 주요 청년고용정책, 잡케어 서비스 설명 및 시연, 서비스 우수사례 공유 등

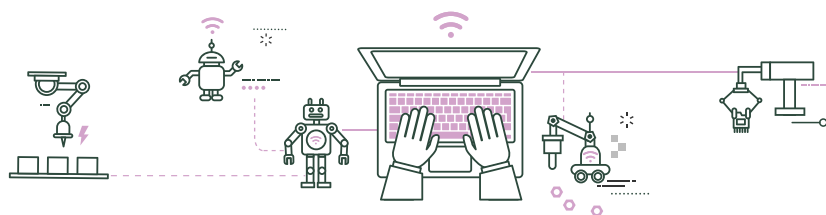


나영돈 원장의 ‘인공지능 시대의 진로 및 취업지원’ 기조 강연을 시작으로 데이터분석 기반 생애경력개발서비스 ‘잡케어(Jobcare)’를 소개하고 진로 및 취업상담에 활용할 수 있도록 특강을 진행했다. 또한 2022년 대학일자리플러스센터 운영 성과와 우수사례를 공유했다. 우수사례로 선정된 아주대학교는 청년들의 관심 산업에서 유망 기업을 발굴하는 ‘아주 히든챔피언 학생 발굴단 선정기업 발표회’를 개최하고 발굴 기업과 학생을 연결하는 기업 채용상담회를 지속하고 있으며, 지난 한 해 총 22회, 482명의 학생이 참여했다.

울산대학교는 ‘지역인재 채용 광역화에 따른 맞춤형 프로그램’과 지역 주력 산업분야 취업지원을 위한 ‘패스트 트랙 프로그램’을 통해 청년들이 지역에 정주할 수 있도록

지원하고 있다. 이 외 대진대학교의 거점형 특화 프로그램, 덕성여자대학교의 저학년 진로설계 및 취업역량강화 사례, 동서울대학교 지역청년(특성화고) 취업지원서비스, 한신대학교 지역협업 체계 구축이 우수사례로 공유된다. 대학일자리플러스센터는 2015년부터 시행되어 전국 99개 대학에서 운영하고 있으며 전문 자격을 갖춘 상담사를 통해 취업 및 진로 상담, 취업 지원 프로그램, 기업정보 제공, 일자리 매칭 서비스를 제공하고 있다.

나영돈 원장은 “대학일자리플러스센터는 진로와 취업에 어려움을 겪는 청년들을 위해 다양한 노력을 기울이고 있다”며, “청년층을 대상으로 취업 및 진로 지도 시 잡케어와 인공지능서비스를 상호보완적으로 활용해 양질의 취업 지원 서비스를 제공하겠다”고 밝혔다.



폴리텍서 새 도전, 이색 신입생 열전



2023년 4월 6일, 한국폴리텍대학

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **폴리텍서 새 도전, 이색 신입생 열전** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

기능경기대회 메달리스트, 전·현직 배우, 천문학도



‘기술로 세계 제패’ 포부를 품은 청년도, 코로나19로 무대에 오르지 못한 연극배우도 한국폴리텍대학(이사장 직무대리 임춘건)에서 새 도전에 나선다. 폴리텍은 올해 입학한 신입생의 다양한 사연을 4월 6일 공개했다.

① “세계 제패가 목표” 고교 동창의 도전

인천캠퍼스 산업디자인과 김채환(19·남) 씨와 전주진(19·남) 씨는 고교 동창이자 기능계 라이벌이다. 김 씨와 전 씨는 구미전자고 3학년이던 지난해 전국기능경기대회 그래픽디자인 직종에 출전해, 나란히 금메달과 은메달을 거머쥐었다. 이들은 5월에 있을 국제기능올림픽 국가대표 선발전 준비와 학업 병행에 바쁘다.

김 씨는 폴리텍이 “기술 숙련에 최적화된 환경”이라며, “어렸을 적부터 키워온 ‘세계대회 제패’와 ‘기술 명장’이라는 꿈에 한 발짝 더 다가선 기분”이라고 입학 소감을 밝혔다. 또 2D 그래픽디자인 중심이던 고교 과정과 비교해 “전공 교과 선택 폭이 넓고, 이론과 실무를 겸비한 교수님의 세밀한 지도 덕분에 심화해 배울 수 있어 좋다.”라고 만족감을 드러냈다.

② 무대와 카메라 밖에 선 전·현직 배우

연극무대에 서던 홍재웅(26·남) 씨는 스마트팩토리 기술자로 인생 새 막을 열기 위해 폴리텍에 입학했다. 고교 2학년 때 극단 생활을 시작한 홍 씨는 예술대학에 진학해 연극 외길을 걸었었다. 홍 씨는 “무대에 설 기회가 줄어들었고, 동료들도 하나둘씩 새 길을 찾아 떠났다.”라며, 공연연계가 코로나19에 잠식되면서 떠밀리듯 새 일을 찾아야 했던 이유를 설명했다.

홍 씨는 전자부품 제조업체 생산직으로 17개월간 계약직 근무를 하다가, 함께 일하던 반장의 권유로 구미캠퍼스 AI

전자과에 입학했다. 그는 이곳에서 10개월간 스마트팩토리 운영 관리 실무를 집중적으로 배워나간다.

현직 배우 이동현(19·남) 씨는 서울강서캠퍼스 패션디자인과에서 어렸을 적부터 관심 있던 패션 공부를 시작했다. 앞서 같은 과를 졸업한 누나 이서연(21) 씨 권유가 있었기 때문이다.

드라마 ‘스물다섯 스물하나’, ‘호텔 델루나’, 영화 ‘브로커’ 등에 출연하며 활발히 활동 중인 이 씨는 “체계적으로 패션을 공부하고 배우로서 탄탄히 필모그래피(filmography·작품 목록)를 쌓은 다음, 내 정체성을 담은 브랜드를 출시하고 싶다.”라는 포부를 밝혔다.

③ 천문학도가 찾아 나선 ‘새 우주’ 메타버스

천문학도 정주호(30·남) 씨는 디지털 신기술을 배워 ‘새로운 우주’ 메타버스를 ‘내 손으로 구현해 보겠다’라고 마음먹었다. 정 씨는 4년제 대학을 졸업한 뒤 천문대에서 4년 4개월 일하고, 폴리텍 광명융합기술교육원 증강현실시스템과에 입학했다. 초등학생을 대상으로 천문교육을 하다가 메타버스 활용 가능성에 주목해서다.

정 씨는 “증강·가상현실(AR·VR) 기술이 적용되는 산업 분야가 넓어지는 걸 보면서, 관련 기술을 익혀 기존 전공과 융합하면 효과적인 교육 콘텐츠를 만들어낼 수 있겠다 싶었다.”라고 입학 동기를 밝혔다. 그는 “아이디어를 구조화하고 프로그래밍해 콘텐츠 완성도를 높여갈수록 성취감을 느낀다.”라고 교육 참여 소감을 전했다.

임춘건 이사장 직무대리는 “폴리텍은 국민을 위한 평생 직업능력개발 기관답게 누구나 도전과 성장의 기회를 찾을 수 있는 곳”이라며, “저마다 시작점은 달라도, 능력과 적성을 살려 사회로 진출하는 데 꼭 필요한 경로가 되겠다.”라고 말했다.



신기술 직업훈련으로 직업계고 재도약



2023년 5월 3일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **신기술 직업훈련으로 직업계고 재도약** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

“'23년 미래유망분야 고졸인력 양성사업 신규 22개교(23개 학과)와 협약 체결 취업률 2배 이상, 직업계고 신입생 지원율도 높아지는 등 성과 특목



고용노동부(장관 이정식)와 한국기술교육대학교(총장 대행 남병욱)는 5월 3일(수) 직업계고 22개 학교(23개 학과)와 함께 “2023년도 미래유망분야 고졸인력 양성 사업 협약식”을 개최했다.

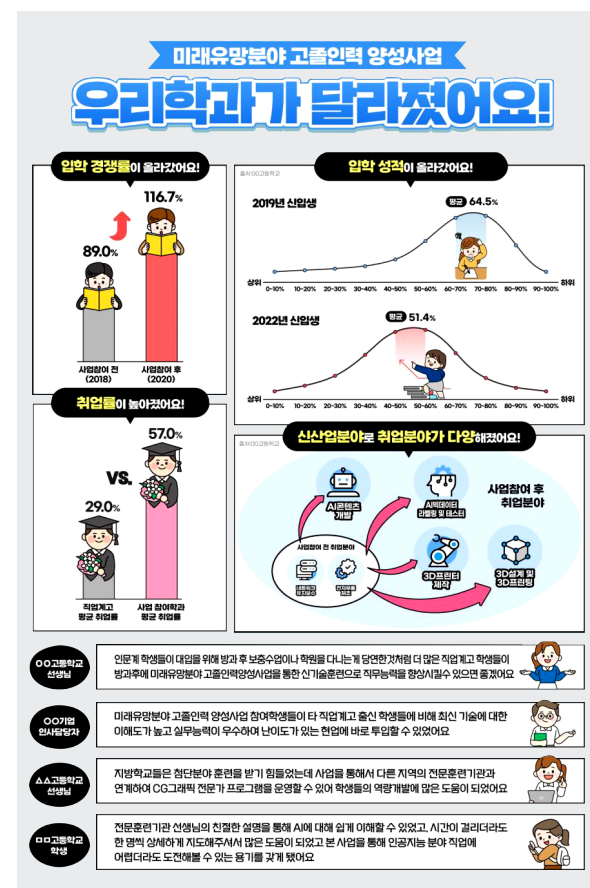
「미래유망분야 고졸인력 양성사업」은 4차 산업혁명 및 디지털 전환 등으로 변화하는 산업계의 인력 수요에 맞춰 직업계고와 민간 전문훈련기관이 협업하여 재학 3년간 체계적인 훈련을 통해 학생이 신산업 분야의 전문 인력으로 성장하도록 지원하는 사업이다. 2018년부터 올해까지 54개 학교 63개 학과가 선정되었으며, 올해 총 1,830여 명의 학생이 참여한다.

직업계고 학생들은 디지털 기초소양(K-Digital 기초역량훈련 등)교육은 기본적으로 이수하고, 학교에서 배우기 어려운 신산업분야 기술과 직무능력을 학과별로 연계된 전문훈련기관을 통해 방과 후 체계적으로 훈련을 받을 수 있다. 교원 연수도 지원하여 담당 교원의 교수 능력 향상을 통해 정규교육 과정 수업의 질도 높아진다. 그간 본 사업에 참여한 직업계고 학과들은 신입생 지원율과 입학 성적이 향상되는 등 학생 모집 여건이 개선되었다. 학생들은 전문훈련기관에서의 현장 중심 실무교육을 통해 신기술분야에 대한 전문성과 자신감이 높아졌다.

생소한 분야로의 학과 개편으로 교수 내용 변화와 취업처 확보에 어려움을 겪고 있던 교사들에게도 전문훈련기관의 기술연수 지원과 취업처 공유로 산학네트워크가 구축되는 효과도 있었다. 그 결과 올해 2월 졸업생을 배출한 8개 학과의 경우 취업률이 약 57%로 전체 직업계고 취업률 29%(’22년)에 비해 2배 이상 성과를 보였다. 올해 미래

유망분야 고졸인력양성사업 공모 결과 약 3:1의 경쟁률을 보였고, 고용노동부는 직업계고의 높은 수요를 반영하여 지원학과를 내년에도 확대할 계획이다.

협약식에 참석한 권기섭 차관은 “직업계고 학생들이 산업 및 기술 변화에 빠르게 대처하여 미래 성장을 이끄는 핵심 기술인력으로 성장해 나가길 기대한다.”라면서, “앞으로 기반 산업은 일학습병행(도제학교), 신산업은 미래유망 분야 고졸인력양성사업을 양 축으로 하여 직업계고에 대한 지원을 확대해 나가겠다.”라고 밝혔다.



대한민국 명장, 숙련기술 체험형 진로 멘토로 활약



2023년 4월 2일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **대한민국 명장, 숙련기술 체험형 진로 멘토로 활약** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

“4월 3일부터 청소년 대상으로 ‘체험형 멘토링’ 프로그램 운영



고용노동부(장관 이정식)는 4월 3일부터 한국잡월드(숙련기술체험관)에서 ‘숙련기술 스타트 멘토링’ 프로그램을 운영한다고 밝혔다. 숙련기술 스타트 멘토링 프로그램은 숙련기술의 중요성 및 미래 전망을 알아보는 강연과 숙련기술을 활용한 다양한 만들기, 숙련기술계열 진로상담 순서로 진행되는 신개념 체험형 멘토링 프로그램이다. 숙련기술장려법에 따라 공인된 대한민국의 대표 숙련기술인(대한민국명장, 국제기능올림픽 대표선수, 기능한국인, 숙련기술전수자)이 직접 멘토로 참여한다.

청소년들은 숙련기술 스타트 멘토링 프로그램을 통해 대한민국명장, 국제기능올림픽 대표선수 등 최고의 숙련기술인으로부터 평소 접하기 힘들었던 다양한 숙련기술을 배울 수 있고, 숙련기술이 깃든 제품을 직접 제작해보는 체험을 할 수 있다. 이러한 체험을 통해 청소년들은 숙련기술의 발전과 융합 과정을 이해하고 숙련기술의 미래를 예측함으로써 숙련기술계열 진로 선택에 도움이 될 것으로 기대된다.

숙련기술 스타트 멘토링 프로그램은 초등학교 5학년부터 고등학교 학생까지 이용할 수 있고, 한국잡월드 홈페이지(www.koreajobworld.or.kr)를 통해 예약한 후 이용할 수 있다. 1일 2회 운영되는 정규 프로그램 이외에도 전화 예약 상담을 거쳐 이용할 수 있는 단체 맞춤형 프로그램도 운영된다. 한국잡월드의 타 체험 및 프로그램 유료이용객은 유료 이용일 당일 1회에 한정하여 선착순 무료로 체험할 수 있다.

이현옥 청년고용정책관은 “대한민국 최고의 숙련기술을 보유한 대한민국명장 등이 직접 멘토로 참여하여 숙련기술의 발전과 다양한 융합 과정을 경험할 수 있는 기회를 제공함으로써 청소년들이 직업진로를 선택하고 결정하는데 큰 도움이 될 것으로 기대한다.”라고 말하면서, “앞으로도 청소년들의 숙련기술에 대한 이해도와 인식 개선을 위해 청소년들이 산업현장의 숙련기술을 직접 체험할 수 있는 기회를 확대해 나가겠다.”라고 밝혔다.

Start Mentoring





2023년 3월 고용동향



2023년 4월 12일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 2023년 3월 고용동향 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



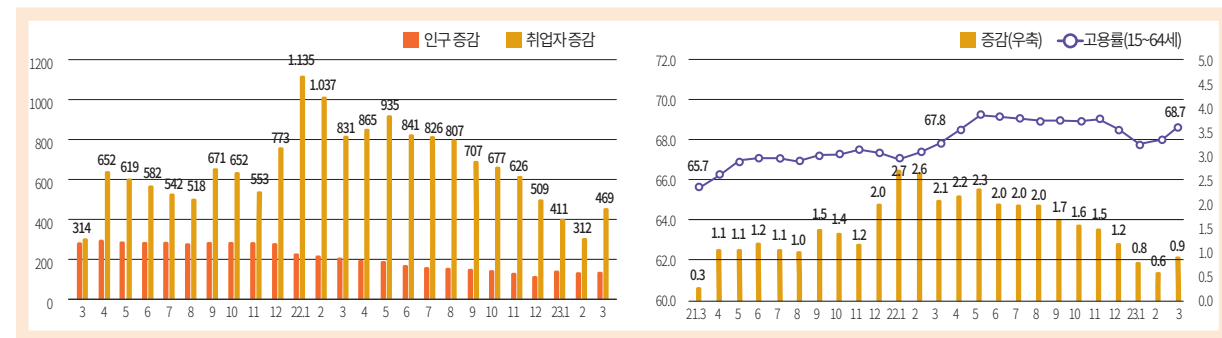
3월 고용지표는 양호한 흐름 지속, 본격적인 일상회복에 따른 대면활동 증가와 기저영향 등으로 전월대비 취업자 수 증가폭 확대

- 15세 이상 고용률(+0.8%p)과 15~64세 고용률(+0.9%p) 동반 상승, 실업률(2.9%)은 0.1%p 하락
- 취업자 수는 +46.9만명 증가(25개월 연속 증가), 실업자 수는 △3.4

만명 감소(24개월 연속 감소)

- 전월대비 취업자 수(계절조정)는 2개월 연속 증가(+9.4만명), 증가 폭은 2월에 비해 축소
- 숙박음식업·보건복지업의 취업자 수 상승세 지속 등은 긍정적이나, 인구 감소(△18.1만명)·기저효과 등에 따른 청년층 취업자 감소는 한계

인구 및 취업자 증감(천명) | 고용률(15~64세) 및 증감(% , %p)



산업별로는 제조업 감소, 숙박음식업·보건복지업 증가 지속

- (제조업) 기저효과 및 생산수출감소 등 영향으로 3개월 연속 감소, 감소폭 확대
- (서비스업) 마스크 착용의무 해제(3.20.) 등에 따른 대면활동 확대 및 직접일자리 조기집행 등으로 숙박음식업·보건복지업 중심 증가
- (농림·건설업) 농림어업은 날씨(강수일수 감소) 등 영향으로 4개월 만에 증가, 건설업은 건설시공 증가에도 불구하고 기저효과로 인해 감소

인구영향 등으로 고령층 중심 취업자 증가, 청년층 감소

- (고령층) 인구 증가 및 경제활동참가 확대 등으로 60세 이상 취업자 증가세 지속(26개월 연속)
- (청년층) 고용률(46.2%)은 2개월 연속 전년대비 감소, 실업률(7.1%)은 2월 소폭 증가 후 전년대비 감소로 전환(△0.1%)

상용직, 전일제(36시간 이상) 중심 증가, 임시·일시휴직자 감소

- (지위별) 상용직 중심으로 증가, 임시직은 감소세 유지
- 고용원외 자영업 지속 증가, 고용원내 자영업도 증가 전환
- (시간별) 전일제(36시간 이상) 근로자 증가, 일시휴직자 감소

고용률·실업률은 안정적 흐름 유지, 취업자 수 증가폭 불확실성 확대

- 고용률은 생산연령인구 감소 및 65세 이상 고용률 상승 등으로 인해 전년대비 소폭 상승, 실업률은 작년과 유사한 수준 전망
- 최근 고용상황은 대면활동 증가, 돌봄수요 확대 등으로 서비스업 중심으로 양호한 흐름을 보이고 있으나, 향후 글로벌 금융불안, 주력 품목의 수출 부진 등 경기둔화, 생산연령인구 감소 등으로 인한 취업자 수 증가폭 불확실성 상존

⇒ 고용동향 면밀 모니터링 + 미스매치 완화 등 민간 중심 고용창출 지원

- 「일자리 전담반(TF)」 중심으로 고용상황을 면밀히 점검하고, 既 편성된 일자리 사업 조기 집행 등 고용둔화에 선제 대응
- 현장 인력난 해소를 통한 일자리 미스매치 완화를 위해 구인난 호소가 큰 6대 업종 및 추가 업종에 대해 지원방안 마련
- 내수 활력 제고 지원, 업종별 수출·투자 지원 등 경제활력 회복 노력을 지속하고, 노동시장 개혁도 속도감 있게 추진
- 청년, 여성, 고령층 등 고용 취약계층의 노동시장 참여를 촉진하여 잠재인력의 노동공급을 통한 경제활동참가율 제고

이달의 키워드 & HRD 생생정보



이달의 키워드(워드클라우드)

2023년 HRD동향 5월호에서 가장 많이 등장한 키워드는?



HRD동향 4월호 워드클라우드



중소기업



진로교육



증가

5월호에는 중소기업과 훈련기관의 부담을 줄이는 규제혁신과 첨단산업 공동훈련센터 개소까지 중소기업 활성화를 위한 다양한 소식이 있었다. 또한 국민내일배움카드의 대학 참여 확대와 국가기술자격 정보집 발간, 해외 일경험 프로그램, K-디지털 트레이닝 등 다채로운 HRD 정보가 제공되었다.

HRD 생생정보

훈련 현장의 생생한 목소리, 온라인조사단이 전달한다!

■ 훈련생, 훈련기업, 훈련기관 등 1,037명이 온라인으로 훈련사업 모니터링
 >> 2023년 5월 15일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 직업훈련에 참여하는 사업주와 근로자의 애로사항을 청취하고 훈련 현장 동향을 신속히 파악하기 위해 ‘훈련 모니터링 온라인조사단’을 15일 출범했다.

조사단은 훈련사업에 관한 각종 조사에 참여해 현장의 의견을 신속히 전달하는 역할을 한다. 훈련생과 참여기업, 훈련기관 등 1,037명으로 구성됐으며, 올해 말까지 활동할 예정이다. 2022년에는 시범운영 형태로 ▲K-디지털 플랫폼 ▲HRD-Flex 등 공단이 운영하는 훈련사업에 대한 인지도와 만족도 등을 조사했다.

시범운영을 통해 사업 홍보 전략을 수립하고 사업 운영상 보완할 점을 도출하는 등 긍정적 효과를 봤다. 하지만 표본이 적고 정보수집의 한계로 인해 올해부터는 모집 인원을 2배 수준으로 확대하고 조사 수요가 높은 사업주 훈련과 국민내일배움카드 분야를 우선 확충했다. 공단은

조사 결과를 정부와 훈련기관에 전달해 연간 200만 명에 달하는 사업주 원격훈련 참여자들의 훈련 품질을 높여, 기존 사업장의 지속적 참여와 신규 사업장 발굴로 이어지는 선순환 구조를 구축할 계획이다. 어수봉 이사장은 “지역·연령·기업별 다양한 인원이 참여해 온라인조사단의 신뢰도가 높아질 것”이라며, “훈련 현장의 의견을 수시로 청취해 직업훈련 환경과 제도를 개선하는데 기여하겠다”라고 말했다.





국민의 행복한 삶을 실현하는 평생직업능력개발 체제 구축



🔍 2022년 12월, 한국직업능력연구원

🔍 정재호, 조성익, 최수현, 고요한, 남재욱

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **국민의 행복한 삶을 실현하는 평생직업능력개발 체제 구축** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 변화하는 기술·노동·사회 환경 속에서 요구되는 국민의 직업적 역량 축적과 행복을 지원하기 위한 평생직업능력 개발 체제의 방향 모색
- 국민의 행복, 역량, 평생직업능력개발의 관계를 이론적으로 분석함으로써 국민의 행복한 삶을 실현하는 평생 직업능력개발의 방향과 과제를 도출하고, 이를 기준으로 현재 우리나라의 평생직업능력개발 체제를 진단하여 구체적인 정책 제언 제시

☑️ 주요목차

- 행복과 평생직업능력개발의 이론적 검토
- 평생직업능력개발 환경 분석
- 행복과 평생직업능력개발의 관계 실증 분석
- 국민 행복 관점에서 본 평생직업능력개발 실태



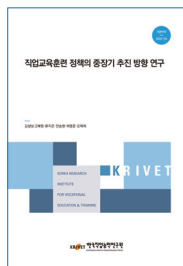
직업교육훈련 정책의 중장기 추진 방향 연구



🔍 2022년 12월, 한국직업능력연구원

🔍 김성남, 고혜원, 류지은, 전승환, 허영준, 오혁제

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **직업교육훈련 정책의 중장기 추진 방향 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 직업교육훈련 정책의 중장기 추진 방향 설정을 위해 직업교육훈련을 둘러싼 최근의 변화 동향과 국내외 정책 이슈 분석하고 평생직업교육훈련 혁신방안(2018.7)에서 제시된 정책과제의 추진 현황, 성과 및 한계 등을 점검 함으로써, 이를 토대로 추후 직업교육훈련 정책의 중장기 추진 방향 제안

☑️ 주요목차

- 직업교육훈련 정책의 변화 동향
- 직업교육훈련 정책의 중장기 추진 방향 및 과제
- 평생직업교육훈련 혁신방안의 추진 상황



청년친화형 기업 ESG 지원 사업 활성화 방안 및 사례 연구



🔍 2023년 1월, 한국산업인력공단, 한국고용노사관계학회

🔍 권순원

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **청년친화형 기업 ESG 지원 사업 활성화 방안 및 사례 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 공단에서 수행하고 있는 청년친화형 기업 ESG 지원 사업 관련 전문가 의견 공유를 통한 정책 활성화 방안 마련
- 본 사업 프로그램 사례 연구 및 우수모델 발굴, 발전방안 마련을 통한 사업 지속성 확보

☑️ 주요목차

- 청년친화형 기업 ESG 지원사업 경과와 성과
- 청년친화형 기업 ESG 지원사업 우수사례 발굴
- 청년친화형 기업 ESG 지원사업 프로그램 참여 청년 의견을 통한 사업 수혜자 요구사항 제시
- 청년친화형 기업 ESG 지원사업 프로그램 발전 방향 제시



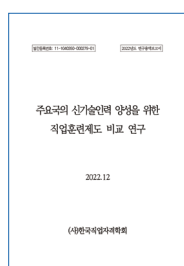
주요국의 신기술인력 양성을 위한 직업훈련제도 비교 연구



🔍 2022년 12월, 감사원, 한국직업자격학회

🔍 정동열, 고혜원, 오춘식

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **주요국의 신기술인력 양성을 위한 직업훈련제도 비교 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 주요국의 신기술·신산업 분야 직업훈련제도를 비교·분석하여 우리나라 직업훈련 제도에 대한 정책 및 감사 시사점 도출
- 기술 발전에 따른 미래위험과 인력양성에 대한 이론적 논의, 주요국의 신기술 분야 인력양성 지원 제도 및 프로그램 분석

☑️ 주요목차

- 국내 환경 분석
- 국내외 환경 분석(독일, 영국, 벨기에, 싱가포르)
- 각국의 직업훈련 및 자격 체계
- 각국의 신기술 인력양성 관련 주요 이슈
- 각국의 디지털 도입·전환 현황



3.20.~4.19. 2023년 직업능력개발 유공 포상 후보자 신청 · 추천 접수

3.29.~5.30. 인적자원개발 우수기관((Best HRD) 신청 · 접수

4.19. 2023년 1분기 이달의 기능한국인 시상식

4.27. 삼성전자 첨단산업 공동훈련센터 개소식

4.28. 2023년 상반기 K-디지털 트레이닝 상반기 훈련과정 공모 2차 선정 결과 발표

5.3. 2023년도 미래유망분야 고졸인력 양성사업 협약식

5.3.~5.16. 대학 대상 직업능력개발훈련과정 공모

5.10. 반도체 분야 훈련현장(K-디지털 트레이닝) 방문



5.2.~5.3. 2023년도 충청권 공공기관 지역인재 채용박람회

미래직업 VR체험 신규 콘텐츠 보급 워크넷 - 직업·진로 - 직업정보 - 직업 동영상 · VR

신중년 경력형 일자리사업 및 고령자 계속고용장려금 우수사례집 발간
- 한국고용정보원 누리집 - 연구성과 - 연구성과결과물 - 직업진로정보서



4.11. '23년 ESG지원 청년공감평가단 발대식

4.26. 전국기능경기대회 개최 공고

4.27. 삼성전자 첨단분야 공동훈련센터 개소식

4.27.~5.9. 2023년 스타기술인 홍보대사 모집

5.4. '22년도 일학습병행(재직자/통합운영) 공동훈련센터 평가점수 1차 발표

5.15. '23년 훈련 모니터링 온라인조사단 출범

5.18. 기업현장교사 스승의날 간담회 개최



3.28. 산업안전정책 최고경영자과정 입교식 개최

3.30.~4.13. 전임교원 공개채용 공고

3.30.~4.11. 한기대 직원채용 공고 및 접수

4.10.~4.24. 한기대 대학혁신사업단 연구원 채용 공고 및 접수

4.28. 한기대 온라인평생교육원-현대위아 '직무역량 향상을 위한 교육협약' 체결

☑ 직업능력심사평가원

5.23.~5.25. 직업능력개발 심사평가 신청 접수 정정 보완

5.31. 플랫폼 종사자 특화훈련 결과 공고

5.4. 제3차 원격훈련과정 심사 결과 공고

4.24.~5.12. 년 K-디지털 트레이닝 해커톤 신청 접수

5.3.~5.16. 대학특화 심사평가 신청 접수

5.2.~5.9. 훈련이수자평가 6차 평가 접수

5.1.~6.30. '23년도 직업능력개발 훈련과정 평가 도구 우수사례 경진대회 접수



5.11. 반도체 교육 특성화 포럼

5월중. 신중년특화과정, 여성재취업과정 신입생 모집

5.8.~5.23. 2023년 하반기 임용 교수초빙 공고

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.

HRDK 한국산업인력공단
훈련품질관리국

2022년 직업능력개발훈련 실적분석

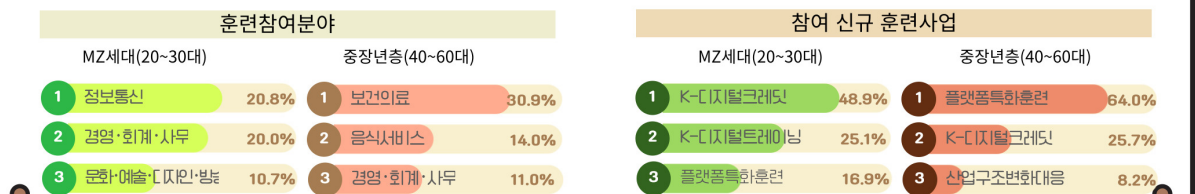
국민내일배움카드

카드 한 장으로 취업, 이직, 역량개발을 위한 다양한 훈련을 제공합니다.
기간: 5년간, 대상: 전국민 누구나(일부제외), 지원: 300만원~500만원
* 자세한 내용은 고용노동부 누리집, HRD-Net 참고



2022년 약 111만명이(전년대비 1.9%p↑) 국민내일배움카드 발급, 모바일신청의 활용률은 20.1%로 도입 후 지속 증가. 총 93만명의 훈련생이 참여하였으며, 중장년층(40~60대), 취약계층의 참여율이 높아져 직업훈련의 사각지대를 좁히는 효과를 보임. 또한 신기술·특화훈련 참여 훈련생은 14만명(전년대비 204%p↑)으로 대국민의 디지털역량강화에 박차를 더 가하는 한 해 었음.

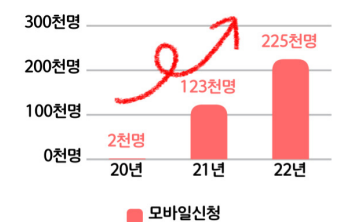
MZ세대 vs 중장년층 훈련 참여 TREND



모바일 신청 활용도 지속 증가! 다만, 현장에서는 애로가 다소 있어

약 111만명(전년대비 1.9%p↑)가 국민내일배움카드를 발급 받았으며, 오프라인 방문 신청 대비 모바일 신청의 활용도가 20.1%로(전년대비 8.8%p↑) 도입 후 지속 증가

다만, 카드발급 절차가 간소화되며 제도 이해가 부족하며 불성실한 훈련생으로 현장의 애로사항이 큼



계좌발급률은 증가하나 이후 훈련 참여율은 주춤

22년 계좌발급 후 훈련 참여율은 41.1%이며, 최근 5년간 50.5%로 지속 감소 추세

계좌발급 방법별로 보면, 오프라인보다 홈페이지 모바일 신청을 사용한 경우 훈련 참여율이 더 낮은 것으로 나타남

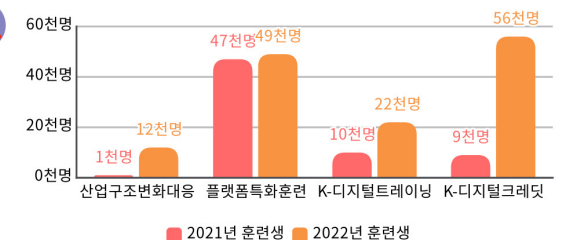
중장년층, 취약계층, 코로나학번의 활발한 참여로 훈련사각지대 축소 이끌어

국민내일배움카드 훈련생 중 중장년층은 49.7%(전년대비 2.8%p↑) 취약계층 12.0%(전년대비 8.3%p↑), 코로나학번 19천명으로 훈련 사각지대를 좁히는 데 크게 일조함

신기술·특화훈련 참여율 및 예산집행을 매우 높여

신기술·특화훈련 참여 훈련생은 141천명(15.0%, 전년대비 204%p↑)이며 22년 국민내일배움카드 예산 중 25.7%(전년대비 336.2%p↑)가 신규훈련에서 집행됨

*신기술·특화훈련: 산업구조변화대응, 플랫폼특화훈련, K-디지털 트레이닝·크레딧, 중장년재출발카운슬링



● 고용정보통합분석(EIS) 활용, 훈련시작일 및 '22년 12월말 마감 기준 데이터
* 중장년재출발카운슬링은 2022년 신규사업으로 기입 제외함

* 자세한 세부 내용은 "2022년국민내일배움카드 실적분석"을(훈련품질기획부) 참고하시기 바랍니다.

2023년 과정평가형 국가기술자격

대국민 외부평가 문제 출제 공모전

'23. 5. 1(월) ▶ 6. 30(금)

전 국민이 직접 참여하는 국가기술자격 출제 혁신 및 공정성·신뢰성 강화

공모내용

출제 공모전으로 긍정적인 집단지성 효과 유발을 통한
출제방법 다변화 모색 및 실무 중심의 창의적 문제 출제

공모자격

자격 요건을 충족한 산업현장 및 교육훈련 전문가 등 전 국민

공모방법

CQ-Net 등에 공고된 공고문 확인 후 E-mail 접수

공모종목

연번	대상종목	연번	대상종목	연번	대상종목
1	전산응용기계제도기능사	6	실내건축기사	11	기계가공조립기능사
2	자동차정비산업기사	7	공유압기능사	12	농기계정비기능사
3	산업안전산업기사	8	항공산업기사	13	철도전기신호기능사
4	이용사	9	조경기능사	14	공간정보융합산업기사
5	전자산업기사	10	가구제작산업기사	15	일반기계기사

시상내역

총 상금 225만원(상품권) 및 과정평가형 국가기술자격 지원단 위촉장 수여
*수상자별 150,000원(상품권) 및 별도 부상 지급, 과정평가형 국가기술자격 출제 사업 참여 자격 부여

결과발표

2023년 10월 중(예정)

문의처

한국산업인력공단 과정평가출제부
☎ 052-714-8509

